

Helsingborgs Hamn

Uppförandekod



Helsingborgs Hamns uppförandekod

Hamns uppförandekod tydliggör för alla anställda hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör.

Helsingborgs Hamn är beroende av att omvärlden har förtroende för oss. Det är bara genom att ha ett högt förtroende som Helsingborgs Hamn kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag. Helsingborgs Hamn uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Vår uppförandekod är tillsammans med våra värdeord vårt viktigaste dokument.

Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av ärlighet, vänlighet, utveckling och ansvar. Vi strävar efter att skapa relationer som är långsiktiga och förtroendefulla.

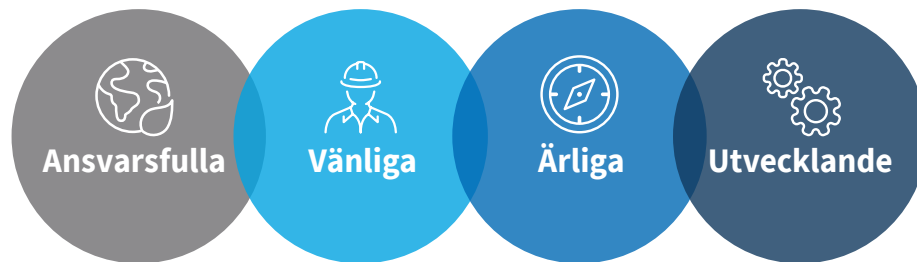
Bart Steijaert, vd Helsingborgs Hamn

Denna uppförandekod ägs och förvaltas av Helsingborgs Hamns HR-chef. Den ska revideras och uppdateras vid behov. Ändringar och tillägg till denna riktlinje ska godkännas av vd.



Vår vision

År 2030 är vi Sveriges mest effektiva och lönsamma hamn med branschens nöjdaste kunder och medarbetare. Detta kallar vi för Nordens modernaste hamn.



Våra värdeord

Ansvarsfulla, vänliga, ärliga och utvecklande. Våra värdeord och värderingar ska genomsyra kulturen och hjälpa oss att i vardagen agera med ett gemensamt förhållningssätt.

Varför en uppförandekod?

Helsingborgs Hamn är beroende av att omvärlden har förtroende för oss. Det är bara genom att ha ett högt förtroende som hamnen kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag. Helsingborgs Hamn uppförandekod tydliggör hur vi ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Vår uppförandekod är tillsammans med våra värdeord vårt viktigaste dokument.

Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av ärlighet, vänlighet, utveckling och ansvar. Vi strävar efter att skapa relationer som är långsiktiga och förtroendefulla.

För vem gäller uppförandekoden?

Uppförandekoden gäller alla inom Helsingborgs Hamn, såväl styrelse som ledning och enskilda medarbetare. Det är allas ansvar att föregå med gott exempel. Den som sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter måste säkerställa och följa upp att dessa följer uppförandekoden.

Uppförandekoden gäller all vår verksamhet och alla kunder, leverantörer och samarbetspartners.

Uppförandekoden vägleder

Uppförandekoden ger inte alla svar på hur du som medarbetare ska agera i olika situationer. Den hjälper oss däremot att fatta rätt beslut i vardagen – beslut som påverkar oss alla och som stärker vårt varumärke, och gör vår arbetsplats och vår omvärld lite bättre. Det är så vi tar ansvar.

Använd alltid ditt sunda förnuft och låt frågorna nedan vägleda dig i ditt beslut.

- Är det lagligt?
- Är det etiskt rätt?
- Kan mitt beslut påverka förtroendet för Helsingborgs Hamn?
- Vad skulle jag tycka om någon annan gjorde som jag?

Ofta kan det vara svåra situationer och avvägningar och det finns sällan ett lätt svar, så tveka aldrig att rådgöra med kollega eller chef om du känner dig osäker.

Utöver uppförandekoden finns det ytterligare policys och riktlinjer för hur vi ska agera inom Helsingborgs Hamn.

Vårt gemensamma ansvar inom Helsingborgs Hamn

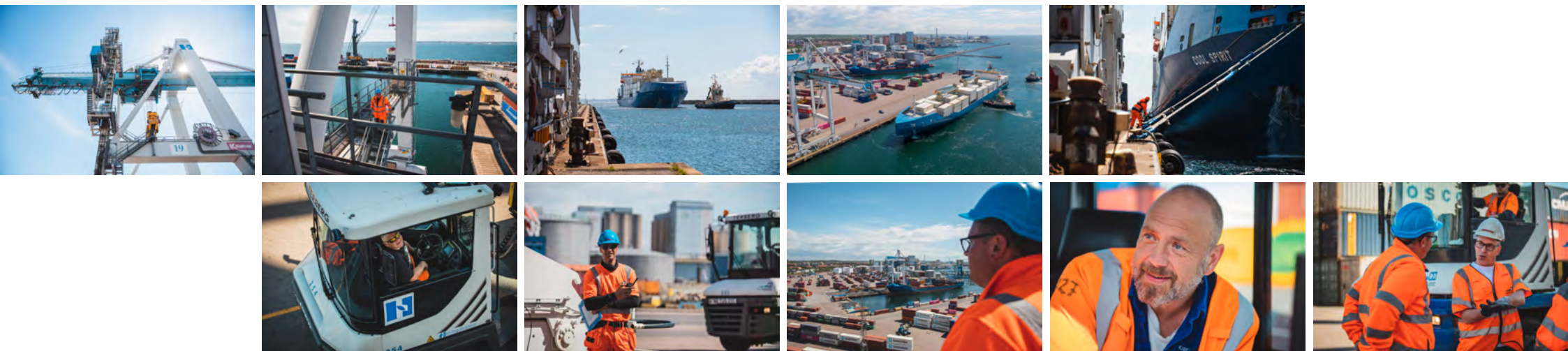
Helsingborgs Hamn ska bedriva en lönsam affärsverksamhet med god etik. Helsingborgs Hamn ska vara ett föredöme inom hållbart företagande, vilket innefattar miljö, affäretik, anti-korruption, jämställdhet, mångfald, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Helsingborgs Hamn ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder, och alla ska omfattas av samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Arbetsmiljö

Alla medarbetare har rätt till en säker och stimulerande arbetsmiljö som präglas av respekt och förtroende. Alla medarbetare i Helsingborgs Hamn bidrar med sitt engagemang, sin kompetens och lojalitet till Helsingborgs Hamns vision och mål.

Helsingborgs Hamn verkar för en arbetsplats fri från mobbning och trakasserier. Chefer och medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering och annan kränkande särbehandling.



Affärsetik

Helsingborgs Hamn engagerar sig bara i sådan affärsverksamhet som överensstämmer med lagar och avtal och som är i enlighet med vår uppförandekod. Vi engagerar oss inte i verksamheter som vi inte öppet kan stå för eller redovisa och vi fattar inga affärsbeslut utifrån personliga intressen eller relationer. Mutor, dolda provisioner, eller andra olagliga eller oetiska förmåner är inte tillåtna.

Helsingborgs Hamns medarbetare ska inte i någon form medverka i samarbete eller på annat vis agera på ett sätt som kan uppfattas som konkurrensbegränsande.

Vi vill bygga förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer samt entreprenörer och följer därför de regler för upphandling och försäljning som finns inom Helsingborgs Hamn.

Vi ska inte anlita leverantörer eller entreprenörer om vi känner till att de åsidosatt sina skyldigheter mot affärspartners eller anställda, brutit mot lagar, regler eller avtal, missbrukat konkursinstitut eller har oklara ägandeförhållanden.

Medarbetare ska inte försätta sig i situationer där frågor som rör mig själv, min familj eller släktingar, kommer i konflikt med Helsingborgs Hamns intresse.

Facilitation payments

Facilitation payments (smörjmedelsbetalningar) är en omskrivning för de mutor, gåvor med mera som internationell sjöfart tidigare betalade för att exempelvis snabbare få fartyget lossat och lastat. Våra kunder är till stor del medlemmar i Maritime Anti-Corruption Network, som agerar för att avveckla denna praxis.

Helsingborgs Hamns medarbetare ska inte vare sig ta emot eller kräva någon form av facilitation payments, vare sig från anlöpande fartyg, besökande lastbilar, agenter eller varuägare.

Erbjudande om facilitation payments ska rapporteras som en överträdelse enligt denna riktlinje.

Miljö

Helsingborgs Hamn arbetar aktivt för att förbättra hamnens påverkan på miljö och hållbarhet, och vi vill påverka våra kunder och leverantörer i samma riktning.

Hamnens medarbetare ska proaktivt vidta åtgärder om vi upptäcker att hamnens aktiviteter riskerar att skada miljön. Antingen genom att själv ingripa eller genom att rapportera till ansvarig.

IT- och informationssäkerhet

Hamnens medarbetare förväntas använda IT-lösningar och IT-utrustning på ett ansvarsfullt sätt, utifrån en förståelse för de risker för verksamheten som dagens IT-lösningar innebär.

Du ska inte ta fram, samla in, lagra, behandla eller dela personuppgifter eller affärskritisk information utan rätt behörighet.

Säkerhet och skydd av tillgångar

Vi är aktsamma om och skyddar företagets tillgångar mot skador, förlust och brottsliga gärningar, eftersom de är av avgörande vikt för vår verksamhet.

Vi följer de regler som följer av att vi arbetar inom ISPS-område enligt lagen om sjöfartsskydd. Vi följer de regler som Tullverket har satt upp - som är gränsvillkor för vår verksamhet.

Principer för medarbetarskap och ledarskap

Medarbetarskap: Tillsammans utvecklar vi Helsingborgs Hamn till den effektiva och moderna hamn som vi strävar efter att vara, med branschens nöjdaste kunder och medarbetare. Vi känner till våra skyldigheter såväl som våra rättigheter, gentemot vårt företag, våra kunder och människorna som går bredvid oss.

Ledarskap: Vi föregår med gott exempel och är engagerade och stolta över att få företräda Helsingborgs Hamn gentemot våra kunder och medarbetare. Vi har tillit till våra medarbetare och att de med sin kompetens utvecklar och utför arbetet på det mest säkra och effektiva sättet för företaget och våra kunder.

Se även Policy för medarbetarskap respektive ledarskap.

Försiktighetsprincipen

Helsingborgs Hamn ska tillämpa försiktighetsprincipen enligt FN:s Rio-deklaration om miljö och utveckling. Det vill säga att vi ska förebygga och minska risken för negativ påverkan på miljö, hälsa och säkerhet. Bästa möjliga teknik, lösningar och tillämpningar ska väljas i första hand.

Rapportera överträdelser

Vid överträdelse eller misstanke om överträdelse av Uppförandekoden ska en anmälan göras.

Den som har synpunkter på verksamheten bör i första hand (ordinarie rapporteringsväg) ta kontakt med sin närmaste chef eller den chef som är ansvarig för den verksamhet där oegentligheten förekommer. I det fall det är olämpligt kan kontakt tas med HR-chefen eller Miljö & säkerhetschefen.

Om du önskar vara anonym kan du använda Helsingborgs Hamns visselblåsarfunktion.

Visselblåsarfunktionen är en alternativ kanal (hittas på intranätet - knapp Visselblåsare) istället för ordinarie rapporteringsvägar. Anmälan går till ett externt företag och du har möjlighet att vara anonym.

FN:s deklARATIONER

Uppförandekoden är Helsingborgs Hamns införande av FN:s deklARATION om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention mot korruption, EU:s direktiv om Corporate Sustainability Due Diligence, samt ILO:s konventioner.





Adress: 251 89 Helsingborg Besök: Océangatan 3, Helsingborg Tel: 042-10 63 00 E-post: info@port.helsingborg.se Webb: www.port.helsingborg.se