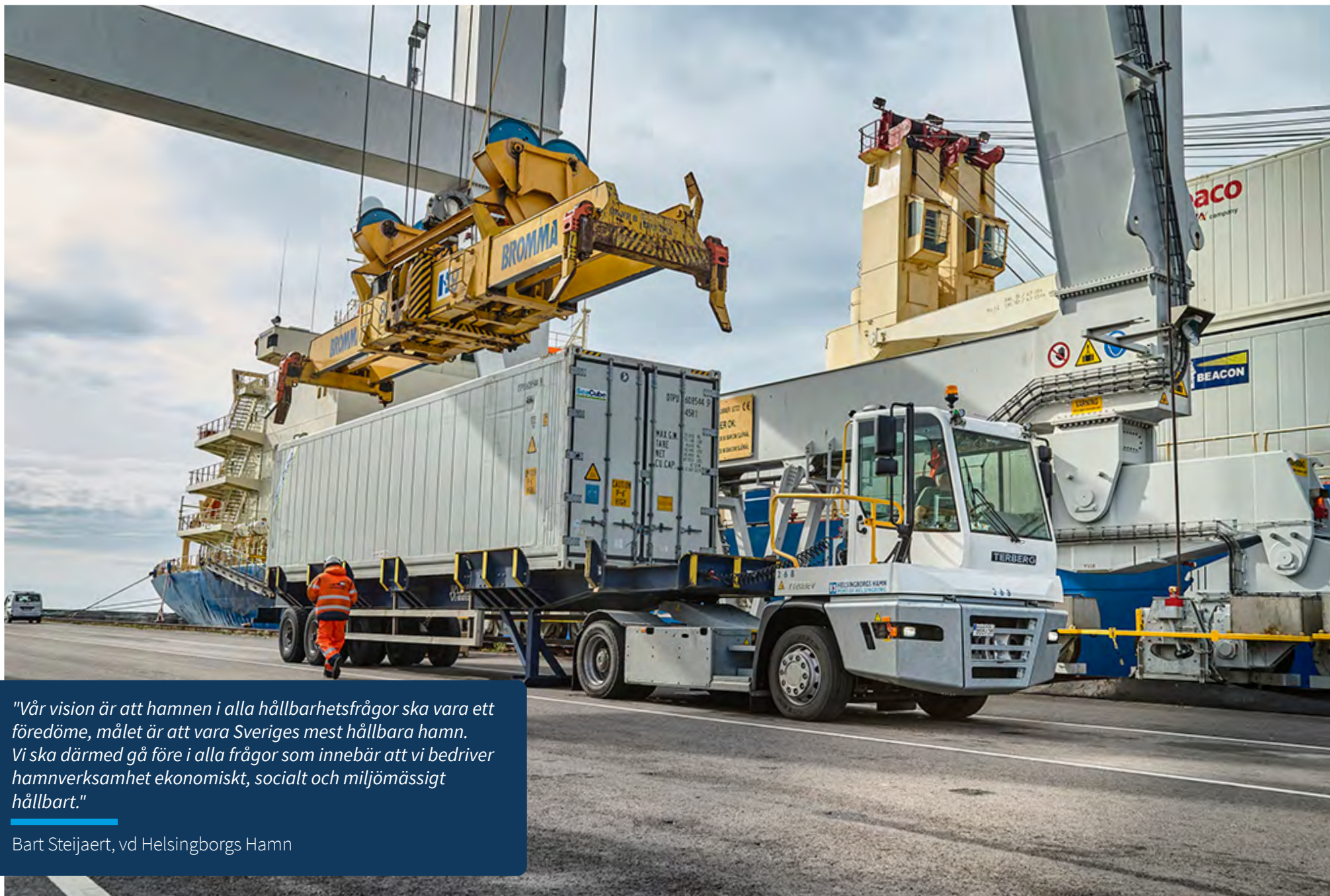


A nighttime photograph of a busy port. In the foreground, a white Scania truck with a trailer carrying several orange containers is moving across the pier. The containers have logos for 'tex', 'GOL', and 'Hager-Lloyd'. In the background, a large container ship named 'FENJA' is docked. The ship's hull is dark blue with 'FENJA' written in white. Above the ship, a large gantry crane with 'PORT OF HELSINGBORG' and the number '20' is visible. The crane is illuminated by bright lights. The sky is dark blue.

Helsingborgs Hamn
ÅRSREDOVISNING

2022





"Vår vision är att hamnen i alla hållbarhetsfrågor ska vara ett föredöme, målet är att vara Sveriges mest hållbara hamn. Vi ska därmed gå före i alla frågor som innebär att vi bedriver hamnverksamhet ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart."

Bart Steijaert, vd Helsingborgs Hamn

Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2022 består av affärsöversikt, hållbarhetsrapport, GRI-bilagor, bolagsstyrningsrapport och finansiella rapporter.

GRI-bilagor omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2022, men som krävs enligt GRI-standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.

Rapporten är uppbyggd som en interaktiv PDF-fil där förflyttning mellan de olika sektionerna sker enkelt med hjälp av en övre navigeringsmeny.

Symboler hjälper dig att hitta mer information i rapporten. Understrukna sidnummer fungerar som länkar till andra delar av rapporten.

KLICKBARA SYMBOLER:

 Hemknapp, tillbaka till innehållsförteckning.

XX Läs mer i denna rapport

 Läs mer på en webbsida

Affärsöversikt

Vd-ord	4-5
Helsingborgs Hamn i korthet	6
Året i siffror	7
Hamnens verksamhetsområden	8
Vision och uppdrag	9
Värdeskapande affärsmodell	10
Sveriges bästa logistikläge	11-12
Energikrig kontra hållbarhet	13-14
Hamnens strategiska riktning	15

Hållbarhetsrapport

Hållbarhet i korthet	17
Hållbarhet i hamnen	18
Hamnen påverkar transportkedjan	19
Hållbarhetsstrategi	20

Hållbart erbjudande

Hållbart erbjudande	22
Pellets i lasten för säkrare el	23-24
Nöjda kunder	25
Hamn och samhälle	26
Klimatrisker	27
Logistikstaden	28-29
Säkra transporter	30

Hållbar verksamhet

Hållbar verksamhet	32
Energianvändning	33-34
Utsläpp	35-36
Avfall från fartyg och verksamhet	37-38
Hamnnära buller	39

Ansvarsfull partner

Ansvarsfull partner	41
Säkerhet främst	42-44
Kompetensutveckling	45-46
Rättvisa arbetsvillkor	47
Jämställdhet	48
Mänskliga rättigheter	49
Ansvarsfulla inköp	50
Affärsetik och antikorrupktion	51

GRI-Bilagor

Rapporteringspraxis	53
Hållbarhetsstyrning	54
Intressentengagemang	55-56
Väsentlighetsanalys	57-59
Väsentliga aspekter och upplysningar	60-66
GRI-index	67-69
Revisorns yttrande	70

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning	72-73
Styrelse	74
Ledningsgrupp och organisation	75

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

Mål och utfall	77-79
Verksamheten i sammandrag	80

Räkenskaper

Resultaträkning	81
Balansräkning	82
Kassaflödesanalys	83

Noter

Tilläggsuppgifter och noter	84-88
Styrelsens yttrande	89
Revisionsberättelse	90-92
Granskningsrapport	93

Staden och hamnen fortsätter att utvecklas

Helsingborgsregionen har under många år utsetts till ett av Sveriges bästa logistikläge. Närheten till Europa och en väl fungerande containerhamn är grunden för denna utveckling som kommer att fortsätta. Nya logistiketableringar och hamnens planerade utbyggnad av en ny containerterminal var två faktorer som lyftes fram för valet av Helsingborg som det bästa logistikläget i Sverige 2022.

Arbetet med att flytta containerhamnen söderut, har pågått hela året. Under 2022 har hamnen gjort fördjupande studier i hur en ny containerhamn och containerterminal ska dimensioneras, designas och placeras.

Studierna visar att en placering omedelbart norr om Kemiras område är ekonomiskt och tidsmässigt fördelaktigt. Sammanfattningsvis ska hamnen kunna ta emot större fartyg med större djupgående och säkerställa kapacitet fram till 2050. Detta på en betydligt mindre yta än dagens containerterminal.

Ambitionen är oförändrat att frigöra mark för bostäder mitt i Helsingborg genom att flytta på containerverksamheten söderut.

Blandad tillväxt

De senaste åren har containersjöfarten utsatts för prövningar. Containerbrist efter pandemin, stängningar av kinesiska hamnar, försenade leveranser efter stopp i Suezkanalen, krig i Ukraina med sanktioner mot Ryssland och drivmedelspriser som vissa dagar varit uppe på nivåer som motsvarar det tredubbla än för ett år sedan.

Trots detta står sjöfarten stabilt med fortsatta godsleveranser till och från de svenska hamnarna. Störningar hänger dock kvar i transportkedjorna och rederiernas scheman, vilket försvårar ett effektivt arbete i containerverksamheten.

Antalet containeranlöp till Helsingborgs Hamn var under 2022 i nivå med 2021. Oförändrat hög turtäthet och goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa, inne-



bär att de skånska och sydsvenska import- och exportföretagen har en god konkurrenskraft ur transporthänseende.

Godsvolymnerna i ton ökade med 2 procent under 2022. Färjetrafiken ökade mest när pandemin påverkade samhället mindre. Antalet passagerare och antalet personbilar närmar sig tidigare volymer. Bulkvolymerna ökade, med mer pellets till Öresundskraft för bland annat elproduktion. Containervolymen hamnade på samma nivå som 2021. Logistik/lagring-verksamheten har minskat och RoRo-trafiken utvecklades i december 2022.

Resultatet efter finansnetto förbättrades till 70 mnkr 2022 jämfört med 65 mnkr 2021. Högre priser på el och biobränslet HVO 100, innebär att kostnaderna för energi ökade med drygt 10 mnkr, jämfört med förväntat. Bolaget lever därmed inte upp till ägardirektivets mål att förbättra resultatet för Port Operation med 40 mnkr, utan resultatet stannade på 30 mnkr.

IT och innovation

Nordens modernaste hamn betyder en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder och medarbetare. Det uppnår vi genom att samarbeta både internt och externt samt skapa en kultur där ständiga förbättringar, innovation och nyfikenhet är nyckelord.

Bolagets förmåga är aldrig större än medarbetarnas förmåga att hantera hamnens verktyg, maskiner, IT-stöd m.m. och deras förmåga att vara en del av organisationen som kraven på både ledarskap och medarbetarskap medför.

Under 2021 upphandlade hamnen ett nytt Terminal Operating System (TOS) som skulle införas under 2022. Införandet är försenat och sker under hösten 2023. Ett nytt TOS innebär att vi bättre kan optimera vår hantering av containrar och data-kommunikation med våra kunder. Införandet kommer att vara utmanande. Anpassning av våra rutiner, organisation och IT-verktyg har skett både på kontoret och i våra maskiner. Närmast pågår utbildning av all berörd personal. Vi kommer också införa



Vd-ord

Hamnen i korthet

Hamnutveckling

Strategisk riktning

ett nytt resursplaneringssystem. Det kommer att innebära en bättre planering av våra resurser och en enklare administration för våra medarbetare.

Vårt nya positioneringssystem innebär att dragbilarna mycket enklare hamnar på rätt plats, när kranen ska lyfta och lossa en container till och från fartyget. Små tidsvinster och bättre arbetsmiljö som ökar vår produktivitet.

Förändringsprogrammet Lyftet har fortsatt under 2022 med två nya projekt. I alla arbetsfordon har vi installerat nya truckdatorer, vilket krävs inför vårt nya TOS. Arbetet med vårt systematiska utbildningsprogram HHAB Akademin har fortsatt. Grundutbildningar har utformats och upphandlingar genomförts med fokus på utbildning inför vårt nya TOS.

Arbetet med våra innovationsprojekt har fortsatt, bland annat laddning av elfordon under körning och sensorer uppkopplade till internet.

Hållbarhet

Vår vision är att hamnen i alla hållbarhetsfrågor ska vara ett föredöme, målet är att vara Sveriges mest hållbara hamn. Bolaget ska därmed gå före i alla frågor som innebär att vi bedriver hamnverksamhet ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart, inklusive mänskliga rättigheter.

Ökad andel sjöledes transporter innebär miljöeffektiva och kostnadseffektiva transporter.

Genom säkra, effektiva och energisnåla arbetssätt som ger låga utsläpp, motverkar global uppvärmning och ger säkra samt trygga arbetsplatser, medverkar Helsingborgs Hamn till näringslivets konkurrenskraft i Helsingborgsregionen och södra Sverige.

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimateffekter från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

Fossilfri hamn

Att vara Nordens modernaste hamn innebär även att investera i miljövänliga maskiner och reducera bullernivån. Hälften av hamnens energiförbrukning utgörs av dieselförbrukning i våra reachstackers, truckar och dragbilar. Vår ägare har i sin Klimat- och energiplan fastställt att alla personbilar ska vara fossilfria från 2020 och alla arbetsfordon från 2024.

Miljösatsningen med att byta ut arbetsmaskiner och personbilar har fortsatt under 2022. Nya maskiner och bilar som köps in är i huvudsak eldrivna. De ersätter äldre maskiner som är dieseldrivna. Under 2022 har ytterligare fyra el-drivna dragbilar beställts med leverans i början

på 2024 och Sveriges första elektriska reachstacker med leverans våren 2023, med en option på ytterligare två längre fram.

Helsingborgs Hamn har med start 2020 ersatt dieseln till arbetsmaskinerna med HVO100, som räknas som förnybart bränsle, i så stor utsträckning som möjligt. Under 2022 har vi ökat våra växthusgasutsläpp med 82 ton CO₂ ekvivalenter, eftersom vi inte har fått leveranser av HVO100. Priset på HVO100 ökar och tillgången är alltmer osäker. Detta kommer kräva en övergång till eldrivet hanteringssystem för att vi ska vara konkurrenskraftiga.

För att nå ända fram och vara helt fossilfria är vår strategi att byta hanteringssystem, från reachstackers till eldrivna Rubber Tyred Gantry Cranes (RTG). Vi kommer med dessa att minimera hamnens utsläpp, CO₂ utsläpp samt spara energi och samtidigt skapa en bättre arbetsmiljö.

Framtid

I hamnens samexistens med staden ser vi med spänning fram emot att lösa de utmaningar vi ställs inför, när vi nu ska planera för att öka containerkapaciteten genom att flytta hamnen söderut. Stadsutveckling på platsen för nuvarande containerhamn, skapar stora strategiska möjligheter att koppla ihop staden med sundet. Samtidigt får hamnen möjligheter till en långsiktig placering med utrymme för tillväxt och att bygga en långsiktigt hållbar hamn.

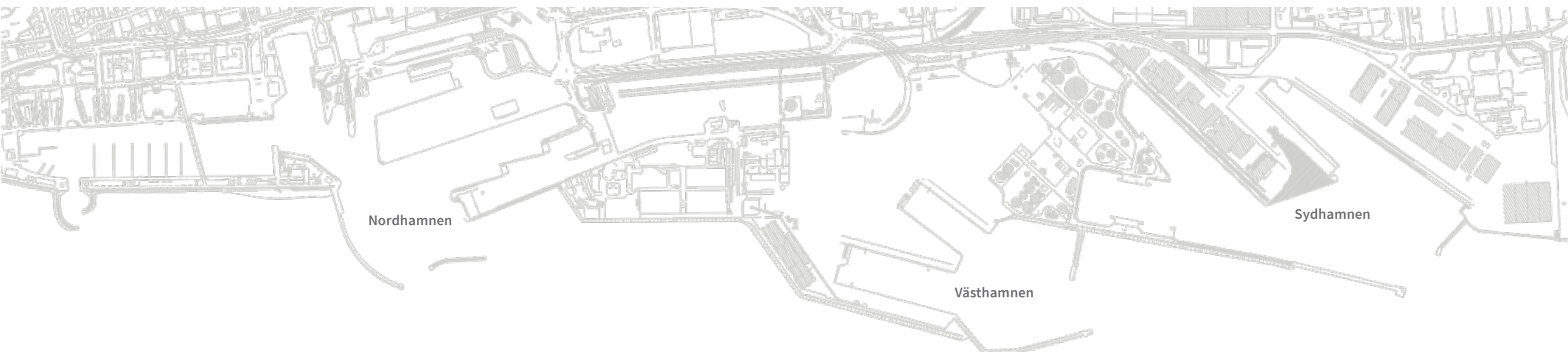
Arbetet med att förbättra lönsamheten fortsätter under kommande år. Detta för att bolaget ska leva upp till stadens lönsamhetsmål och säkerställa det finansiella utrymmet för kommande investeringar i kaj, fossilfri maskinpark och optimerade hanteringsytor.

Sjöfartsindustrin är starkt beroende av de globala konjunkturförändringarna och volymen skeppat gods rör sig i takt med världsekonomin. Rysslands krig mot Ukraina har lett till ökade energipriser, ökad inflation och ökade räntenivåer. Industrins investeringar, bostadsbyggande och konsumenternas köpkraft och köpmönster har påverkat hamnens import- och export-volymer, vilket kommer påverka oss även under 2023.

I ett längre tidsperspektiv förväntas fortsatt positiv BNP-tillväxt som en följd av världens växande befolkning och en globaliserad ekonomi. Denna utveckling kommer för Helsingborgs Hamn innebära ökade godsvolymer, både vad gäller export och import. Utvecklingen av container-volymer i Helsingborgs Hamn ställer krav på utökad kapacitet i hamnen.

Till sist vill jag tacka våra kunder och våra medarbetare samt vår ägare och samarbetspartners. Hamnen utvecklas och kommer att skapa värde för alla våra intressenter under lång tid framöver.

Bart Steijaert,
Verkställande direktör



Helsingborgs Hamn i korthet

Helsingborgs Hamn är en av Sveriges största färjehamnar, en containerspecialist och en av norra Europas ledande hamnar. Som containerspecialist hanterar bolaget årligen drygt 270 000 TEU* via sjö och nära 30 000 TEU via järnväg. Hamnen erbjuder rederier, transportörer och speditörer en attraktiv infrastruktur med effektiva tåg-, väg- och sjöförbindelser sju dagar i veckan, året om. Färjor mellan Helsingborg och Helsingör transporterar normala år runt 7 miljoner passagerare och nära 2 miljoner fordon över ett av världens mest trafikerade sund.

Åtta av tio varor transporteras globalt via sjö. Gods transporteras till och från Helsingborgs Hamn genom rederier som med linjer via de stora hubbarna i Europa når hela världen. I takt med att fartygen växer i längd, bredd och djupgående anpassas hamnens verksamhet. Markområdet motsvarar 115 fotbollsplaner och den sammanlagda kajlängden är 3 430 meter.

Med hjälp av fyra kranar och 64 arbetsmaskiner lastade eller lossade hamnens 195 medarbetare 8,6 miljoner ton gods under 2022.

Helsingborgs Hamn AB driver enbart verksamhet i Helsingborg och ägs av Helsingborgs stad. Utifrån ägardirektivet ska bolaget vara Nordens modernaste hamn. Bolaget ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att optimera befintliga ytor och fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten.

* Transportenheten Twenty-foot Equivalent Unit, TEU, är ett mått på vilken volym som passerar genom en hamn. En TEU är volymen på en container med måtten 8x9x20 fot eller drygt 36,25 m³.

**VIKTIGA
HÄNDELSE
2022**



Helsingborgsregionen utsågs till Sveriges bästa logistikläge 2022 av Intelligent Logistik.

Trots skenande bränslepriser, hög inflation och krig i Europa står sjöfarten stabil när det gäller godsleveranser till och från de svenska hamnarna.



Färjetrafikens antal passagerare har återhämtat sig under året och är nu uppe i nivå med ett normalår.

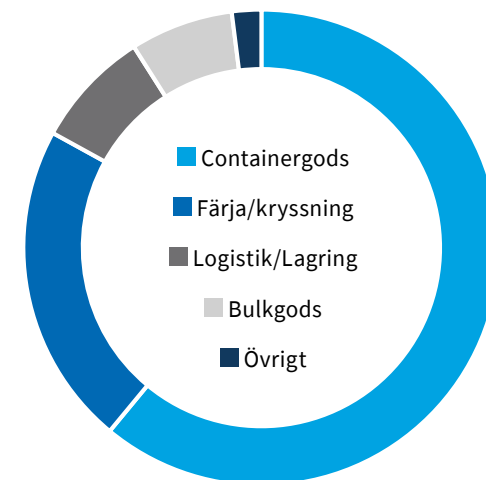


Året i siffror

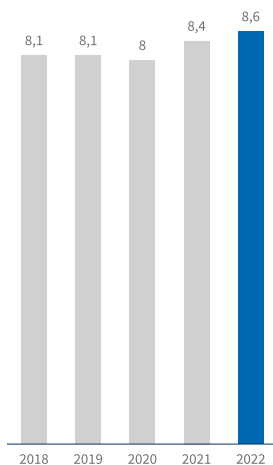
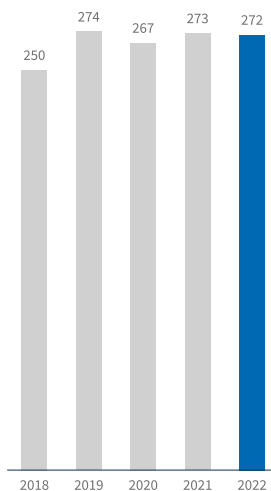
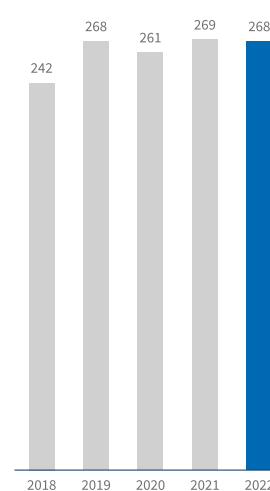
Nyckeltal	2022	2021
Volym (tusen)		
Ton gods som passerar genom hamnen	8 559	8 394
Hantrade enheter i TEU ¹⁾ sjöledes, LoLo ⁴⁾ och RoRo ⁵⁾	272	273
Hantrade enheter i TEU ¹⁾ landlestes via järnväg	28	24
Hantrade containrar i TEU ¹⁾ sjöledes, LoLo ⁴⁾	268	269
Lastfordon med färja	457	450
Personbilar med färja	1 038	718
Passagerare med färja	6 301	4 009
Ekonomi (mnkr)		
Nettoomsättning	426	413
Rörelsens kostnader	360	352
Resultat efter finansiella poster	71	69
Energiförbrukning		
Energianvändning, GWh	17,0	18,3
Personal		
Anställda ²⁾	195	205
Olycksfallsfrekvens (LTIF) ³⁾	1,68	1,12

¹⁾ Transportenheten Twenty-foot Equivalent, en TEU är volymen på en container med måtten 8x9x20 fot eller drygt 36,25 m³. ²⁾ Medeltal anställda under året ³⁾ Antal olyckor som resulterat i frånvaro i mer än en dag per 200 000 arbetade timmar, exkl. underleverantörer. ⁴⁾ Load on - Load off, benämning för hantering på ett containerfartyg. ⁵⁾ Roll on - Roll off, benämning för enhetsgods som rullas på eller av ett fartyg.

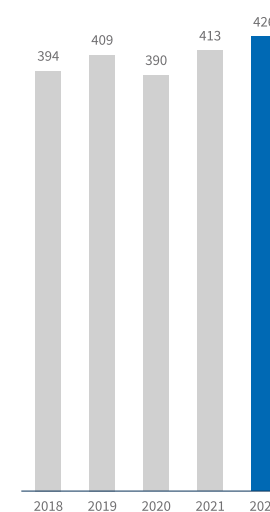
Verksamhetsområden i andel av omsättning



Total godsvolym, miljoner ton

Total sjöledes enhetshantering (LoLo⁴⁾ och RoRo⁵⁾ TEU¹⁾, tusenSjöledes containerhantering LoLo⁴⁾, TEU¹⁾, tusen

Nettoomsättning, mnkr





Hamnens verksamhetsområden

Containertrafik



För att flytta varor mellan kontinenter är container med fartyg det bästa sättet, sjötransporter är det mest ekonomiska och klimateffektiva transportslaget på längre sträckor. Containrarna som ska till och från Helsingborgs Hamn kommer normalt från en transocean omlastningshamn, som till exempel Hamburg, Rotterdam eller Bremerhaven, där de lastas om på mindre feederfartyg. Under 2022 har Helsingborgs Hamn trafikerats med 12 (13) fasta veckoanlöp från nio rederiers slingor. Dock förlorades ett veckoanlöp i samband med blockader av fartyg med kopplingar till Ryssland under första halvan av året.

Den täta containertrafiken innebär fördelar för import- och exportindustrin och transportföretag i regionen samtidigt som det stärker hamnens konkurrenskraft.

OMSÄTTNING 262 (262) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNING, 61 (63) %.

Färje- och kryssningstrafik



Färjorna mellan Helsingborg och Helsingör fungerar som en bro för passagerare, lastfordon och personfordon. Att "tura" mellan Sverige och Danmark är ett befäst begrepp i Helsingborg och en viktig del i turistnäringen. Färjetrafiken mellan Helsingborg och Helsingör är fortsatt en av hamnens största trafikströmmar och drivs främst av ForSea med fem färjor. Persontrafik bedrivs också av Sundbusserne med M/S Pernille. Persontrafiken har efter tunga pandemiår återhämtat sina nivåer till preCovid.

Av den totala trafiken över Öresund, inklusive Öresundsbron, har HH-leden en marknadsandel om 15,2 (14,7) % för personfordon och 38,5 (41,3) % för lastfordon.

4140 kryssningsresenärer besökte Helsingborg under de 5 (1) kryssningsanlöp, samt ostindiefararen Götheborg of Sweden, som hade Helsingborg som destination under 2022.

OMSÄTTNING 93 (79) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNINGEN, 22 (19) %.

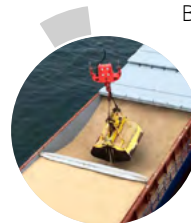
Logistik och lagring



Stuffing- och strippinguppdrag (lastning/lossning av gods i container) är basen i verksamheten under segmentet logistik och lagring. I en flexibel miljö hanteras och magasineras varierande godsslag med allt från pappersprodukter för Billerud, tomatpasta för Orkla Foods Sverige, stålrullar för Areco och metaller för Boliden. Hamnen hanterar också mindre volymer projektlaster och ett RoRo-anlöp för SCA per vecka.

OMSÄTTNING 32 (38) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNINGEN, 8 (9) %.

Bulktrafik



Bulk är gods som fraktas oförpackat i ett fartyg. Det kan handla om till exempel spannmål, olja eller pellets. Pelletsvolymerna till Öresundskraft är stabila med en variation beroende på vintervädret. Vintern 2022-2023 innebar högre volymer pellets trots mild vinter på grund av rådande elmarknad. Lantmännens volymer i Spannmålsterminalen ökade under 2022 jämfört med föregående år. Volymerna för mineraloljor hanteras av hamnens kunder i Energihamnen med i stort sett samma volym som föregående år.

OMSÄTTNING 28 (23) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNING, 7 (6) %.

Övrigt



I hamnbolagets åtagande ingår att förvalta tomträtter åt staden, arrendera ut markområden samt hyra ut kajer, lagerlokaler och kontor inom hamnområdet. Totalt hanterar hamnen cirka 965 000 m² yta inklusive Norra hamnen och Råå hamn. Hamnbolaget bedriver även en del tekniska entreprenaduppdrag åt kunder inom hamnområdet.

OMSÄTTNING 9 (11) MNKR - ANDEL AV OMSÄTTNINGEN, 2 (3) %.



Vision och uppdrag

Vår affärsidé

Helsingborgs Hamn AB ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik och som ett av Sveriges viktigaste logistikcentrum leverera bäst nytta för varje enskild kund och näringslivet som helhet.

Vår vision

År 2030 är vi Sveriges mest effektiva och lönsamma hamn med branschens nöjdaste kunder och medarbetare. Det kallar vi för Nordens modernaste hamn.

Våra värderingar

Våra grundläggande värderingar stödjer oss i vår strävan att förbättra vår verksamhet. Vi strävar efter att vara ansvarsfulla, vänliga, ärliga och utvecklande.



Vårt uppdrag

Helsingborgs Hamn AB ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik, som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar den kundnytta och de samarbetsformer som förväntas av ett av Sveriges viktigaste logistikcentra.

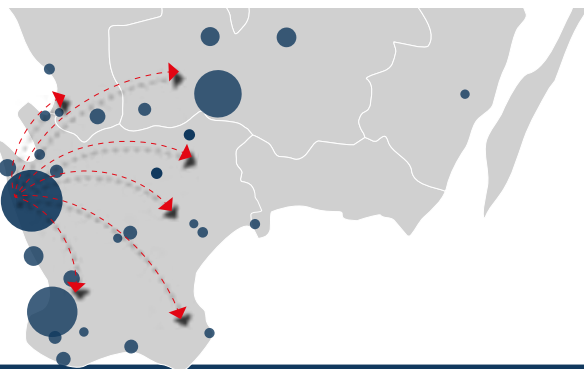
Helsingborgs Hamn har även i uppdrag att göra Helsingborg till en attraktiv stad att leva och verka i för människor och näringsliv samt utveckla och marknadsföra Helsingborg.

Bolaget ska vara Nordens modernaste hamn. Vi ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att optimera befintliga ytor och fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten.





Import



Importhamn
Rederier, speditörer och varuägare väljer hamn.



Landinfrastruktur
Godset transporteras på väg, järnväg eller conveyorbånd.



Lager / omlastning
Gods lagras innan det ska exporteras / importeras.



Hamnterminal
Terminalerna tar emot godset och lastar / lossar fartyg.



Anlöp
Samverkan sker med lotsar, bogserbåtar och båtmän.



Exporthamn
Rederier, speditörer och varuägare väljer hamn.

Totalpris för transporten
Totalkvalitet
Farledsdjup
Linjeutbud / frekvens
Anslutning till Europavägar

Kapacitet
Pålitlighet
Järnväg
Kombiterminal
Vägnät

Närhet till kaj och hanteringsytor
Hamninfrastruktur
Utbud av kringtjänster
Lagerlokaler
Distributionscentra

Påverkan

Pålitlighet
Effektivitet
Prisvärdhet
Kranar
Maskiner
Elkopplingar

Effektivitet
Säkerhet
Miljö
Maritima tjänster

Totalpris för transporten
Totalkvalitet
Farledsdjup
Linjeutbud / frekvens
Miljö
Anslutning till Europavägar

Hamnens roll

Marknadsföra hamnen nationellt och internationellt.
Utveckla nya affärer.
Driva en effektiv hamn.
Hantera containrar och bulkvaror utifrån krav från myndigheter och kunder.

Upphandling/inköp.
Avtal och villkor.
Kontroll/uppföljning
Politiskt påverka i viktiga hamnfrågor.
Utveckla järnvägspendlar.
Delta i utvecklingen av infrastruktur.

Hyra ut lager och logistikområden.
Strippa och stuffa containrar, järnvägsvagnar och lastbilar.
Lagra gods.
Förvalta lagerlokaler.

Lasta/lossa fartyg, järnvägsvagnar och lastbilar.
Mellanlagra kylcontainrar och containrar.
Mellanlagra tomcontainrar.
Anskaffa maskiner, kranar, IT-system och uppställningsytor.

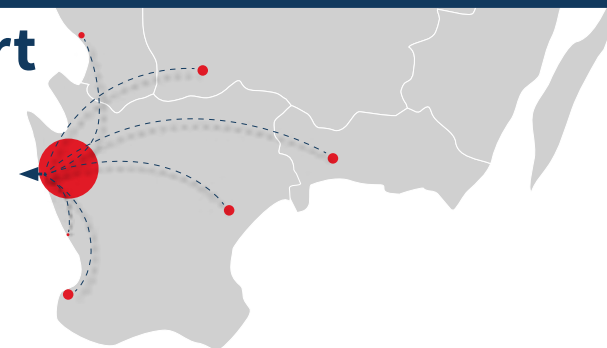
Skapa förutsättningar för effektiva och hållbara anlöp – samordningsansvar och kajplanering.
Inneha myndighetsansvar för hamnområdet i enlighet med Hamnordningen.
Politiskt påverka i viktiga hamnfrågor.

Marknadsföra hamnen nationellt och internationellt.
Utveckla nya affärer.
Driva en effektiv hamn.
Hantera containrar och bulkvaror utifrån krav från myndigheter och kunder.

Värdeskapande affärsmodell

Hamnens värdeskapande affärsmodell beskriver hur bolaget skapar värde genom tjänster till rederier och varuägare som importerar och exporterar gods. Stora investeringar i hamnanläggningar, maskiner och kranar har gjorts genom åren, först av Helsingborgs stad och sedan 1989 av hamnbolaget. Med dessa investeringar skapas värde för Helsingborgs Hamn AB och dess intressenter.

Export





Med hela världen som marknad

Sverige har en stor utrikeshandel vilket är naturligt med tanke på att vi är ett litet land. Vi har helt enkelt inte alla råvaror som vi behöver, samtidigt som vi har ett överflöd av vissa andra råvaror. Genom att handla med omvärlden kan sådana obalanser rättas till. Importen av varor och tjänster uppgick 2022 till cirka 50 procent av BNP.

Viktiga importvaror är exempelvis el- och teleprodukter (208 mdkr), fordon (169 mdkr) och livsmedel (137 mdkr). Olja är annan mycket stor importvara, både råolja och raffinerad olja (mineraloljor). Över tid har dock det svenska oljeberoendet minskat. 1980 låg oljenoten på över 20 procent av det totala varuimportvärdet. År 2021 uppgick oljeimporten till drygt 8 procent. Den lägre andelen kan bland annat förklaras av den successiva övergången till andra energikällor och det minskade oljeberoendet inom industrin.

När det gäller varuimporten kommer över 80 procent av den från länder i Europa. Framför allt importerar vi mycket från Tyskland, Norge, Nederländerna och Danmark.

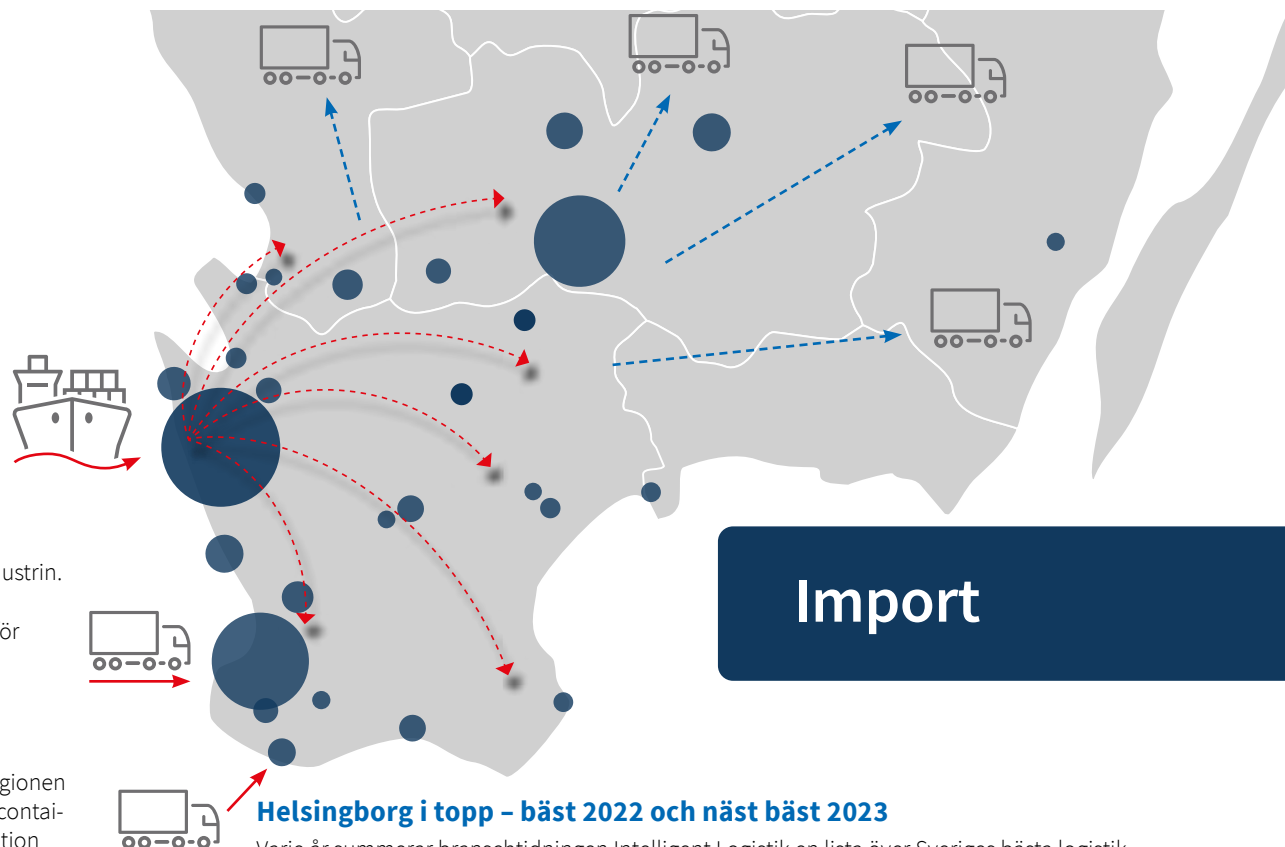
Logistikstaden Helsingborg

Cirka 90 procent av Sveriges frukt och grönt passerar Helsingborgsregionen vilket gör regionen till Sveriges centrum för livsmedelslogistik. Helsingborgs Hamn är Sveriges näst största containerhamn och störst inom segmentet kylcontainrar vilket bidrar till regionens starka position inom livsmedelshandling.

Helsingborgs frukt- och grönsaksgrossister får sina produkter från hela Europa, från Skåne och i kylcontainers från andra kontinenter. Från Helsingborg distribueras frukt och grönt upp i Sverige till regionala distributionslager och livsmedelsbutiker.

Förutom hantering av frukt- och färskvaror, utvecklas även tredjepartslogistik (TPL) och e-handel starkt inom det regionala näringslivssamarbetet med elva kommuner i Familjen Helsingborg. Inom regionen finns spetsutbildning inom bland annat förpacknings- och returlogistik vid Campus Helsingborg. Bara under 2023 planeras ytterligare 168 000 kvm ytor till logistiknäringen i regionen vilket är ännu ett starkt tillväxtår vad gäller yta.

Planerna för en ny containerterminal i Helsingborg framtidssäkrar ökade godsvolymer i regionen och ger näringslivet en viktig samarbetspartner för fortsatt utveckling och tillväxt. I Helsingborgsregionen ingår kommunerna Helsingborg, Åstorp, Ängelholm, Bjuv, Båstad, Klippan och från och med 2022 ingår även Landskrona i regionen vid rankningen av Sveriges bästa logistiklägen.



Varje år summerar branschtidningen Intelligent Logistik en lista över Sveriges bästa logistiklägen. 2022 utsågs Helsingborgsregionen som det bästa läget men tappade ett poäng för att behålla första platsen i rankningen 2023.

Listan, som utgörs av 25 lägen, granskar hårda kriterier som infrastruktur, godsflöden, marktillgång, logistikstock och etablering, tillsammans med mjukare värden som logistikkompetens och regionalt samarbetsklimat. En sammanvägning av alla parametrar bidrar till ett slutgiltigt betyg och placering på listan.

Med 168 000 kvm tillkommande ytor 2023 har läget ännu ett starkt tillväxtår ytmässigt, en utveckling som ser ut att hålla i sig även 2024 när DSVs jätteanläggning i Landskrona beräknas stå klar. Regionen satsar starkt på att skapa ny etableringsmark för logistik men möter växande utmaningar i att hitta mark i konkurrens med höga jordbruksvärden.

Läget i Öresundsregionen präglas av en logistikfastighetsmarknad med låga vakansgrader, och aktiva lokala fastighetsaktörer. Landets näst största containerhamn planerar en miljardinvestering i en hamnflytt, en satsning som kommer att fördubbla containerkapaciteten.

Källa: <https://intelligentlogistik.com/logistiklagen/>



I Sverige exporterar vi mer än vi importerar

Sedan mitten av 1980-talet har Sverige exporterat varor och tjänster för ett större värde än vad vi har importerat. Det innebär att Sverige tjänar mer på exporten än vad vi betalar för importen. Sverige har en positiv bytesbalans.

Värdet av exporten motsvarar idag 52,5 procent av BNP. Exporten av varor är större än exporten av tjänster, men tjänstehandeln har vuxit snabbare än varuhandeln. Om svensk export ökar eller minskar är beroende av hur ekonomin går i de länder som vi handlar mest med. När deras ekonomi går sämre handlar de färre varor och tjänster från utlandet och då minskar vår export till dem. Eftersom större delen av vår export går till länder i Europa är det ekonomiska läget där extra viktigt.

Efter pandemiåret 2020 har exporten tagit fart igen under 2021 och 2022, medan resor och persontransporter ännu inte är tillbaka på tidigare nivåer.

Kronans värde påverkar exporten

Hur mycket vi exporterar påverkas också av om kostnadsläget i Sverige förändras, till exempel om lönerna stiger. Då blir svenskproducerade varor och tjänster dyrare för andra länder. Svenska varor blir också billigare för omvärlden om vår krona minskar i värde jämfört med andra valutor. Det här brukar innebära att vi exporterar mera.

Under 2022 var den största varugruppen för export fordon för vägar följt av medicinska och farmaceutiska produkter, och andra icke elektriska maskiner och apparater. Även mineraloljor, papper samt järn och stål är viktiga exportvaror.

Ungefär hälften av det vi exporterar är beroende av insatsvaror och insattjänster som vi köper in från andra länder. På samma sätt ingår svenska insatsvaror i det som andra länder exporterar. Ekonomierna har på detta sätt integrerats över nationsgränserna.

Till vilka länder exporterar vi?

Sveriges största exportmarknad är andra länder i Europa, dit drygt 72 procent av alla varor fraktas. Våra två största handelspartner är Norge (217 mdkr) och Tyskland (199 mdkr) som tillsammans står för cirka 26 procent av den totala varuexporten. På tredje plats kommer USA (185 mdkr). Storbritannien med 111 mdkr kommer på 6:e och Kina först på 11:e plats med 71 mdkr.

Skånes näringsliv

Skånes näringsliv är på detaljerad branschnivå mer specialiserad inom områden som telekom, livsmedel, förpackning, datorspel, läkemedel/läkemedelsteknik och kemisk industri. Andelen sysselsatta inom tillverkningsindustrin, information och kommunikation, finans- och försäkringsverksamhet, offentlig förvaltning och försvar är dock lägre i Skåne jämfört med riket.



Hamnen i Helsingborg

Helsingborgs Hamn har idag en bra balans mellan import och export i containertrafiken. Cirka 54 procent är import och 46 procent är export. Effekten är att de anlöpande rederierna har bra beläggning i fartygen både vid ankomst och avgång. Vilket förbättrar deras ekonomi och gör Helsingborg till en attraktiv hamn att anlöpa.

Huvuddelen av exporten till Europa går på lastbil via HH-leden, Öresundsbron, Trelleborg och Ystad. Naturligtvis också till Norge och Finland på främst lastbil.

Eftersom Sverige inte är ett låglöneland, exporterar Sverige kvalificerade produkter med högt varuvärde. Av Skånes specialiteter är telekom och datorspel idag närmast tjänster som exporteras via Internet. Läkemedel exporteras på licens eller via flygfrakt.

Export som inte ska till Europa, stuffas i containrar som skickas över oceanerna. Det är mycket kvalificerade produkter som kemiska produkter från Perstorp AB, järnpulver från Höganäs AB, kvalificerade maskiner och livsmedel, det vill säga varor som har högt värde och inte är tillgängliga på en lokal marknad.

Att exportföretagen ligger i nordvästra Skåne är ingen slump. Historiskt sett har läget vid Öresund alltid varit avgörande för handeln och staden är en etablerad logistikstad med fina förgreningar av både land- och sjöinfrastruktur.



Energikrig kontra hållbarhet

Rysslands och Putins krig mot Ukraina har också inneburit ett energikrig mot Europa. Genom att hösten 2022 avbryta leveranser av gas till Europa förväntade sig Putin, att ett Europa som fryser och drabbas av höga energipriser, skulle sluta stödja Ukraina. Så blev det inte.

En varm vinter 2022/2023 har tillsammans med allmänhetens elsparande minskat behovet av energi, samtidigt som Europa gick in i vintern med välfyllda naturgaslager med naturgas från Ryssland. Nästa vinter 2023/2024 förväntas bli den stora utmaningen för Europa. Utan rysk gas via gasledningar, måste flytande naturgas (LNG) importeras. Mottagningshamnar för LNG byggs nu i både Nederländerna och i Tyskland i högsta möjliga fart.

En effekt av energikriget är att Sveriges export av elektricitet till Europa under 2022 har ökat med 31 procent, upp till rekordhöga 33,5 TWh. Effekten för södra Sverige i elområde 4, blev högre elpriser än normalt och förväntat.

Helsingborgs Hamn har, jämfört med Ukraina, bara drabbats av högre priser på el och bio-bränslet HVO100. Ökade kostnader för energi på drygt 10 mnkr, innebär motsvarande resultat-försämring. Bolaget lever därmed inte upp till ägardirektivets mål att förbättra resultatet för Port Operation med 40 mnkr.

Helsingborgs Hamn tror på fortsatt höga energipriser under 2023.

Lägre energiförbrukning i hamnen

Viktigaste steget för att minska hamnens energikostnader är att minska energiförbrukningen. Enklast och effektivast görs detta genom att byta ut dieseldrivna maskiner till eldrivna maskiner. En dieselmotor har en verkningsgrad på cirka 40 procent, jämfört med en elmotor som har en verkningsgrad på cirka 90 procent. I en dieselmotor blir omkring 60 procent värme och i en elmotor blir runt 10 procent värme. Det vill säga, med elmotorer i maskinerna mer än halveras energiförbrukningen, i arbetet med att lasta och lossa containrar.

Idag är hamnens kranar eldrivna och fyra eldrivna dragbilar rullar i produktion. Alla mindre fordon (personbilar, arbetsfordon) är eldrivna förutom 13 stycken, varav sex stycken är hybrid-fordon. Tillsammans drog dessa 6,9 GWh verksamhetsel under 2022.

Kvarvarande dieseldrivna maskiner är 13 dragbilar och 20 reachstackers. Tillsammans drog dessa 7,4 GWh diesel under 2022. Med en övergång till elmotorer i alla dragbilar och reach-stackers skulle hamnen kunna minska sin energiförbrukning med upp till 5 GWh. En minskning med upp till 27 procent vid oförändrade containervolymer.

Under 2022 har Helsingborgs Hamn beställt ytterligare fyra dragbilar med leverans slutet 2023 och Sveriges första elektriska reachstacker med leverans våren 2023. Hamnen har genomfört en upphandling med Kalmar, en del av Cargotec, om leverans av en Kalmar Electric Reachstacker, med en option på ytterligare två längre fram.



Stapel Tabellen visar antal liter diesel per hanterad enhet vid lastning och lossning av containerfartyg 2018-2022.



Hamnen minskar också elförbrukningen genom att arbeta smartare. Med hjälp av nya funktioner och nya IT-system kan antalet lyft och förflyttningar av containrar bli färre. Nytt Terminal Operating System (TOS) tas i bruk under 2023.

Flera andra energibesparingsåtgärder har också vidtagits under året. Exempelvis ECO-drivning, optimering av antal arbetsfordon, positioneringssystem under kranarna, ändrad belysning av uppställningsytor, med flera.

Hamnens dieseldrivna maskiner drivs idag av HVO100 (hydrerad vegetabilisk olja), som är ett fossilfritt bränsle. Efterfrågan på detta fossilfria bränsle ökar kraftigt med prishöjningar som följd. Vilket ytterligare förbättrar hamnbolagets ekonomi i att gå över till eldrivna maskiner. De fyra elektriska dragbilarna har dessutom totalt sett lägre driftkostnad trots ett högre anskaffningspris, än de dieseldrivna dragbilarna. Helsingborgs Hamns upphandlade el är 100 procent förnybar, det vill säga fossilfria energilag såsom sol, vattenkraft och vind.



Hamnens kunder är också aktiva och genomför åtgärder för att minska sin energiförbrukning. ForSea har ambitionen att anskaffa ytterligare en eldriven färja och därmed gå från dagens två eldrivna färjor till tre, med mindre utsläpp och lägre energiförbrukning som följd.

Infrastrukturen för laddning är en förutsättning för att hamnens åkerikunder ska ställa om sina fordonsflottor till eldrivna lastbilar. Höganäs AB kunde redan under 2022 köra sina dagliga ruttor till och från hamnen med sitt första batterielektriska högkapacitetsfordon. Deras åkeri GDL Sjöcontainer har fått tillgång till hamnens laddstationer. Öresundskraft kommer bygga två laddstationer för el-lastbilar vid hamnens centralgate. Planen är att laddstationen ska kunna tas i drift hösten/vintern 2023, där två lastbilar kommer kunna ladda samtidigt med vardera 350 kW laddeffekt.

Ökat effektbehov

Med fler eldrivna arbetsmaskiner som ska laddas under kort tid, ökar antalet laddstationer. Idag behöver arbetsmaskinerna laddas under raster, luncher och nätter, för att kunna användas ett helt arbetsdygn. Därmed behöver elnätet ha kapacitet att transportera större mängd energi vid ett givet tillfälle. Alternativt effektutjämnar hamnen förbrukningen över dygnets timmar, för att minska effektoppar. Hamnen har oavsett ett ökat effektbehov de kommande åren.

Elförbrukning mäter vi i kilowattimmar (kWh, MWh, och GWh). Effekt mäter vi i kW, MW osv. Med fler laddstationer för hamnens arbetsmaskiner som har en laddeffekt på 150 - 350 kW per laddstation, ökar effektbehovet med cirka 1 MW. Detta utöver effektbehov från hamnens fyra kranar, kylcontainrar och fastigheter, på cirka 1,8 MW.

Fler eldrivna dragbilar och fler eldrivna reachstackers tillkommer över tid. När alla dieseldrivna arbetsmaskiner är ersatta av eldrivna arbetsmaskiner har effektbehovet ökat upp till totalt cirka 10 MW, beroende på hur hamnen hanterar effektopparna.

Helsingborgs Hamn har det sista decenniet arbetat systematiskt med att uppgradera hamnens elnät. Gamla fördelningsstationer har moderniserats, matning i en slinga har tillförts för att undvika stopp i elförsörjningen och en ny nätstation på 10 kV som är förbered att ta emot 130 kV och dimensionerad för 40 MW ska tas i bruk under 2023.

Utöver övergången från dieseldrivna maskiner till eldrivna maskiner, ska hamnen också kunna ansluta ankommande fartyg till så kallad land-el. Fartyget ska drivas av land-el när det ligger vid kaj, inte av sina dieselgeneratorer ombord på fartyget vilket kommer att minska utsläpp av skadliga partiklar när fartyget ligger vid kaj. Detta bedöms öka effektbehovet med ytterligare upp till 1 MW per fartyg.

Tillsammans med Öresundskraft utarbetas nu en energistrategi för Helsingborgs Hamn. Hur kan hamnen krympa maxbelastningen på elnätet? Vilken smart teknik och styrning kan tillämpas? Kan batterilager hjälpa till att utjämna effektbehovet, det vill säga kapa topparna? Kan Elonroad

hjälpa till att sprida ut laddningen till andra tider än raster och lunch? (Elonroads teknik är vägskenor som matar el till fordon som kör ovanför dem.)

För att minska effektbehovet redan nu har två egna solcellsanläggningar med kapacitet på 99 MWh driftsatts under 2022 i hamnen. Bolaget förser delar av verksamheten med sol-el och bidrar därmed till minskad belastning på elnätet, när solen skiner. En tredje anläggning utreds. Vindkraft och vågkraft kan också vara lösningar på sikt.

Energi och hållbarhet

Rysslands krig mot Ukraina har minst sagt lyft fram frågor om energiförsörjning och energisäkerhet. Sveriges direkta beroende av rysk energi är mindre än hos många andra europeiska länder. Därför är Sverige generellt bättre rustat för att möta konsekvenserna av en omställning bort från fossil rysk energi. Indirekt påverkas Sveriges elkonsumenter av ökad el-export till Europa, som ger högre el-priser.

När EU under 2022 snabbt skulle lämna rysk fossil energi, trodde många att kolkraft skulle återkomma som en dominerande kraftkälla. För omställningen till hållbar energiförsörjning skulle det vara ett steg tillbaka. Trots tillkommande utmaningar under 2022, i form av torka som minskade tillgången på vattenkraft och franska kärnkraftverk som stod stilla för underhåll, blev det energibesparingar (-8 %) och mer solenergi (+24 %) som dominerade. Produktionen av kolkraft ökade bara med 7 procent, vilket genererade ökade CO₂-utsläpp med 3,9 procent.

Under 2023 förväntas kärnkraft och vattenkraft återta sina marknadsandelar i EU. Samtidigt bedöms mellan 54 och 68 GW solkraft tillföras, samt mer vindkraft. Effekten är att mängden fossilkraft förväntas minska med upp till 20 procent under 2023.

Containervolymerna i Helsingborgs Hamn har över tid ökat stadigt. Efter dippar vid finanskris och lågkonjunktur har volymerna fortsatt att växa. Bedömningen är att containervolymerna kommer att fortsätta öka. För hamnen innebär det behov av en ny kaj med större vattendjup. För att hantera volymerna krävs också ett nytt hanteringssystem. Med eldrivna Rubber Tyre Gantry-kranar kan hamnen dubblera containervolymerna på halva ytan.

Omställningen bort från fossila drivmedel till eldrivna fordon och maskiner i Helsingborgs Hamn, kommer att minska energiförbrukning och energikostnader per hanterad container. Hamnen kommer att bli mer energieffektiv.

Genom att hamnen tar steget bort från HVO, arbetar energieffektivare och på ett smart sätt minskar det maximala effektbehov, frigörs resurser till andra användare. Användare som inte har samma möjligheter som Helsingborgs Hamn att bidra till en väl fungerande energiförsörjning och energisäkerhet i Helsingborgsregionen och södra Sverige.



Hamnens strategiska riktning

Förbättra bolagsstyrningen

Nordens modernaste hamn, startar med en ledning som tillvaratar medarbetarnas kompetens och vilja till förändring. Samtidigt behöver hamnens verktyg för verksamhetsutveckling, ekonomirapportering och analys, samt målstyrning utvecklas. Nyckeltal behöver utvecklas för att möjliggöra målstyrning i hela organisationen.

Förbättra Port Operations - nytt TOS

Hamnens produktivitet är i första hand en effekt av förmågan att arbeta smart, med hjälp av strömlinjeformade processer och rätt IT-verktyg. Med många förbättringar inom det interna arbetet - från förberedelser av affärsförhandlingar till hantering av containrar - kan produktiviteten öka. Ett modernt TOS, ett affärssystem anpassat för hamnverksamhet, är en förutsättning för ökade volymer.

Förbättra affärerna

Lönsamheten måste förbättras i alla affärer för att bolaget ska leva upp till stadens lönsamhetsmål och säkerställa det finansiella utrymmet för investeringar. Svaga affärer ska förbättras, alternativt minimeras eller avvecklas.



Investera i personalen – Lyftet

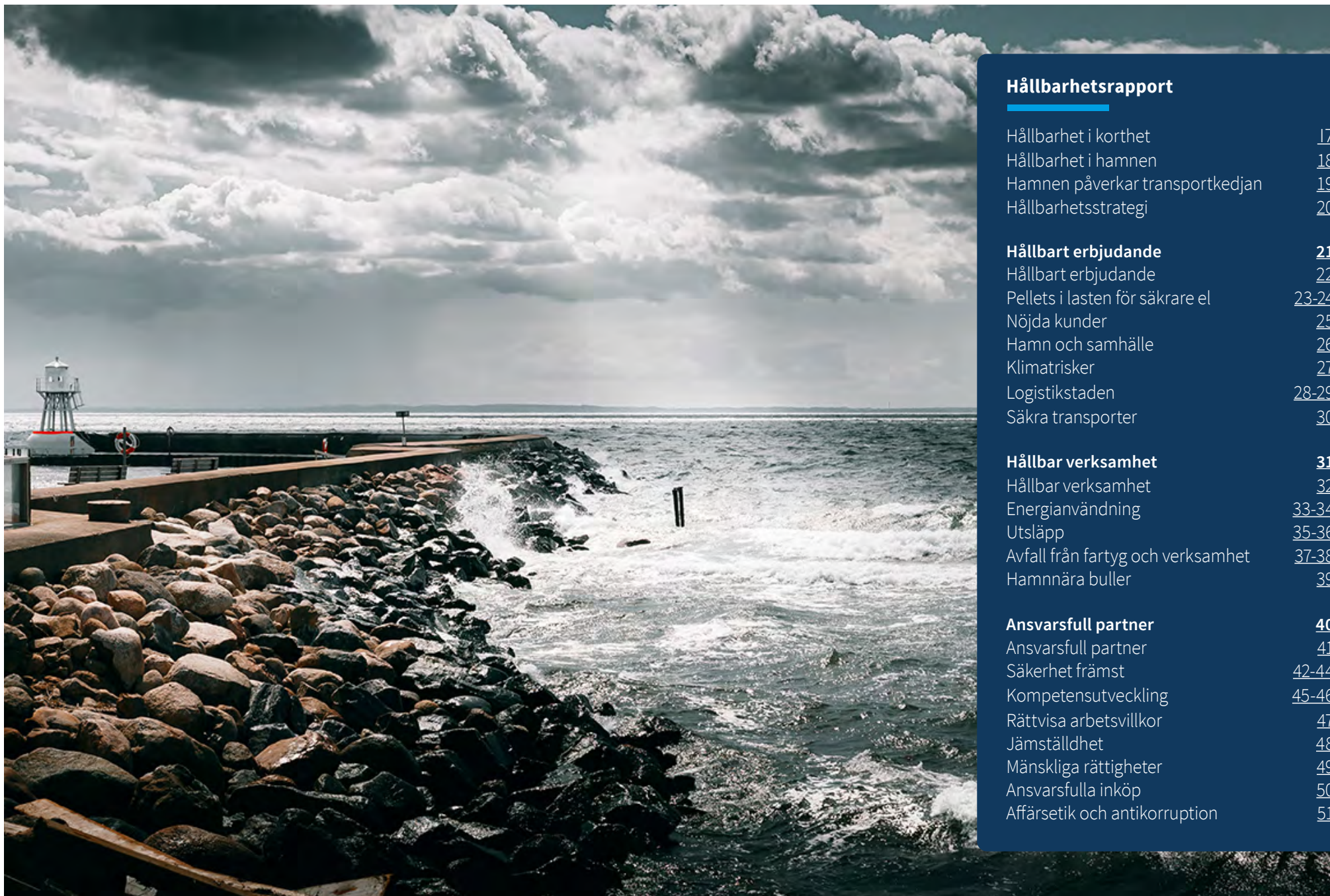
Bolagets förmåga är aldrig större än medarbetarnas förmåga att hantera hamnens verktyg, maskiner, IT-stöd m.m. och deras förmåga att vara en del av organisationen som kraven på både ledarskap och medarbetarskap medför. Bolagets samlade kompetens och förmåga att tillsammans förändra och förbättra verksamheten ska utvecklas. Förändringsprogrammet Lyftet innebär att bolaget ska gå från hierarki till teamwork där alla medarbetare ges möjligheter att bidra och växa i sina roller.

Investera i hållbarhet

Hamnen måste leva upp till de legala och politiska gränsvillkoren för att fortsatt få bedriva hamnverksamhet. Allt från säkerhet, miljö, buller, etc. för att få acceptans och förtroende från samhället, kunder och medborgare. Målet att vara Sveriges mest hållbara hamn ställer krav på ett systematiskt hållbarhetsarbete och investeringar för att bl.a. avveckla hamnens beroende av fossil energi.

Utveckla hamnens kapacitet

Volymerna och behovet av containertransporter bedöms över tiden öka med 1,3 gånger BNP-utvecklingen per år. Allt mer gods transporteras i container, med effekten att denna trafik ökar snabbt. Helsingborgs Hamns tillgång till ytor är begränsade, vilket kräver att nuvarande ytor används mer effektivt. Ökade containervolymer innebär krav på ytterligare en kaj som kan ta emot fartyg i gamla panamastorlek.



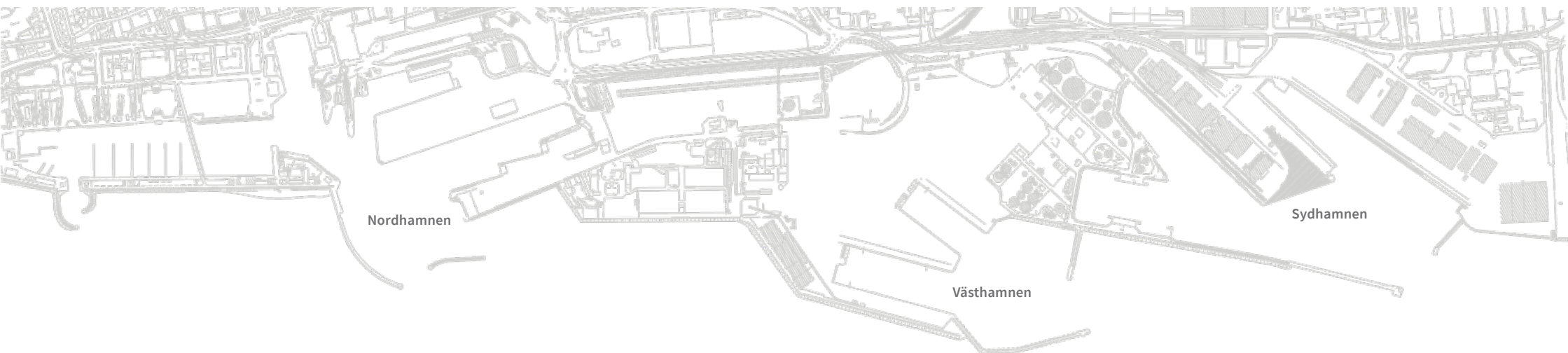
Hållbarhetsrapport

Hållbarhet i korthet	17
Hållbarhet i hamnen	18
Hamnen påverkar transportkedjan	19
Hållbarhetsstrategi	20

Hållbart erbjudande	21
Hållbart erbjudande	22
Pellets i lasten för säkrare el	23-24
Nöjda kunder	25
Hamn och samhälle	26
Klimatrisker	27
Logistikstaden	28-29
Säkra transporter	30

Hållbar verksamhet	31
Hållbar verksamhet	32
Energianvändning	33-34
Utsläpp	35-36
Avfall från fartyg och verksamhet	37-38
Hamnära buller	39

Ansvarsfull partner	40
Ansvarsfull partner	41
Säkerhet främst	42-44
Kompetensutveckling	45-46
Rättvisa arbetsvillkor	47
Jämställdhet	48
Mänskliga rättigheter	49
Ansvarsfulla inköp	50
Affärsetik och antikorrupcion	51



Hållbarhet i korthet

Stadens vision sätter ribban

"... år 2035 ska Helsingborg vara en skapande, pulserande, global, gemensam och balanserad stad för både människor och företag. Staden ska vara spännande, attraktiv och hållbar."

Visionen sätter ribban för i vilken riktning staden, och därmed hamnen, ska utvecklas. Mycket handlar om hållbarhet i byggande, boendemiljöer, transportsystem och miljösatningar men också om balans mellan stillhet och puls och att ha fokus på social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.

Globala utmaningar

Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna ta itu med globala utmaningar som klimatförändringar och överkonsumtion av resurser, som orsakas av materialanvändning, transportarbete, avfallsproduktion och befolkningstillväxt.

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimatskador från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

**VIKTIGA
HÄNDELSER
2022**

Hamnen har skrivit under **Helsingborgs-deklarationen** Helsingborgs stad tar tillsammans med aktörer från hela logistikkedjan sikte på att bli Europas mest snabbrörliga och hållbara logistiknav med målet **nettonollutsläpp år 2030**

**Sveriges
1:a elektriska
reachstacker**
är upphandlad med
option för ytterligare
två

**Energiförbrukning
har minskat med
7,5 procent**

En effekt av
omställningen från
fossila drivmedel
till eldrivna
arbetsfordon



Hållbarhet i hamnen

Helsingborgs stads vision 2035

”... år 2035 ska Helsingborg vara en skapande, pulserande, global, gemensam och balanserad stad för både människor och företag. Staden ska vara spännande, attraktiv och hållbar.”

Visionen sätter ribban för i vilken riktning staden ska utvecklas. Mycket handlar om hållbarhet i byggande, boendemiljöer, transportsystem och miljöinsatser men också om balans mellan stillhet och puls och att ha fokus på social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.

Enligt ägardirektivet ska Helsingborgs Hamn vara en viktig del i Helsingborgs stads utveckling för invånare och näringsliv. Hamnen ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar kundnytta.

Hamnen bedriver sin verksamhet i Helsingborg, centralt i staden, med kunder som agerar globalt och regionalt. Våra leverantörer är främst lokala och nationella, med undantag för leverantörer av tunga maskiner som införskaffas på en global marknad.

Hamnen har varit den främsta drivkraften för stadens utveckling under flera sekel. Effekten är att hamnen är placerad mitt i staden, med därpå följande utmaningar kring markanvändning, buller, utsläpp från fartyg, maskiner och trafik till/från hamnen. Hamnen är Sveriges näst största containerhamn vilket är förutsättningen för Helsingborgs position som Sveriges bästa logistik-läge.

Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna ta itu med globala utmaningar som klimatförändringar och överkonsumtion av resurser, som orsakas av material-användning, transportarbete, avfallsproduktion och befolkningstillväxt.

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimatskador från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

Hållbarhetspolicy

Helsingborgs Hamn har ambitionen att vara Nordens modernaste hamn. Bolaget ska därmed gå före i alla frågor som innebär att vi bedriver hamnverksamhet på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt samt tillämpa försiktighetsprincipen.

Helsingborgs Hamn ska bidra till snabbare och effektivare transporter, som ger företagen bättre förutsättningar för utveckling och skapande av arbetstillfällen och välbefinnande.

Helsingborgs Hamn ska möjliggöra snabbare och effektivare transporter sjöledes. Mer gods ska omlastas till och från järnväg. Transporter av gods på fartyg och järnväg innebär betydligt lägre miljöbelastning per transporterat ton gods, jämfört med exempelvis lastbilstransporter.

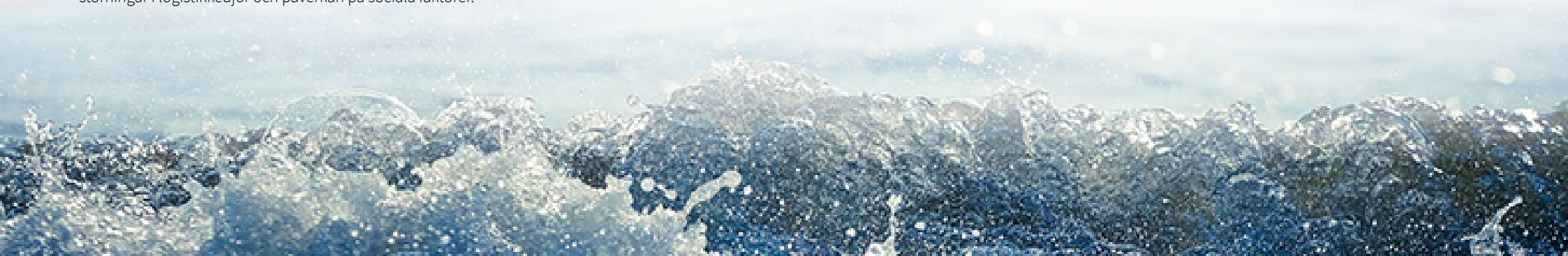
Helsingborgs Hamn ska sträva efter minsta möjliga miljöpåverkan. Exempel på miljöinsatser är minskad energiåtgång, minskade markföroreningar och sanering av markområden, minskade utsläpp samt minskade bullernivåer i hamnens verksamhet.

Helsingborgs Hamn ska skapa en säker och utvecklande arbetsmiljö för medarbetarna. Bolaget ska systematiskt minimera riskerna i verksamheten och prioritera hamnens säkerhetsarbete.

Helsingborgs Hamn ska samarbeta med och påverka kunder och leverantörer att bidra till ett hållbart samhälle. Både som en del i världens logistikkedjor och i lokalsamhället.

Helsingborgs Hamn ska motverka korruption i alla former, inbegripen utpressning och mutor.

Helsingborgs Hamn ska stödja och respektera skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna, och upprätthålla föreningsfriheten samt stödja rätten till kollektivavtal.





Hamnen påverkar transportkedjan

Som en del i de globala logistikkedjorna och som en av Sveriges största containerhamnar har Helsingborgs Hamn ett stort ansvar mot våra intressenter i vår omvärld. Vårt ansvar sträcker sig utanför vårt verksamhetsområde. Hamnen samverkar med och kan påverka bland annat leverantörer, transport- och rederibranschen, kunder och varuägare.

Värdekedjan	Leverantörer	Hamnverksamhet	Kunder	Varuägare
Omfattning	Energi i form av el, diesel och värme är tillsammans med reservdelar, IT, utbildning och olika servicetjänster, inköp som får hamnens verksamhet att rulla varje dag.	Personal med rätt kompetens möjliggör ett flexibelt och effektivt utnyttjande av våra arbetsmaskiner och vår hamninfrastruktur som består av kajer, hanterings- ytor och lagerlokaler.	Rederier, men även speditörer och varuägare är våra kunder, som via hamnen importerar och exporterar gods, till och från Helsingborg, Skåne och södra Sverige.	Varuägaren äger och försäkrar godset som hamnen hanterar. Hamnen har begränsad kunskap om innehållet i en container.
	Hamnen investerar regelbundet i olika arbetsmaskiner och använder entreprenörer för att underhålla och bygga ut vår hamninfrastruktur.	Val av maskiner och kranar och deras energianvändning har störst påverkan på miljö, arbetsmiljö, effektivitet och därmed hållbarhet.	Med kort insegling från sundet och direkt anslutning till järnvägsnätet och två Europavägar, har hamnen ett geografiskt läge som möjliggör transportkedjor som är både kostnads- och miljöeffektiva.	För bulkgoods, gods som hanteras i våra magasin samt gods som stuffas och strip-pas har hamnen mer kunskaper.
	Hamnen ställer krav på miljö och sociala villkor i sina upphandlingar och håller på att utveckla metoder för värdering av leverantörer ur hållbarhetssynpunkt.		Sjötransporter är det mest energieffektiva transportslaget. Gods som transporteras på fartyg och järnväg innebär en lägre miljöbelastning per transporterat ton.	Varuägare beslutar om sina produkter och har ett ansvar inför sina kunder. Hamnen har inget inflytande på detta, förutom att hamnen tillämpar alla regelverk i sin hantering som bl.a. rör säkerhet, tull, farligt gods, m.m.
Påverkan	Stort inflytande	Stort inflytande	Visst inflytande	Litet inflytande
Fokus	Krav på miljö och socialt ansvar.	Säkerhet, energiförbrukning, buller och utsläpp påverkas av hamnens val av arbetsmaskiner och val av hanterings-system. Ny teknik kräver ny kompetens.	Effektiva flöden till och från hamnen ger låga utsläpp och mindre buller från fartyg, järnväg och lastbilstrafik.	Säkerhet vid hantering av farligt gods. Tillämpning av regelverk från myndigheter.
Hantering	Systematiskt arbete med upphandling, inköp, avtal och avtalsvillkor samt kontroll och uppföljning.	Hanterar containrar och bulkvaror utifrån krav från myndigheter och kunder på ett energieffektivt sätt.	Hamnen medverkar till mer optimala, kostnadseffektiva och hållbara logistiklösningar via sjötransporter.	Effektiva rutiner för att identifiera och hantera farligt gods respektive digitalisering av kommunikation med kunder och myndigheter.

Hållbarhetsstrategi

Genom att driva och utveckla hamnens verksamhet på ett hållbart sätt till Nordens modernaste hamn, kan Helsingborgs Hamn långsiktigt leverera effektiv logistik till kunder och varuägare, ett finansiellt resultat som möjliggör investeringar i utökad kapacitet och god arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter för hamnens medarbetare, med en låg belastning på staden/närmiljön.

Helsingborgs Hamns hållbarhetsstrategi bedrivs i tre fokusområden;
Hållbart erbjudande, Hållbar verksamhet och Ansvarsfull partner.

Hållbart erbjudande

Helsingborgs Hamn skapar värde för kunderna genom att erbjuda skånska och sydsvenska import- och exportföretag en god konkurrenskraft ur transporthänseende. Varuägare som importerar och exporterar gods får tillgång till hög turtäthet (anlöp sex dagar i veckan) i containerhamnen och därmed goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa och därmed hela världen.

Strategiskt drivs hamnen av att utveckla kapaciteten i takt med efterfrågan på främst containertransporter. Både genom smarta IT-system som skapar ett snabbare flöde, men också flexibilitet i vår hantering och säkra transporter. Stadens inriktning att flytta containerverksamheten söderut, möjliggör en bättre hamninfrastruktur med större kapacitet och goda tillväxtmöjligheter på lång sikt.

Hållbar verksamhet

Helsingborgs Hamns verksamhet påverkar miljön främst genom den omfattande användningen av dieseldrivna arbetsmaskiner, dvs. våra dragbilar, stora truckar och reachstackers. Även hamnens buller och utsläpp kommer från dessa arbetsmaskiner, vilket tillsammans med buller och utsläpp från fartyg samt lastbilstrafik till/från hamnen skapar utmaningar för närmiljön.

Hamnens strategi är att lämna all användning av fossildrivna fordon och maskiner, till förmån för eldrivna. Detta innebär att hamnen måste byta hanteringssystem, dvs. lämna dagens system

med reachstackers till förmån för eldrivna RTG:er, vilket medför en stor investering i hamninfrastruktur, men också högre kapacitet, ökad energieffektivitet och möjliggör ökad automatisering.

Ansvarsfull partner

Helsingborgs Hamn har en stor påverkan på samhället och vill ta ett stort ansvar för sin utveckling. Helsingborgs Hamn följer strikta normer som en ansvarsfull partner genom att ta ansvar för affäretik och ansvarsfulla inköp, samt genom att ständigt sträva efter att förbättra säkerhet, mångfald och vår roll som attraktiv arbetsgivare.

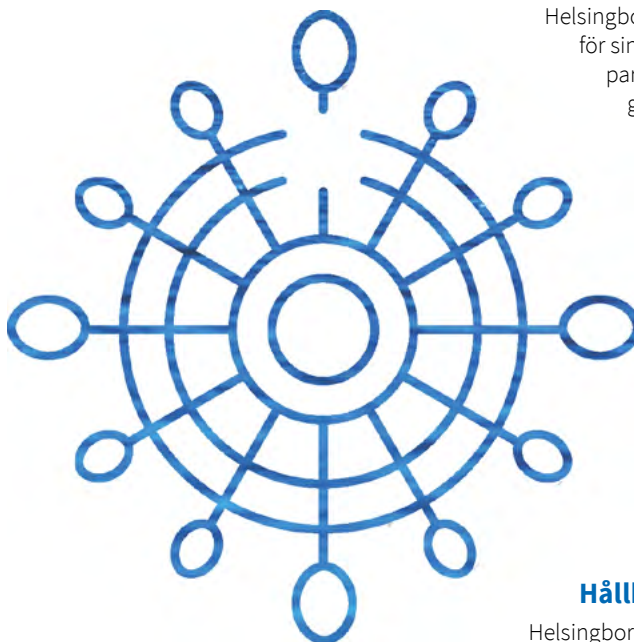
Hamnens strategi är att bygga ett modernt företag som drivs av engagerade och lärande medarbetare med olika kompetenser. Alla medarbetare behöver bidra till arbetet med ständiga förbättringar för att på så sätt utveckla processer och öka organisationens effektivitet. Effektiviteten i vår logistik är idag helt beroende av digitala smarta IT-lösningar.

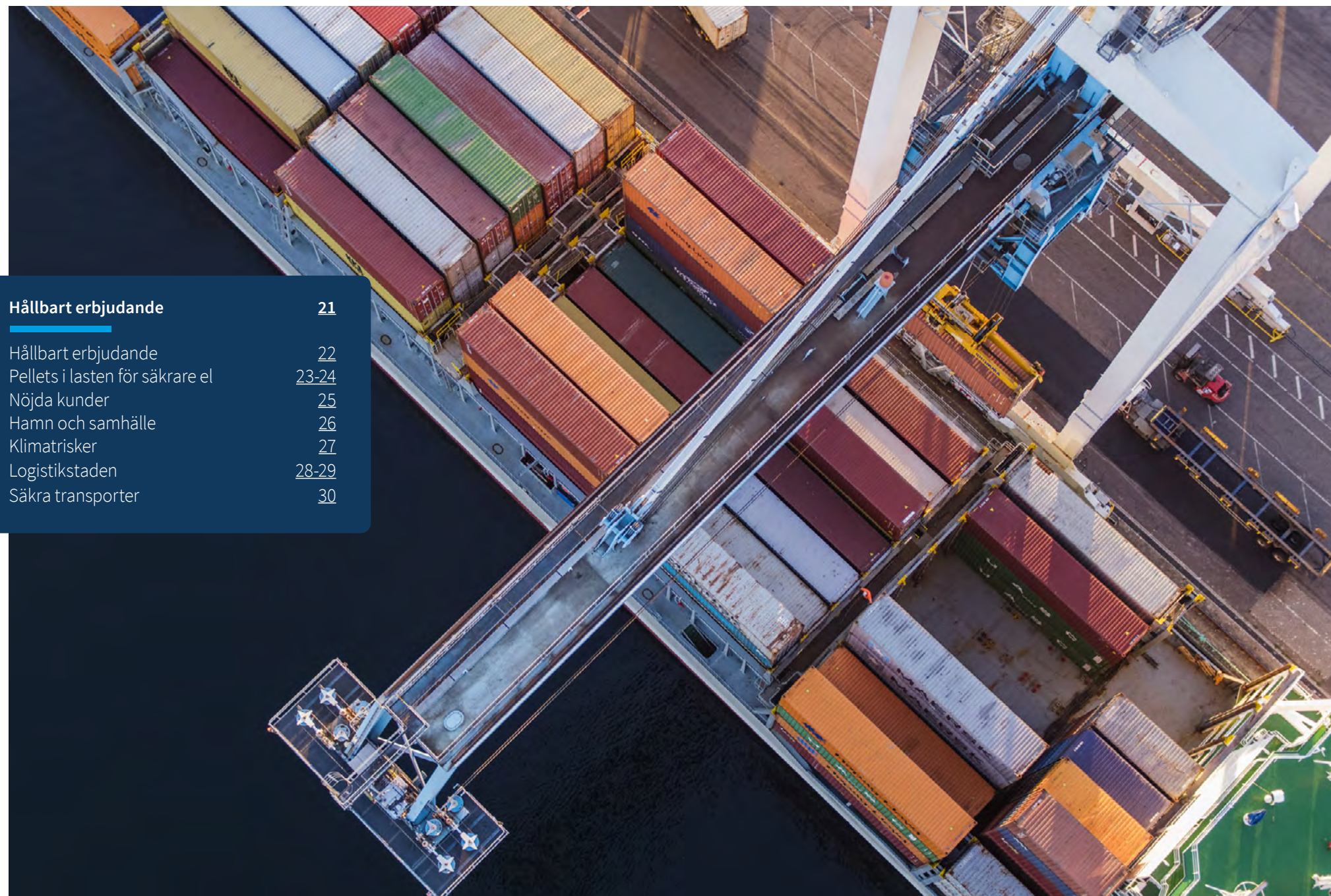
Samtidigt måste hamnen leva upp till och helst överträffa alla sociala gränsvillkor för ett modernt företag. Såväl en säker arbetsplats, mänskliga och fackliga rättigheter, en trygg arbetsplats med mångfald med hög affäretik, ansvarsfulla inköp som professionella korruptionsfria relationer med leverantörer och kunder.

Hållbarhetsmål

Helsingborgs Hamn ska aktivt leva upp till stadens mål att vara klimatneutrala år 2030. För hamnen innebär det en fortsatt satsning på eldrivna fordon och arbetsmaskiner. Genom att utveckla dieseldrivna maskiner som drivs med HVO minskar hamnen ytterligare utsläppen av växthusgaser, NOx och finpartiklar.

Med fler eldrivna maskiner minskar energiförbrukningen och driftskostnader blir lägre. Med en ny containerhamn ökar hamnens kapacitet och därmed bidraget till regionens näringsliv och ekonomi samtidigt som ytor frigörs för stadsutveckling. Med små vindkraftverk på hamnens vågbrytare kan Helsingborgs Hamn producera egen energi.



**Hållbart erbjudande****21**

Hållbart erbjudande	<u>22</u>
Pellets i lasten för säkrare el	<u>23-24</u>
Nöjda kunder	<u>25</u>
Hamn och samhälle	<u>26</u>
Klimatrisker	<u>27</u>
Logistikstaden	<u>28-29</u>
Säkra transporter	<u>30</u>

Bilagor till GRI-rapporten omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2022, men som krävs enligt GRI standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.



Hållbart erbjudande

Hållbara transportkedjor

90 procent av Sveriges import och export går genom de svenska hamnarna. Sjötransporter kopplar samman länder, marknader, handel och människor samtidigt som det är det mest energieffektiva transportslaget. Gods som transporteras på fartyg och järnväg innebär betydligt mindre miljöbelastning per transporterat ton gods, jämfört med exempelvis lastbilstransporter.

Helsingborgs Hamn är Sveriges näst största containerhamn och en logistikhubb för Helsingborg, Skåne och södra Sverige. Med direkt anslutning till järnvägsnätet och två Europavägar, har hamnen ett geografiskt läge som möjliggör transporter som är både kostnads- och miljöeffektiva, och gör att industrin effektivt kan få in och ut sitt gods till och från kunderna.

Effektiva flöden

Flexibilitet, effektivitet och hög kompetens är betydande komponenter för tempot i transportflödet inom hamnen. Transporter på järnväg är gröna affärer som inte bara är miljöeffektiva utan även kostnadseffektiva.

Logistiken hålls samman med väl fungerande IT-system. Hamnens IT-system kommunicerar med Tullverket och kunderna med EDIFACT, XML, webbsidor och med mobila enheter (mobiltelefoner och plattor).

Nöjda kunder

Helsingborgs Hamn erbjuder skånska och sydsvenska import- och exportföretag en god konkurrenskraft ur transporthänseende. Varuägare som importerar och exporterar gods får tillgång till hög turtäthet (anlöp sex dagar i veckan) i containerterminalen och därmed goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa.

Helsingborgs Hamn strävar efter ett nära och långsiktigt samarbete med kunderna. Det innebär att hamnbolaget fortlöpande utvecklar sitt tjänsteutbud, driver innovativa samarbetsprojekt och utvecklar teknisk support för att förbättra kunderbjudandet. Hamnbolagets målsättning är att kundupplevelsen ska bestå av högsta standard i kvalitet, ledtider och leveranssäkerhet med både digitala portaler och personliga kanaler.

Hamn och samhälle

Hamnen är idag placerad "mitt i staden", vilket tidigare inte utgjorde ett problem. Urbaniseringsprocessen som leder till att Skånes och Helsingborgs befolkning växer över tid, ökar också konflikten över tid mellan riksintresset för hamnen och önskemålet om havsnära boende. På 1900-talet fanns det plats för både hamnutbyggnad och bostadsbyggande.

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Detta beskrivs på sidorna om hamn och samhälle, samt sidorna om import- och exportflöden, och sidan om logistikstaden.

Klimatförändringar

En global uppvärmning kommer långsiktigt att innebära negativa klimateffekter från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället och störningar i logistikkedjor, från exempelvis översvämningar eller värmeböljor, och därav påverkan på sociala faktorer.

Hamnbolaget ser att de negativa konsekvenserna från frekventa stormar och höjd havsnivå överväger med stor marginal de positiva konsekvenserna som mindre snöröjning och isfri hamn. Påverkan av klimatet är främst fysisk. Samhällets reglering av utsläpp som påverkar den globala uppvärmningen, innebär på kort sikt omställningskostnader.

Logistikstaden

Hamnen har varit den främsta drivkraften för stadens utveckling under flera sekel. Hamnen är Sveriges näst största containerhamn vilket är förutsättningen för Helsingborgsregionens position som ett av Sveriges bästa logistikläge.

Verksamheten i Helsingborgs Hamn och de företag som är direkt eller indirekt anknutna till den bidrar med totalt 9,2 miljarder kronor till den regionala ekonomin, bruttoregionprodukten (BRP), dvs. värdet på de varor och tjänster som produceras i regionen varje år. Denna andel motsvarar cirka 8 procent av hela Familjen Helsingborgs BRP.

Säkra transporter

Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Olyckor, brottslig verksamhet, felaktig hantering eller ovarsamhet kan orsaka utsläpp och skador på anläggningar, maskiner, människor samt innebära ekonomisk skada för företag och samhälle, vilket är motsatsen till ett hållbart samhälle.

Pellets i lasten för säkrare el

I över 160 år har Öresundskraft arbetat för att bidra till ett bättre samhälle och en bättre värld. Att skapa gynnsamma förutsättningar för en hållbar framtid genom att erbjuda smarta, effektiva och miljökloka energilösningar.

Öresundskraft ägs av Helsingborgs stad och är ett av de tio största energi- och kommunikationsbolagen i Sverige. De äger bland annat elnätet i Helsingborg, Ängelholm, Bjuv och Åstorp, fjärrvärmenäten i Helsingborg och Ängelholm, Helsingborgs fiberstadsnät, två kraftvärmeverk och en handfull vindkraftverk. Genom intensivt arbete och innovativa lösningar jobbar Öresundskraft för en hållbar utveckling som hjälper till med klimatutmaningarna både lokalt och globalt.

Samarbete för hållbarhet

I Helsingborgs Hamn lossas träpellets varje vintersäsong till Öresundskraft. Pelletsen transporteras direkt från kaj in till Västhamnsverket, ett av Öresundskrafts kraftvärmeverk, och förbränns där till både el och fjärrvärme. Den hamnnära anläggningen är en avgörande faktor för helsingborgarnas el och fjärrvärme, särskilt när kylan kommer. Elproduktionen blir extra viktig när det är ostabilt på elmarknaden vilket varit fallet under 2022 med historiskt höga elpriser.

- Vi måste producera massor med el annars blir priserna ännu högre i Sverige och Västhamnsverket är den stora produktionsanläggningen vi har i Helsingborg för att producera egen el. Den har varit superviktig och vi har kört så mycket vi har kunnat hela vintern, berättar Anders Östlund, vd på Öresundskraft.

Bolagets avfallseldade kraftvärmeverk på Filborna genererar runt 20 Megawatt el medan Västhamnsverket genererar cirka 65.



Hållbara fokusområden

Öresundskraft har strategiskt arbetat fram fyra fokusområden där man anser att företaget kan göra störst nytta. Dessa är:

- Laddningslösningar för transportsektorn
- Carbon Capture and Storage (CCS) eller koldioxidavskiljning som är en del i att förbättra processen vid förbränningen av plast i avfall
- Utbyggnad av den hållbara fjärrvärmen
- Kapacitetsproblematiken när fossila bränslen ska fasas ut

Därutöver ska Öresundskraft vara med och bidra till utvecklingen av vätgas som en hållbar energilösning för framtiden genom att agera som en möjliggörare för olika aktörer, både de som behöver vätgas och de som vill producera den.

- Inom energiområdet just nu händer allt samtidigt och vi kan inte springa på alla bollar utan måste fokusera. Vi har i mångt och mycket satt vår utvecklingsagenda efter vad de stora utsläppsutmaningarna är idag och som är kopplade till klimatet, förklarar Anders Östlund.

Laddlösningar för transportsektorn

Satsningar på laddlösningar för tung trafik och transportsektorn har tagit fart och här går Öresundskraft i spetsen. Tillsammans med Jönköping Energi och Mälarenergi har de beslutat att bilda företaget Gito Heavy Charging Solutions AB som ska skapa laddlösningar för transportsektorn i södra halvan av Sverige.

De tre aktörerna verkar i logistikunga delar av landet och tanken är att utveckla ett ladd-nätverk för logistiksektorn som är välplanerat.

- Att enbart möjliggöra laddning i Helsingborg när lastbilen ska till Jönköping löser inte uppdraget. Därför måste vi arbeta nationellt och tillsammans precis som vi gjort på elbilssidan, säger Anders.

Det finns många utmaningar på vägen för stora infrastrukturprojekt. Lämpliga och tillgängliga marktytor för laddstationer för tunga transporter är en utmaning, tillgång till tillräcklig effekt på platsen är en annan.

- Med effektbrist i nuvarande elnät är det viktigt att bygga rätt sak på rätt ställe och det är därför vi startar Gito. Om 20 år är vi i en annan situation, men i nuläget är det trångt i näten och då är det viktigt att vi löser uppgiften tillsammans, säger Anders.

Helsingborgs Hamn kommer under 2023 installera två snabbbladdare för tung trafik vid Centralgatan för hamnens lastbils kunder och detta projekt leds av Öresundskraft vars hållbarhetsarbete sträcker sig långt bortom sina egna kunders ändamål.

CCS en hållbar lösning för hantering av plast i avfall

Koldioxidavskiljning eller Carbon Capture and Storage (CCS) är en process där koldioxid tas bort ur rökgaser. Den koldioxid som plockas bort kan antingen lagras i exempelvis berg där den över tid återgår och mineraliseras eller så kan koldioxidmolekylerna användas till att producera förnybara bränslen.

Tekniken för koldioxidavskiljning finns och fungerar, men logistiklösningarna kring CCS undersöks fortsatt.

- Affärsmodellen, vem som betalar för vad och vilka kostnader som finns gör att det fortfarande är otydligt. Intresset från våra kunder, både avfallslämnare och fjärrvärmeköpare, kring CCS och möjligheten för dem att tillgodoräkna sig negativa utsläpp när koldioxiden plockas bort har varit överväldigande positiv, säger Anders.

Effekt- och kapacitetsbrist

En av de viktigaste frågeställningarna på Öresundskrafts bord är hur man ska lösa effektbristen när elanvändningen fördubblas i och med utfasningen av fossila bränslen inom industrin och transportsektorn samt för att nå stadens mål att vara klimatneutrala 2030.

- Redan nu är vi i kapacitetstaket av vad vi kan plocka ut från det överliggande nätet. Så det vi gör är att titta på vad vi kan göra för att själva producera mer el i våra anläggningar, hur vi kan få våra kunder att producera mer el, och hur vi kan hjälpa dem att bli mer flexibla i sin elanvändning och styra ner sin belastning på nätet under högt belastade tidpunkter, berättar Anders vidare.

Effektkapaciteten från det överliggande nätet ligger på gränsen framför allt när det är kallt ute och på morgontimmarna.

Vad kan hamnen hjälpa med i en sådan här situation?

Batterier, både inbyggda i fordon och i laddlösningar kan i framtiden att få en viktig roll och bli en tillgång till elsystemet. Batterier och maskiner kan laddas då el är billig och belastningen i nätet låg, för att sedan användas eller säljas till nätet när effektbehovet är högt. Lagring av el skapar förutsättningar för en hållbar och mer balanserad försörjning.

- Hamnen driver en fantastiskt spännande verksamhet, framför allt då ni börjat elektrifiera era maskiner. Ni är en av de absolut viktigaste intressenterna i framtidens energisystem i Helsingborg. I framtiden kan det finnas tillfällen då ni har laddade maskiner som inte används och då vi kan få använda era batterier och köra tillbaka elen in i elnätet. Stora elanvändare som hamnen kommer vara otroligt viktiga för Öresundskraft. Hur vi tillsammans med våra kunder kan styra effektbehovet kommer vara avgörande för att elnätet ska klara elektrifieringen, berättar Anders.

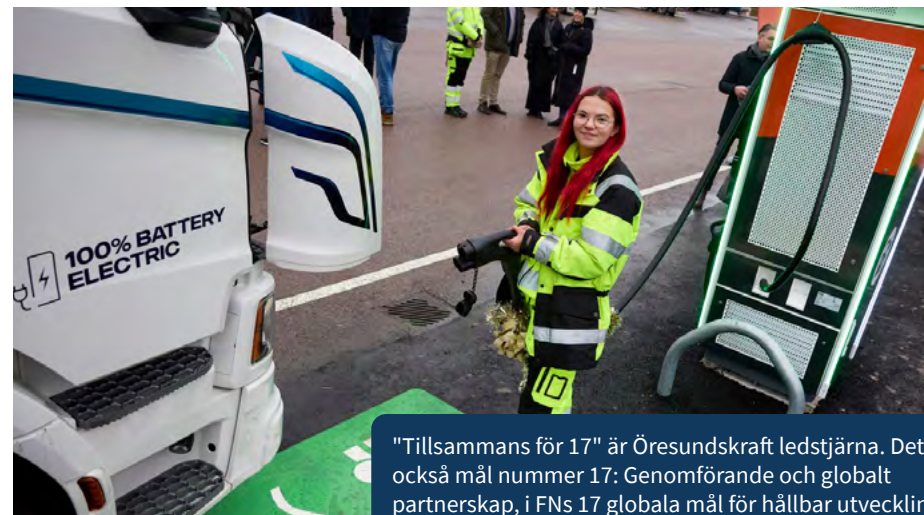
Storskaliga batterilösningar som gör att energi kan flytta i tid och rum kommer vara viktigt för att klara effektbehovet framöver. Batterier av olika storlek för energilagring kommer få en central roll i den gröna omställningen.

- Jag tror i princip att varje solcellsanläggning som finns kommer ha ett batteri där man kan flytta elen som har producerats till en annan tidpunkt, antingen för att sälja eller själv använda den. Över tid kommer det andra lösningar, vätgas till exempel. Vätgas kommer att vara en jätteviktig del i det hållbara energisystemet i på längre sikt. Vätgas kan lagras i jättestora kvantiteter och man kan producera vätgasen på sommaren med vind- och solenergi och sedan lagra och använda den på vintern. Så kan man inte använda ett batteri, berättar Anders.

Förnybara energikällor och grön omställning

Där finns en tidsfaktor med den gröna omställningen och utfasningen av fossila bränslen inom industrin och transportsektorn som gör att vissa energilösningar på kort sikt fungerar bättre än andra. Förnybar energi behövs och det är flera alternativ i kombination som kan lösa efterfrågan. Vindkraft till havs är en relativt liten investering som går fort att ta i bruk, likaså mikroproducenter av el via solcellsanläggningar, både privat och kommersiellt. Men dessa är väderberoende och här kommer gasturbiner och vätgas in. På sikt behövs även kärnkraft för att balansera näten när elanvändningen stiger.

- Det vi står inför är nytt och det är många frågor som ska besvaras och utmaningar att möta. Vi måste jobba tillsammans, omfamna varandras kunskap och dela risk på ett helt annat sätt än vad vi gjort tidigare. Vi måste samarbeta för att täppa till kompetensgap och ha ledare på plats som törs och vill samarbeta, avslutar Anders.



"Tillsammans för 17" är Öresundskraft ledstjärna. Det är också mål nummer 17: Genomförande och globalt partnerskap, i FNs 17 globala mål för hållbar utveckling.



Nöjda kunder

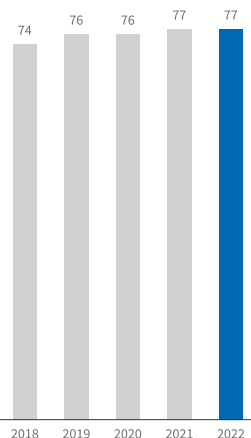
Helsingborgs Hamns arbete med kundnöjdhet och affärsutveckling är ständigt pågående och ett viktigt mål för bolaget. Med kunderna och deras behov av tjänster och service i fokus arbetar hamnen årligen fram strategier för vilka förbättringsområden inom verksamheten som ska prioriteras.

Efterfrågan på hamnens tjänster drivs ytterst av exportindustrins framgångar och importörernas efterfrågan från industri och konsumenter i Sverige. Kunder, rederier, speditörer och varuägare styrs av konjunkturen och världshandelns volymutveckling. Genom att erbjuda ett hållbart partnerskap kan Helsingborgs Hamn behålla existerande kunder och attrahera nya till Helsingborg. Hamnen har därigenom en positiv påverkan på för näringsliv och arbetstillfällen i regionen. i regionen.

Utvecklas tillsammans

Försäljningsarbetet i Helsingborgs Hamn bygger på ett nära och långsiktigt samarbete med kunderna. Tjänsteutbudet anpassas, samarbetsprojekt drivs och teknisk service utvecklas för att hela tiden förbättra erbjudandet. Hamnen har en rutin för att med hjälp av IT-system hantera och avhjälpa klagomål från kunderna. IT-systemet är tillgängligt för alla medarbetare i hamnen. Rutinen förbättras med hjälp av kunderna i arbetet med affärsutveckling. Hamnen strävar efter att uppnå en kundupplevelse med högsta standard i kvalitet, ledtider och leveranssäkerhet med digitala lösningar, personlig kontakt och tillgängliga kanaler för smidig interaktion. Under 2022 startades integrationen och förberedelser inför implementeringen av det nya Terminal Operating Systemet som ska möjliggöra snabbare och effektivare hantering i hamnen och som kommer vara tillgängligt för hamnens kunder under 2023.

Så säger kunderna i en undersökning, NKI-värde hamnens nyckeltal



Utöver den personliga intressentdialogen som förs i samtal och mejl efterfrågar hamnen årligen kundernas åsikter via en webbaserad undersökning som utgör en viktig grund för arbetet med att identifiera förbättrings- och hållbarhetsområden som kunderna anser att hamnen bör prioritera. Undersökningen genomförs för att samla kunskap om hur hamnen tjänster fungerar och som en måttstock för måluppfyllelse.

2022 får Helsingborgs Hamn ett NKI-värde (Nöjd Kund Index) på 77, detta indikerar en mycket hög grad av kundtillfredsställelse och är samma höga resultat som 2021. Deltagandegraden i undersökningen 2022 (53 st) motsvarar 53 procent av alla tillfrågade respondenter och är ett något högre deltagande än 2021 (52 st). Deltagandegraden ger ett pålitligt resultat som återigen är en indikation på en hög kundnöjdheten.

Kundlojalitet

Genom frågan "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Helsingborgs Hamn till en kollega eller ett annat företag?" mäts lojalitet, ett så kallat NPS-värde, som för Helsingborgs Hamn uppgår till 42 procent 2022 - en minskning från 2021 som visade 48 procent. Resultatet indikerar att majoriteten av respondenterna är ambassadörer för Helsingborgs Hamn som ger särskilt högre betyg till Helsingborgs Hamns flexibilitet, planering av verksamheten samt förmåga att hantera uppkomna problem och avvikelser.

Rangordnat hamnens hållbarhetsfokus

Kundernas åsikter har en hög grad av inflytande i hamnens strategiska hållbarhetsarbete. I undersökningen för 2022 infördes en ny fråga: "Hur nöjd är du med Helsingborgs Hamns hållbarhetsarbete generellt?" där kundernas svar indikerar ett högt förtroende för hamnens ambitionsnivå och satsningar. I undersökningen får deltagarna varje år rangordna vad de tycker att hamnbolaget ska fokusera på. För att möjliggöra andra svar kompletteras avsnittet med en fritextfråga men har inte påverkat listningen 1-10 av prioriterade områden som följer i tabellen nedan.

Hållbarhetsområden rangordnade av de svarande

Placering i prioritetsordning	2022	2021	2020
Infrastruktur - kajer och vägnät	1	1	2
Utsläpp - Luftföroreningar	2	3	5
Utsläpp - växthusgaser, global uppvärmning	3	4	7
Teknisk utveckling	4	5	3
Nöjda kunder	5	2	1
Energianvändning	6	6	9
Informationssäkerhet	7	10	10
Näringslivsförutsättning i verksamhetsregion	8	7	4
Arbetsmiljö	9	9	6
Indirekta utsläpp dvs. kunders och samarbetspartners klimatpåverkan	10	8	8

Om undersökningen

Sedan 2018 har hamnen valt en undersökningsmetod som är anpassad för att kunna se kontinuerliga mätvärden över tid. Kundundersökningen genomförs årligen och innehåller grunden för ett NKI-värde, ett standardiserat och etablerat mått på kundnöjdhet, NPS-värde, ett standardiserat och etablerat mått på lojalitet samt ett hållbarhetsavsnitt med utgångspunkt från kunders ståndpunkt i Helsingborgs Hamns väsentlighetsanalys.



Hamn och samhälle

Hamnområde blir stadsdel

Oceanhamnen, Helsingborgs nya stadsdel, har som namnet säger en mycket tydlig koppling till hamn och hav. I vad som tidigare var ett historiskt hjärta i Helsingborgs Hamns verksamhet växer en ny hållbar stadsdel fram.

Helsingborg genomför samma förändringar som sker i alla äldre hamnar över hela världen. Hamnar konstruerade för styckegods som mellanlagras i magasin i direkt anslutning till kajen, byggs om till nya attraktiva stadsdelar.

Oceanhamnen är första etappen av stadsutvecklingsprojektet H+. Fram till 2035 ska en miljon kvadratmeter hamn- och industriområde utveckla stadsdelarna Oceanhamnen, Universitetsområdet, Husarområdet och Gåseback och ge plats för 10 000 nya invånare.

Det är en utmaning för staden och hamnen att anpassa verksamheten till de framtida boende i närområdet. Främst buller ska reduceras för att möjliggöra en levande stadsdel med bostäder, kontor, restauranger och handel nära vattnet.

Hamnen har en positiv påverkan på och är fortfarande en drivkraft för utvecklingen av logistikstaden Helsingborg. Hamnen skapar direkt och indirekt arbetstillfällen och därmed tillväxt i Helsingborg och i Familjen Helsingborg.

Utveckla hamnens kapacitet

Hamnen är idag placerad "mitt i staden", vilket tidigare var ett väsentligt mindre problem. Urbaniseringsprocessen, som leder till att Skånes och Helsingborgs befolkning växer över tid, ökar också konflikten mellan riksintresset för hamnen och önskemålet om hamnnära boende. På 1900-talet fanns det plats för både hamnutbyggnad och bostadsbyggnad.

Behovet av containertransporter bedöms över tiden öka med 1,3 gånger BNP-utvecklingen per år. Allt mer gods transporteras i container, med effekten att denna trafik ökar. Helsingborgs Hamns tillgång till ytor är begränsade, med effekten att nuvarande ytor måste användas

Fakta

Riksintresse är enligt Miljöbalkens "3 kap: 8 § Mark- och vattenområden som är särskilt lämpliga för anläggningar för industriell produktion, energiproduktion, energidistribution, kommunikationer, vattenförsörjning eller avfallshantering skall så långt möjligt skyddas mot åtgärder som kan påtagligt försvåra tillkomsten eller utnyttjandet av sådana anläggningar."

effektivare. Ökade containervolymer innebär också krav på ytterligare en kaj som kan ta emot fartyg i gamla panamastorlek och byte till ett hanteringssystem där fler containrar kan hanteras på mindre yta.

Helsingborgs Hamn utredde under 2020 i nära samarbete med staden olika alternativ för hur hamnen, dels ska kunna bli fossilfri och dels kunna utöka verksamheten och däribland få tillgång till ytterligare en kaj.

Arbetet resulterade i att kommunfullmäktige i januari 2021 beslutade att starta arbetet med en Fördjupad översiktsplan (FÖP), med inriktningen att containerhamnen ska flytta till ett södra läge. Siktet är att containerhamnen flyttar 2029-2030. Därmed frigörs på sikt mark för stadsutveckling på containerverksamhets nuvarande yta. Under 2022 har detta planeringsarbete fortsatt.

Direkt ekonomisk påverkan

Det ekonomiska mervärdet som Helsingborgs Hamn skapar sprids till olika intressenter i samhället, såsom aktieägare, leverantörer, anställda, offentlig sektor (genom skatter) och till samhället genom sponsring.

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Detta beskrivs på sidorna om import- och exportflöden, samt sidan om logistikstaden.

201-1 Skapat och fördelat direkt ekonomiskt värde

Genererat direkt ekonomiskt värde, tkr	2022	2021	2020
Intäkter	434 369	424 656	398 849
Fördelat ekonomiskt värde, tkr			
Rörelsekostnader	-139 231	-134 360	-109 395
Anställdas löner och förmåner	-168 316	-171 411	-173 266
Betalningar till finansörer	-60 186	-55 263	-39 161
Betalningar till den offentliga sektorn	-6 619	-3 942	-4 932
Investeringar i samhället	-15	-15	-15
Erhållet ekonomiskt värde	60 003	59 665	72 080



Klimatrisker

Rapportering enligt GRI 201-2. Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter att hänföra till klimatförändringarna.

Global uppvärmning

Det krävs stora förändringar i samhället om vi på ett effektivt sätt ska kunna ta itu med de globala utmaningar som klimatförändringar och överkonsumtion av resurser medför. Ökad förbrukning av råvaror, ökat transportarbete, mer avfall och befolkningstillväxten skapar risker som behöver hanteras redan idag.

En global uppvärmning kommer långsiktigt innebära negativa klimateffekter från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av havsnivån, påverkan på närsamhället och störningar i logistikkedjor från exempelvis översvämningar eller torka och därav följande påverkan på sociala förhållanden.

Bolaget ser att de negativa konsekvenserna från frekventa stormar och höjd havsnivå överväger med stor marginal, effekter av positiva konsekvenser som mindre snöröjning och isfri hamn. Påverkan av klimatet är för hamnen främst fysisk. Samhällets reglering av utsläpp som påverkar den globala uppvärmningen, innebär på kort sikt kostnader för omställning till en fossilfri hamn.

Ska bolaget leva upp till stadens Klimat- och energiplan behöver hamnen byta hanterings-system från dagens dieseldrivna reachstackers till ett eldrivet system. För att uppnå målet att alla arbetsmaskiner ska vara fossilfria 2024, behöver en investering i RTG:er (Rubber Tyred Gantry Cranes) tidigareläggas. Några sådana planer finns för närvarande inte. Ett byte till RTG förväntas ske först när containerhamnen har flyttat.

Bolagets personbilar har bytts ut till eldrivna. Arbetet med att även ställa om arbetsmaskiner till fossilfria har fortsatt. Under 2022 har ytterligare fyra nya el-drivna dragbilar samt en el-driven reachstacker beställts med leverans 2023. El-infrastruktur för att kunna ladda dessa dragbilar har byggts ut. Arbetsmaskiner med förbränningsmotor drivs av HVO100.

Den pågående havsnivåhöjningen kommer att fortgå på kort sikt oavsett om den globala temperaturhöjningen avstannar på plus 1,5 grader. Fram till år 2100 är bedömningen att kajerna behöver höjas till plus 4 meter över dagens normalvattennivån. Kostnaderna för att höja nuvarande kajer (cirka 3,6 km) och terminalområden till plus 4 meter, uppskattas till cirka 3 miljarder kronor i dagens prisnivå, om de ska användas som kajer för att lasta och lossa fartyg. Kostnaderna för normala strandskoningar är betydligt lägre. En del av dessa kajer och ytor kommer på sikt att tas över av staden.

Åtgärder mot havsnivåhöjning

Kommunfullmäktige i Helsingborg har i januari 2021 beslutat om att påbörja arbetet med en ändrad Fördjupad översiktsplan för H+ (StadsplanSödra staden), med inriktning att hamnens containerverksamhet omlokaliseras till det södra alternativet. Styrelsen har därefter ställt sig positiv till stadens inriktning att flytta containerverksamheten till det södra alternativet, med effekten att Västhamnen avvecklas som containerterminal och riksintresse.

Hamnen har under de senaste åren utrett och fått en kvalificerad bild av investeringsutgifterna för att bygga ny kaj och terminalyta för vår containerverksamhet i det södra läget. En ny containerterminal med två kajplatser med 14 meters djup, en ny kombiterminal och en höjning av terminalytan till plus 4 meter bedöms kosta cirka 1,7 miljarder kronor i 2019 års prisnivå.

Efter flytten av containerverksamheten till en ny containerhamn och avveckling av Västhamnen, pellets kaj och Energihamnen, skulle hamnen ansvara för cirka 1,8 km kajer och terminalyta. Kostnaderna för att höja dessa kajer från cirka plus 2 meter till plus 4 meter minskar i motsvarande mån. Åtgärderna behövs troligen i senare delen av seklet.

Klimatåtgärder

Investeringar i klimatåtgärder bedöms långsiktigt kunna undvika negativa klimatskador från kraftigare och mer frekventa stormar, höjning av medelhavsnivån, påverkan på närsamhället, störningar i logistikkedjor och påverkan på sociala faktorer.

Dagens räntenivå är fortfarande låg, vilket möjliggör klimatinvesteringar till låga kostnader och god framtida avkastning. Investering idag bör innebära mindre kostnader för klimatåtgärder i framtiden. Hamnens ambition är att kortsiktigt acceptera en försämrad avkastning för att genomföra investeringar i klimatåtgärder som innebär minskade utsläpp av växthusgaser.

Helsingborgs Hamn ska också samarbeta med och påverka kunder och leverantörer att bidra till ett hållbart samhälle. Både som en del i världens logistikkedjor och i lokalsamhället. Tillsammans med Öresundskraft kommer hamnen att bygga en laddstation för tunga fordon i direkt anslutning till hamnens Centralgate.

Bolaget har i absoluta termer liten påverkan på den globala uppvärmningen. Hamnen kan föregå med gott exempel och påverka dess intressenter. Bolaget har idag inga särskilda rutiner för att utvärdera och förbättra hamnens indirekta påverkan på havsnivåhöjning och frekventare stormar.

Logistikstaden

Hamnen har en positiv påverkan på det lokala och regionala samhället i direkt form av arbetsgivare, skattebetalare, inköpare av lokala varor och tjänster, och indirekt genom att hamnen är en förutsättning för Helsingborgs position som ett av Sveriges bästa logistiklägen.

Hamnen bedriver sin verksamhet i Helsingborg centralt i staden, med kunder som agerar globalt och regionalt. Våra leverantörer är främst lokala och nationella, med undantag för leverantörer av tunga maskiner som införskaffas på en global marknad.

Indirekt ekonomisk påverkan (GRI 203-2)

Hamnen har varit den främsta drivkraften för stadens utveckling under flera sekel. Effekten av detta är att hamnen är placerad mitt i staden, med därpå följande utmaningar kring markanvändning, buller, utsläpp från fartyg, maskiner och trafik till/från hamnen. Hamnen är Sveriges näst största containerhamn vilket är förutsättningen för Helsingborgs position som Sveriges bästa logistikläge.

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige.

WSP Advisory, en organisation specialiserad på mätningar och analyser, genomför en studie som genom regional analys och prognos arbetar fram hamnens indirekta påverkan på ekonomi och sysselsättning i regionen. För 2022 kommer nya siffror först under 2023 då senaste undersökningen var genomförd 2019 och dessförinnan 2016.

Hamnens bidrag till den regionala ekonomin uppgick 2019 till cirka 9,2 miljarder kr, (6,0 mdr kr 2016) med drygt 10 000 sysselsatta personer (8 000 2016) som är direkt eller indirekt beroende av hamnen. Den regionala ekonomin definieras här som Familjen Helsingborg med kommunerna Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Klippan, Landskrona, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm och Örkellunga.

Även om Helsingborgs Hamn "endast" har 200 anställda bidrar hamnen till sysselsättning för cirka 10 300 personer. Uträkningen bygger på att drygt 1 000 (930) personer är direkt verksamma i hamnen och cirka 5 200 (4 400) jobb är lokaliserade i kommunerna i Familjen Helsingborg tack vare närheten till hamnen.

Genom modellberäkningarna framgår att ytterligare 4 060 (2 970) jobb utgör så kallade indirekta effekter, dvs. underleverantörer av insatsvaror och tjänster till de direkt sysselsatta. Alltså 10 300 jobb, en ökning med 24 % från 2016. Dessa personer har en förvärvsinkomst på cirka 2,8 (2,4) miljarder kr.



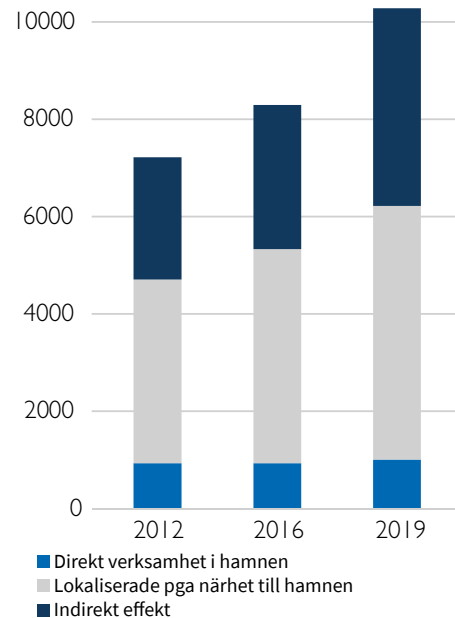
Verksamheten i Helsingborgs Hamn och de företag som är direkt eller indirekt anknutna till den bidrar med total 9,2 (6,6) miljarder kronor till den regionala ekonomin, bruttoregionprodukten (BRP), dvs. värdet på de varor och tjänster som produceras i regionen varje år. Denna andel motsvarar cirka 8 (5) % av hela Familjen Helsingborgs BRP.

Hamnen deltar och samverkar med staden och näringslivet i olika konstellationer, med målet att stödja och utveckla logistikstaden och näringslivet. I Helsingborg och i kranskommunerna finns det tillgång på både mark, logistiklokaler och arbetskraft som möjliggör en fortsatt utveckling av logistikstaden Helsingborg. En viktig anledning till att Helsingborg är utnämnt till Sveriges bästa logistikläge.

Helsingborgs Hamn har under 2022 skrivit under Helsingborgsdeklarationen som är en satsning där Helsingborgs stad tillsammans med aktörer från hela logistikkedjan tar sikte på att Helsingborgsregionen ska bli Europas mest snabbrikliga och hållbara logistiknav. Helsingborgsdeklarationens syfte är att möjliggöra en ökande klimatomställning genom konkreta samarbetsprojekt för att nå målet nettonollutsläpp år 2030.

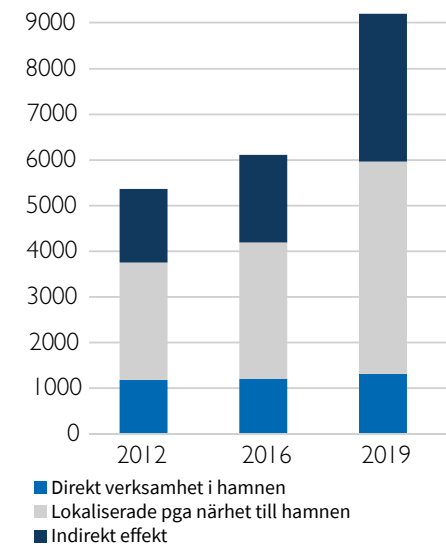
Hamnen har idag inga kontinuerliga rutiner för att utvärdera hamnens indirekta ekonomiska påverkan, utöver användningen av WSP:s regionala analys- och prognossystem

Direkt och indirekt sysselsättning relaterad till Helsingborgs Hamn år 2012, år 2016 och år 2019



År 2019 var hamnens BRP-tillskott ca 9,2 miljarder kronor. En stor ökning jämfört med 2016 då tillskottet var ca 6,1 miljarder kr, respektive 2012 då tillskottet var 5,4 miljarder kronor.

Hamnens bidrag till Familjen Helsingborgs BRP, år 2012, 2016 och 2019 (mdr kr)



Undersökningen - utförare samt metod

WSP Advisory har på uppdrag av Helsingborgs Hamn genomfört en studie av den totala betydelse hamnen har för samhällsekonomin för kommunerna som ingår i Familjen Helsingborg.

Genom en modellbaserad ansats har både det direkta ekonomiska tillskottet som företagen i hamnen genererar samt de vidare indirekta spridningseffekterna i form av leverantörer och underentreprenörer kunnat beräknas. För beräkningarna i sysselsättningsrapporten har modellverktyget Raps (regionalt analys- och prognossystem) använts. Verktöget används för att göra olika typer av prognoser och analyser av exempelvis befolkning, arbetsmarknad och ekonomi för kommuner, delregioner eller län.

En ny undersökning ska genomföras under 2023.



Säkra transporter

Risker för bristande hållbarhet

Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Olyckor, brottslig verksamhet, felaktig hantering eller ovarsamhet kan skapa utsläpp och skador på anläggningar, maskiner och människor samt innebära ekonomisk skada för företag och samhälle, vilket är motsatsen till ett hållbart samhälle.

Transportkedjan innehåller många olika steg där godset hanteras av många olika människor och företag. Varje delsteg innebär olika risker från fabrik, transport till hamn, hantering i hamn, lastning, sjöresa, lossning och transport till kund. Olika länders gränser passeras med olika regelverk för tullar, kvoter, miljökrav, tekniska krav, konsumentskydd, m.m.

Containern har i sig inneburit ett stort steg framåt jämfört med den styckegodshantering som var vanlig innan containern tog över en stor del av transportarbetet. Upp till 20 procent av styckegodset skadades eller försvann i tidigare hantering. Dagens hantering av gods i containrar har minimerat skador och förluster.

Sverige har flera olika lagar som är en följd av EU-direktiv för implementering av IMO-regler. International Maritime Organisation, IMO, är ett FN-organ som driver globala sjöfartsfrågor och anpassar regelverk inom internationell sjösäkerhet, sjöfarts- och hamnskydd, hantering av fartygsavfall, utsläpp från fartyg, osv.

Sjösäkerhet är åtgärder för att förhindra och begränsa skador för människor och miljö när fartyg befinner sig till havs. Sjöfarts- och hamnskydd är regelverk för att skydda sjöfart och hamnar från terrorism.

Hanteringen av godset inom hamnen innebär i sig risker för skador. Hamnens ansvar begränsas normalt av att hamnen tillämpar Sveriges Hamnars Terminalbestämmelser. Utöver ett systematiskt arbete med Risk Management med bland annat rutiner för incidentrapportering och förebyggande arbete, är hamnen också försäkrad för de olika riskerna som kan falla ut, utanför normal verksamhet.

I de fall riskerna ligger utom bolagets kontroll och möjlighet att påverka, strävar hamnen efter att förebygga och minimera konsekvenserna. Riskarbete är en process som lever och förändras. Riskhanteringsarbetet revideras årligen eller då väsentliga förändringar i verksamheten skett. Åtgärdsplaner revideras och följs upp årligen av ledning och styrelse.

Hamnens systematiska säkerhetsarbete har en positiv påverkan på hållbarhet, genom att risker som följer av transport- och logistikarbete minimeras. Olyckor kan i värsta fall ha en mycket negativ påverkan på miljö, människor och ekonomi.

Säkert område

Godset inne i Helsingborgs Hamn hanteras säkert, som en följd av att hamnen är ett så kallat ISPS-område. ISPS är en förkortning av International Ship & Port Facility Security Code som är ett regelverk antaget av IMO. Det finns fyra olika ISPS-områden i Helsingborg. Helsingborgs Hamn, ForSea, Sundbusserne och Kemira ansvarar för var sitt ISPS-område. Tillfälliga ISPS-områden upprättas vid exempelvis kryssningsanlöp då kajer som normalt är öppna för allmänhet tillfälligt stängs.

Hamnen är en samhällsviktig verksamhet. En identifierad risk inom säkerhetsområdet är digital brottslighet. Hamnen hanterar stora mängder av information varje dag - varje lyft, knapptryckning och passage genererar en digital transaktion.

Samverkan med myndigheter

Helsingborgs Hamn har en kontinuerlig samverkan och ett nära samarbete med myndigheter på lokal, regional och även nationell nivå. Viktiga samverkansmyndigheter är:

Myndighet	Samverkan	Frekvens	Kommentarer
Räddningstjänsten	Förebyggande arbete avseende brand och olycka	Kontinuerligt	Samverkansavtal Gemensamma nödlägesövningar
Transportstyrelsen	Tillståndsärende	Revision av tillstånd vart femte år	Sjöfartsskyddstillstånd och tillstånd för farleders sjösäkerhetsanordningar samt tillsyn enligt NIS-direktiv.
Sjöfartsverket	Utveckling och operation	Kvartalsvis möte	Nautiska frågor
Tullverket	Brottsförebyggande samt tullhantering	Kontinuerligt	Tillstånd enligt AEO
Polis	Brottsförebyggande	Vid behov	
Arbetsmiljöverket	Utredande	Vid behov	
Länsstyrelsen	Tillstånd och utredningar	Kontinuerligt	Miljötillstånd
Myndighet för samhällsskydd och beredskap	Tillstånd	Vid behov	Farligt Gods
Kustbevakningen	Förebyggande	Kontinuerligt	Farligt Gods Lastsäkring Gränskontroll

**Hållbar verksamhet****31**

Hållbar verksamhet	<u>32</u>
Energianvändning	<u>33-34</u>
Utsläpp	<u>35-36</u>
Avfall från fartyg och verksamhet	<u>37-38</u>
Hamnnära buller	<u>39</u>

Bilagor till GRI-rapporten omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2022, men som krävs enligt GRI standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.



Hållbar verksamhet

Hamnens påverkan

Hamnverksamhetens miljöpåverkan sker främst genom den omfattande användningen av dieseldrivna arbetsmaskiner, dvs. dragbilar, truckar, reachstackers och lastmaskiner. En stor del av hamnens bullerutsläpp alstras också från dessa arbetsmaskiner.

Energianvändning

Hamnen förbrukar ungefär lika mycket el-energi som energi från bränsle till arbetsmaskiner. Hamnen har en negativ klimatpåverkan med tunga arbetsmaskiner som går på fossila drivmedel. En övergång till eldrift kräver ny teknik eller byte av hanteringssystem och annan kompetens hos våra medarbetare. Under mellanperioden används i så stor utsträckning som möjligt HVO100 i stället för diesel som bränsle för att minska påverkan av fossila drivmedel.

Viktigaste steget för att minska hamnens energikostnader är att minska energianvändningen. Enklast och effektivast görs detta genom att byta ut dieseldrivna maskiner till eldrivna maskiner. Under 2022 ersattes de två sista dieseldrivna personbilarna till fossilfria fordon och under 2022 började Helsingborgs Hamn även att ersätta arbetsfordon. Hamnens dragbilar och reachstackers ska vara fossilbränslefria 2024.

Genom att använda el med Bra Miljöval är hamnens indirekta utsläpp vid produktion av el mycket låg eller noll. Bra Miljöval är idag Sveriges enda miljömärkning på el. Inga utsläpp av koldioxid, kväveoxid och svaveloxid är tillåtna enligt miljömärkningen.

Utsläpp av växthusgaser

Helsingborgs Hamn genererar utsläpp främst från de fossildrivna arbetsmaskinerna. Ytterligare utsläpp sker från anlöpande fartyg och färjetrafiken tillsammans med den externa lastbilstrafiken till och från hamnen.

Av hamnens 64 arbetsmaskiner (dragbilar, truckar, reachstackers och lastmaskiner) drivs 14 med el och 50 med diesel. En övergång till eldrivna maskiner kräver idag helt ny teknik eller byte till ett el-drivet hanteringssystem. Hamnen upphandlade under 2022 ytterligare fyra eldrivna dragbilar (med leverans våren 2024) samt en elektrisk reachstacker (med leverans våren 2023).

Hamnen har tillstånd enligt Miljöbalken för sammanlagt 52 000 anlöp per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav ca 50 000 anlöp avser färjetrafiken på HH-leden. Tillståndet reglerar inte mängden utsläpp, däremot att Helsingborgs Hamn senast 2026 ska kunna erbjuda el-anslutning av fartyg vid kaj.

Avfall och återvinning

Avfall genererat i den egna verksamheten och av fartyg sorteras för återvinning, biologisk behandling och förbränning. Avfallet mellanlagras och sorteras i bolagets miljöstation innan vidare transport med godkända entreprenörer. Kontinuerligt utförs kontroll och kartläggning av markföroreningar och grundvatten.

Hamnen är skyldig att ta emot allt avfall som anlöpande fartyg genererar för drift och framförande från föregående hamn. Lagstiftning har huvudsyftet att fartygen enkelt ska kunna lämna avfallet i hamnen. Ingen merkostnad får debiteras fartygen (ingår i hamnavgift). Risken att världshandelsflottan dumpar sitt avfall till havs minimeras därmed.

Hamnnära buller

Buller är ett stort hälso- och samhällsproblem som aktualiseras såväl i den fysiska planeringen utifrån plan- och bygglagen och vid prövning och tillsyn enligt miljöbalkens bestämmelser.

Bolaget har ett miljötillstånd som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna. Bullernivåerna mäts i 13 mätpunkter runt hamnen. Vid bostäder i anslutning till hamnen är bullret från vägtrafiken betydligt högre än buller från hamnverksamheten.

Kontrollprogrammet innebär att hamnen mäter bullernivåer vart femte år eller tidigare vid väsentliga förändringar i verksamheten eller när tillsynsmyndigheten så påkallar. Bolaget arbetar aktivt för att åtgärda och eliminera höga momentana ljud speciellt nattetid. Uppföljning visar att hamnen ligger långt under de lovgivna bullerbegränsningsvärdena.

Policy

Hamnens mål med miljöarbetet är att sträva efter minsta möjliga miljöpåverkan genom minskad energiåtgång och minskade utsläpp. Hamnen ska främja försiktighetsprincipen, ta initiativ för att främja ett större miljöansvar och stödja utvecklingen och spridningen av miljövänlig teknik.

Energianvändning

Hamnen använder ungefär lika mycket el-energi som energi från drivmedel till fordon och maskiner. Hamnen har en stor utmaning med tunga arbetsmaskiner som går på fossila drivmedel. En övergång till eldrift kräver ny teknik eller byte av hanteringssystem och annan kompetens hos bolagets medarbetare. Under mellanperioden används i så stor utsträckning som möjligt HVO100 i stället för traditionell diesel som bränsle för att minska påverkan av fossila drivmedel.

Hamnen är en av Helsingborgs största förbrukare av energi. Denna energiförbrukning har negativ påverkan på hamnens hållbarhet. Åtgärderna för att minska energiförbrukning genom en övergång till eldrivna arbetsmaskiner har en positiv påverkan.

Energikällor

De huvudsakliga bränslen som används vid hamnens interna transportarbete är HVO100 och elektricitet. Hamnens reachstackers och dragbilar är de stora förbrukarna av HVO, medan hamnens kranar och mellanlagringen av kylcontainrar förbrukar mest verksamhetsel. En del av verksamhetselen säljs vidare till fartyg som ansluter sig till elnätet när de ligger vid kaj (fartygs-el). Sedan slutet av 2020 har hamnen ersatt diesel i så stor utsträckning som möjligt med HVO100, ett förnybart bränsle.

Under 2021 drevs en tvärfunktionell projektgrupp i syfte att minska energiförbrukningen i hamnen och ett antal förslag kom fram som implementerades under 2022, exempelvis ECO-körning på hamnens större fordon samt minskat antal tända belysningsmaster (utan påverkan på säkerhet och arbetsmiljö). Inköp av energieffektiva arbetsmaskiner och förbättrat IT-stöd leder till mindre bränsleförbrukning per hanterad enhet.

Klimat- och energiplan

Helsingborgs stad har antagit en Klimat- och energiplan som är styrande för Helsingborgs Hamn. Staden har ambition att vara ett globalt föredöme. Målet är att nettoutsläppen av växthusgas är noll senast 2030.

Samtliga av hamnens arbetsmaskiner ska vara fossilbränslefria 2024. Senast 2024 ställer vi krav på fossilbränslefria arbetsmaskiner hos entreprenörer som vi anlitar.

Hamnen har 43 fordon (personbilar och arbetsfordon) varav 30 drivs med el och sex är hybridfordon. Av 64 arbetsmaskiner (dragbilar, truckar, reachstackers och lastmaskiner) drivs 14 med el och 50 med diesel. Hamnen upphandlade under 2022 ytterligare fyra elektriska dragbilar (med leverans våren 2024) samt en elektrisk reachstacker (med leverans våren 2023). Parallellt pågår arbetet med att effektivisera verksamheten för att minska antal fordon och energiförbrukning i hamnen.

Hamnen har under flera år genomfört utbyte av arbetsmaskiner till nya med bästa möjliga miljöklass. Under 2022 levererades ytterligare två reachstackers med "steg fem-motor" vilket är den bästa av dieselmotorer som erbjuds på marknaden. Detta angreppssätt är dock inte tillräckligt när hamnen ska leva upp till stadens Klimat- och energiplan.

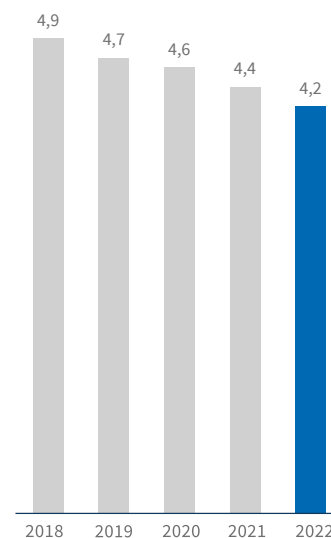
Hamnen har de senaste åren gjort stora investeringar i den egna el-infrastrukturen. Ökad kapacitet och ökad driftsäkerhet med matning av elektricitet i en slinga till alla delar i hamnen, är en förutsättning för att kunna byta till ett containerhanteringssystem som drivs med el. En ny fördelningsstation började byggas under 2022 med driftsättning våren 2023. Hamnen ska också senast 2026 kunna erbjuda elanslutning till fartyg vid kaj, så kallad land-el.

Policy

Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Exempel på miljöinsatser är minskad energiåtgång och avveckling av fossila bränslen. Under 2022 har hamnen fortsatt utreda möjligheter och konsekvenser av att byta hanteringssystem för att leva upp till Klimat- och energiplanen, samt utbyggnad av ny kaj för att hantera ökade volymer och behovet av att flytta kombiterminal respektive hamnens långsiktiga placering.

Nyckeltal Drivmedelsförbrukning

Antal liter diesel per hanterad enhet vid lastning och lossning av containerfartyg.





302-1 Organisationens energianvändning

Bränsleförbrukning, MWh	2022	2021	Basår (2019)
Eldningsolja ¹⁾	0	0	100
Diesel	906	222	10 133
Bensin 95 oktan	2	4	30
Icke förnybara bränslen, totalt	908	226	10 263
HVO100	7 186	8 888	0
HVO	188	0	0
Fordonsgas (0-100% Biogas) ²⁾	0	0	20
Etanol (E85) ³⁾	0	0	1
Förnybara bränslen, totalt	7 374	8 888	21

¹⁾ Vi har bytt värmekälla från oljepanna till värmepump i ett av våra magasin.

²⁾ Fordonsgas förbrukad består till delar av biogas (förnybart) och delar naturgas (fossilt).

³⁾ E85 innehåller 75-85 % förnybart bränsle (bioetanol) och 15-25 % bensin (fossilt).

Uppgifter om förbrukad mängd, samt beräkningsfaktorer har tillhandahållits av våra leverantörer Preem och Qstar energi. Vi använder faktorer från 2021, eftersom 2022 års ej är fastslagna då beräkningarna gjordes.

Diesel: 9,8 kWh/l, Bensin: 8,94 kWh/l, HVO100: 9,45 kWh/l, HVO: 9,45 kWh/l

El-, fjärrvärme-, fjärrkylförbrukning, MWh	2022	2021	Basår (2019)
Fastighetsel	1 567	1 823	1 849
Verksamhetsel (el till bl. a. kranar och kylcontainrar)	6 860	7 120	7 224
Fjärrvärme	211	244	208
Fjärrkyla	34	33	45
El, fjärrvärme och fjärrkyla, totalt	8 672	9 224	9 326

Uppgifter om total förbrukad mängd har tillhandahållits av våra leverantörer Energi Försäljning Sverige (el) och Öresundskraft (fjärrvärme och fjärrkyla). Fördelningen mellan de olika typerna av el, är delvis faktiska mätningar och delvis procentuella uppskattningar. Detta eftersom vi i dagsläget inte har interna elmätare på samtliga funktioner.

MWh	2022	2021	Basår (2019)
Icke förnybara bränslen, totalt	908	226	10 263
Förnybara bränslen, totalt	7 374	8 888	21
El, fjärrvärme och fjärrkyla, internt totalt	8 672	9 224	9 326
Energiförbrukning i organisationen, totalt	16 954	18 338	19 610

Se ovan tabells kommentarer för källor till uppgifterna.

El till fartyg anslutna till land, MWh	2022	2021	Basår (2019)
Land-el	473	615	629

Från och med 2026 ska hamnen kunna erbjuda land-el till anlöpande fartyg i Västhamnen och Skåneterminalen.





Utsläpp

Direkta utsläpp av växthusgaser

Helsingborgs Hamn genererar utsläpp främst från de fossildrivna arbetsmaskinerna. Ytterligare utsläpp sker från anlöpande fartyg och färjetrafiken tillsammans med den externa fordonstrafiken till och från hamnen. Dessa utsläpp från hamnens arbetsmaskiner, anlöpande fartyg och lastbilar har en negativ påverkan på klimatet.

Helsingborgs Hamns hållbarhetsarbete avgränsas till utsläpp från den egna verksamheten. Hamnen har tillstånd enligt Miljöbalken för sammanlagt 52 000 anlop per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav cirka 50 000 anlop avser färjetrafiken på HH-leden.

Tillståndet reglerar inte mängden utsläpp, däremot att Helsingborgs Hamn ska påverka kunderna att ständigt förbättra miljöprestanda t.ex. i sina fartyg. Ett sätt att göra detta är via miljödifferenterade hamnavgifter vilket innebär att den kund som kan påvisa god prestanda och förbättring kan få rabatt på hamnavgifter. Avgiftsmodellen för hamnavgifter och miljö-differenterade rabatter har reviderats under 2022. Fartyg som engageras i internationell handel kan välja att poängsättas enligt Environmental Ship Index, ett globalt certifierat system för världshandelsflottan. Fartyg som erhåller tillräckliga poäng i detta system åtnjuter rabatt på hamnavgifter.

Helsingborgs Hamn ska senast 2026 kunna erbjuda el-anslutning av fartyg vid kaj med så kallad landström. Idag producerar fartygen el med hjälp av så kallade hjälpmotorer som är igång när fartyget ligger vid kaj. Vid land-elsanslutning elimineras alla utsläpp från sådana hjälpmotorer.

Hamnen har fortsatt aktivt arbetat för att förbättra sin utsläppsprestanda och under 2022 upphandlades ytterligare fyra elektriska dragbilar (leverans våren 2024) samt en elektrisk reachstacker (leverans våren 2023). Vid utgången av 2022 var fossilfriheten 30 procent för hamnens arbetsmaskiner. Utbudet av större fossilfria arbetsmaskiner, såsom reachstackers, har varit begränsat vilket medför att omställningen tar längre tid än förväntat.

Under 2022 har de direkta utsläppen från hamnens interna transportarbete ökat något från 559 ton CO₂ ekvivalenter till 641. Detta beror till största del på att tillgången på HVO100 var begränsad första kvartalet av året. Att använda HVO100 när det finns tillgängligt istället för att använda diesel medför att hamnen har besparat 1 489 ton CO₂ ekvivalenter under 2022.

Ett ytterligare steg i att förbättra hamnens utsläppsprestanda är det utbyte av terminalsystem som ska genomföras under 2023 med optimerade Yard Planning-funktioner. Detta kommer ytterligare att minimera antalet lyft, förkorta körvägar och förflyttningar av containrar. Detta kommer att förbättra produktiviteten och innebära minskade utsläpp.

Bolagets långsiktiga plan för helt fossilfri hantering och eliminerade utsläpp har vidareutvecklats där hamnen planerar för ett utbyte av hanteringssystem till helelektriskt. Införande av RTG:er (Rubber Tyred Gantry Cranes) skulle både möjliggöra en ökad kapacitet på en mindre yta och innebära eliminerade utsläpp av växthusgaser och luftförorenande gaser och partiklar.

Fartygsanlop och lastbilar

Luftförorenande utsläpp från anlöpande fartyg regleras av IMO med bland annat krav på att svavelhalten i marina bränslen från och med 2020 får vara max 0,5 procent. Sedan 2015 gäller för SECA-området (öster om Storbritannien inkl. Östersjön) att svavelhalten får vara max 0,1 procent.

ForSea kör sedan 2019 två av sina fyra färjor på el och ytterligare en planeras. Eldrivna fartyg fungerar för färjetrafik där laddning sker frekvent. För transoceaniska fartyg är idag en övergång till LNG eller metanol möjliga lösningar för sjöfartens gröna omställning.

Indirekta utsläpp av växthusgaser från energi

Indirekta GHG-utsläpp (Greenhouse gas – växtgasutsläpp) kommer från framställning av inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla. Under 2022 uppgick bolagets indirekta (Scope 2) utsläpp av 77 (66) ton CO₂ ekvivalenter, location-based.

Helsingborgs Hamn upphandlar el tillsammans med Helsingborgs stad, med krav på el med Bra Miljöval. Därigenom är bolagets indirekta utsläpp vid produktion av el mycket låg eller noll. Bra Miljöval är idag Sveriges enda miljömärkning på el. Inga utsläpp av koldioxid, kväveoxid och svaveloxid är tillåtna enligt denna miljömärkning.

Policy

Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Exempel på miljöinsatser är minskad energianvändning och avveckling av fossila bränslen. Under 2022 har bolaget fortsatt utreda möjligheterna och konsekvenserna av att byta hanteringssystem, för att leva upp till Klimat- och energiplanens krav på fossilfria arbetsmaskiner 2024.

305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp

Scope 1, ton CO ₂ -ekv	2022	2021	Basår (2019)
Eldningsolja	0	0	27
Diesel	238	59	2 319
Bensin 95 oktan	1	1	9
HVO100	395	499	0
HVO	8	0	0
Fordonsgas (0-100 % Biogas)	0	0	2
Etanol (E85)	0	0	0,1
Direkta (scope 1), totalt	641	559	2 357

Uppgifter om förbrukad mängd, samt emissionsfaktorer har tillhandahållits av våra leverantörer Preem och Qstar energi. Källa emissionsfaktor fordonsgas: Energimyndigheten.

Vi använder faktorer från 2021, eftersom 2022 års ej är fastslagna då beräkningarna gjordes.

Avser WTW (Well to Wheel)-värde: Diesel: 2,57 kg CO₂-ekv./l, Bensin 95 oktan: 2,84 kg CO₂-ekv./l, HVO100: 0,52 kg CO₂-ekv./l, HVO: 0,38 kg CO₂-ekv./l

Global Warming Potential, GWP100, källa: Fifth Assessment Report (AR5) från IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) Basår: 2019, enligt följande: Eldningsolja: 2,69 kg CO₂-ekv./l, Diesel: 2,28 kg CO₂-ekv./l, Bensin 95 oktan: 2,63 kg CO₂-ekv./l, Fordonsgas (0-100% Biogas): 1,47 kg CO₂-ekv./kg, Etanol: 1,19 kg CO₂-ekv./l.

Besparing växthusgasutsläpp - HVO100 istället för diesel, ton CO ₂ -ekv	2022	2021	Basår (2019)
Besparing, totalt	1 489	1 878	0

Vi använder faktorer från 2021, eftersom 2022 års ej är fastslagna då beräkningarna gjordes.

Diesel: 9,8 kWh/l, HVO100: 9,45 kWh/l.

Avser WTW (Well to Wheel)-värde: Diesel: 2,57 kg CO₂-ekv./l, HVO100: 0,52 kg CO₂-ekv./l

305-2 Indirekta (Scope 2) utsläpp av växthusgaser

Ton CO ₂ -ekv	2022	2021	Basår (2019)
Location-based	77	66	122
Market-based	12	15	13

I beräkningarna har fastighets- och verksamhetsel tagits med, samt fjärrvärme och fjärrkyla.

Uppgifter om totala mängden har tillhandahållits av våra leverantörer Energi Försäljning Sverige (el) och Öresundskraft (fjärrvärme och fjärrkyla).

Källa emissionsfaktor el, Location-based: Rapport AIB (Association of Issuing Bodies): European Residual Mixes, Production mix 2021 för Sverige (SE): 0,00767 kg CO₂-ekv/kWh

Källa emissionsfaktor el, Market-based: Naturskyddsföreningen: 0 kg CO₂-ekv/kWh. Vi köper enbart Bra miljöväl El.

Källa emissionsfaktor fjärrvärme/fjärrkyla, Location- och Market-based: leverantör Öresundskraft: Fjärrvärme 0,047 kg CO₂-ekv/kWh, Fjärrkyla 0,069 kg CO₂-ekv/kWh

Basår: 2019, enligt följande:

Källa emissionsfaktor el: Rapport AIB (Association of Issuing Bodies): European Residual Mixes, Production mix 2018 för Sverige (SE): 0,012 kg CO₂-ekv/kWh

Källa emissionsfaktor fjärrvärme/fjärrkyla: leverantör Öresundskraft: Fjärrvärme 0,047 kg CO₂-ekv/kWh, Fjärrkyla 0,066 kg CO₂-ekv/kWh



Avfall från fartyg och verksamhet

Avfall och återvinning

Hamnen utför en logistiktjänst som genererar relativt lite avfall som dock har en negativ miljöpåverkan. Avfallsfrågor uppströms och nedströms i värdekedjan är kopplat till den infrastruktur och utrustning som används för att leverera denna tjänst. Vid tillverkning och skrotning av hamnens utrustning/infrastruktur generas avfall. Merparten av detta avfall är cirkulärt (metaller) varför avfallsuppkomst uppströms och nedströms värdekedjan inte bedöms som signifikanta. Avfallsuppkomsten påverkas inte heller av hur verksamheten bedrivs i form av utformning av anläggningar eller val av utrustning. Viktigare vid val av utrustning/infrastruktur är istället påverkan på miljö (inklusive avfallsuppkomst) vid användning.

Hamnen är enligt lagstiftning skyldig att ta emot allt avfall som anlöpande fartyg genererar för drift och framförande, vilket har en positiv miljöpåverkan. Ingen merkostnad får debiteras fartygen (ingår i hamnavgift). Risker att fartyg dumpar sitt avfall till havs minimeras därmed.

Avfall genererat i den egna verksamheten och av fartyg sorteras för återvinning, biologisk behandling och förbränning. Det avfall som genereras inom verksamhet är främst till följd av underhållsåtgärder på anläggningar och utrustningar i form av brännbart/hushålls-, emballage-, skrot, el- och oljeavfall. Det avfall som genereras av fartyg är främst hushållsavfall såsom plast, papper, glas och organiskt avfall samt oljehaltigt avfall såsom maskinrumsolja (sludge) och länsvatten. Avfallet mellanlagras och sorteras i bolagets miljöstation innan vidare transport med godkända entreprenörer.

Hamnen har de tillstånd för avfallshantering som krävs för att bedriva verksamhet enligt Miljöbalken för fyra verksamheter, [se spec på sid 39](#).

Avgränsning

Hamnens ansvar för mottagning av avfall från fartyg omfattar alla anlöpande fartyg över bruttodräktighet på 500 bruttoton. ForSea och Sundbusserne har ett eget ansvar för hantering av avfall. Detta ansvar är reglerat i avtal mellan hamnen och dessa rederier. På motsvarande sätt har hamnen avtal med Sjöfartsverket för deras lotsbåtar och Sviters för deras bogserbåtar. Helsingborgs Yacht Club och Råå hamnförening har också ett eget ansvar för avfallshantering.

Miljöpåverkan

Hamnens strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan genom minskade utsläpp. Avfallet hanteras av egen personal, som även samordnar och kontrollerar den hantering som sköts av entreprenörer. Fartygsavfallet hämtas i direkt anslutning till fartyget och transporteras därifrån

till hamnens miljögård för sortering och mellanlagring. Maskinrumsolja (sludge) hämtas direkt av en entreprenör och körs iväg för förädling och energjätervinning.

Avfallsmängderna bestäms genom vägning av hamnens entreprenör som löpande rapporterar mängderna till hamnen. Mängden hushållsavfall kan inte rapporteras utan bestäms genom beräkning i stället för vägning då det inte går att få vägda mängder via den kommunala avfallshandlingen. Vid mindre underhålls- och entreprenadarbete används hamnens avfallskärl. Vid större arbeten rapporterar entreprenören till hamnen uppkomna mängder efter avslutat arbete. Källsorteringskärl avseende hushållsavfall har implementerats i delar av egna verksamheten i kontor och matsalar under 2022. Arbetet med implementering i samtliga kontor och matsalar beräknas vara klart under 2023.

Under 2022 har rapportering anpassats till nya uppställningar enligt GRI 306 (2020). Mängden avfall för 2022 har ökat i jämförelse med 2021 till följd av ett större entreprenadarbete där, sedan tidigare upplagda, massor schaktades bort i syfte att skapa mer yta för containerhantering.



En ny vagn för hantering av containerläckage köptes in under 2022

Hamnen har under 2022 införskaffat en ny vagn för att hantera en container vid händelse av läckage. Istället för att köra en läckande container till en uppställningsplats körs vagnen till containern för vidare hantering. På så sätt hindras att läckaget sprids inom hamnen. Spillet minimeras således och blir betydligt enklare att hantera både vad gäller den läckande containern men även vid eventuell sanering av spill. Vagnen klarar alla typer av containrar, från 2x20 ft till 45 ft.



306 Avfall, avfallsfraktioner (ton)

Avfallsfraktion	Total avfallsuppkomst 2022	Varav återvinning	Varav energiåtervinning/deponi	Total avfallsuppkomst 2021
Brännbart	150	0	143	143
Sorterbart	10	15	0	15
Bygg/Schakt	2123	0	4569	4569
Elektronik	7	7	0	7
Glas	0	0	0	0
Metall	228	39	0	39
Sludge/Slam/Olja	707	740	0	740
Små-/Underhållskemikalier	233	2	0	2
Trä/Trädgårds	153	51	50	101
Wellpapp/Papper	23	12	0	12
Plast	2	0	0	0
Däck	0	0	15	15
Övrigt farligt avfall	0	2	4	5
Summa avfall	3636	868	4781	5649

Avfall för återvinning (ton)

Farligt avfall	Onsite	Offsite	Total 2022	Total 2021
Förberett för återanvändning	0	0	0	0
Återvinning	0	436	436	226
Annan återvinning	0	0	0	0
Total mängd farligt avfall	0	436	436	226

Övrigt avfall	Onsite	Offsite	Total 2022	Total 2021
Förberett för återanvändning	0	0	0	0
Återvinning	0	118	118	1419
Annan återvinning	0	0	0	0
Total mängd övrigt avfall	0	118	118	1419

Avfall för deponi och förbränning (ton)

Farligt avfall	Onsite	Offsite	Total 2022	Total 2021
Förbränning (med energiåtervinning)	0	0	0	667
Förbränning (utan energiåtervinning)	0	0	0	0
Deponi	0	0	0	252
Annan avyttring	0	25	25	26
Total mängd farligt avfall	0	25	25	945

Övrigt avfall	Onsite	Offsite	Total 2022	Total 2021
Förbränning (med energiåtervinning)	0	193	193	302
Förbränning (utan energiåtervinning)	0	0	0	0
Deponi	0	15	15	720
Annan avyttring	0	4887	4887	24
Total mängd övrigt avfall	0	5095	5095	1046

Hamnnära buller

Tillstånd enligt miljöbalken (GRI 2-27)

Buller är ett stort hälso- och samhällsproblem som aktualiseras såväl i den fysiska planeringen utifrån Plan- och bygglagen som vid prövning och tillsyn enligt miljöbalkens bestämmelser. Buller i hamnen kommer främst från arbetsmaskiner, fartyg, fordon och hanteringsljud. Detta buller har negativ påverkan på både närboende och hamnens medarbetare.

Helsingborgs Hamn har ett miljötillstånd som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna. Bullernivåerna mäts i 13 mätpunkter runt hamnen. Vid bostäder i anslutning till hamnen är bullret från vägtrafiken betydligt högre än buller från hamnverksamheten.

Miljötillståndet reglerar både hamnens verksamhet och buller från anlöpande fartyg respektive buller från lastbilar till och från hamnen.

Miljötillståndet rörande buller fastställdes 2013. Kontrollprogram för att säkerställa att hamnen möter bullerkrav är beslutat och innebär att hamnen mäter bullernivåer, med hjälp av externa oberoende företag vart femte år, eller tidigare, om väsentliga förändringar i verksamheten har skett eller tillsynsmyndigheten så påkallar. Hamnen arbetar aktivt för att åtgärda och eliminera höga momentana ljud speciellt nattetid. Uppföljning visar att hamnen ligger långt under de lovgivna bullerbegränsningsvärdena. Senaste kontrollmätningen skedde 2020.

Ett klagomål på buller har inkommit under 2022. Klagomålet gällde varningssignaler från backande arbetsmaskiner och kan av säkerhetsskäl inte tas bort.

Stadsnära buller

Helsingborgs Hamn är direkt involverade i stadens olika stadsbyggnadsprojekt. Buller från vägtrafik och från hamnens verksamhet skapar begränsningar för stadsutvecklingen, där hamnen medverkar till lösningar, till förmån för stadens utveckling.

Införande av RTG:er (Rubber Tyred Gantry Cranes) skulle möjliggöra en ökad kapacitet på en mindre yta.

Under 2022 har hamnen i samarbete med staden, fortsatt studera möjligheterna att minska bullret från kombiterminalen och tomdepån. Fördjupat samarbete har skett med stadens arbete med förändrad Översiktsplan för Södra staden, varav hamnen är en del.

Hamnens miljötillstånd

Hamnen har tillstånd att bedriva verksamhet enligt Miljöbalken för fyra verksamheter:

- Hamnverksamhet intill sammanlagt 52 000 anlöp per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav ca 50 000 anlöp avser färjetrafiken på HH-leden.
- Mottagning, avattning och mellanlagring av oljeförorenat vatten och oljehaltigt avfall från fartyg.
- Mottagning och mellanlagring av övrigt farligt avfall.
- I tvätthall utföra tvätt av de fordon, arbetsmaskiner och personbilar som används i hamnverksamheten.

Sammanlagt är det 33 olika gränsvillkor som verksamheten ska leva upp till. Rapportering av utfall och förbättringar sker till Transportstyrelsen, Sjöfartsverket och Länsstyrelsen Skånes miljötillsynsavdelning.

Hamnen har inte identifierat någon överträdelse av miljötillståndet eller andra lagar och regleringar. Inga böter eller andra påföljder har riktats mot bolaget för överträdelse av miljötillståndet eller andra lagar och regelverk.



**Ansvarsfull partner****40**

Ansvarsfull partner	<u>41</u>
Säkerhet främst	<u>42-44</u>
Kompetensutveckling	<u>45-46</u>
Rättvisa arbetsvillkor	<u>47</u>
Jämställdhet	<u>48</u>
Mänskliga rättigheter	<u>49</u>
Ansvarsfulla inköp	<u>50</u>
Affärsetik och antikorrupcion	<u>51</u>

Bilagor till GRI-rapporten omfattar information och data som inte redovisas på annan plats i årsredovisning för 2022, men som krävs enligt GRI standard eller årsredovisningslagens bestämmelser om hållbarhetsrapportering.



Ansvarsfull partner

Säkerhet främst

Hamnen är en riskfylld arbetsplats med stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och truckar. Arbetet sker längs kajer, på terminalytor och arbetsområden i en till synes aldrig sinande och hektisk aktivitet. Hamnen hanterar också farligt gods.

Hamnen är en arbetsplats där säkerheten dagligen står överst på agendan och har högsta prioritet. Att förebygga olyckor och ohälsa för både personal och besökare är en självklarhet. Systematiskt säkerhetsarbete med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder är därför ett naturligt och dagligt inslag i hamnens vardag.

Kompetensutveckling

Helsingborgs Hamns framgång bygger på en stark företagskultur som drivs av engagerade och ständigt lärande medarbetare med olika kompetenser. För att säkerställa framgång både i dag och i framtiden är det nödvändigt att kunna attrahera, behålla, utveckla och motivera kvalificerade medarbetare både på lång och kort sikt. Alla medarbetare behöver bidra, bland annat genom att arbeta med ständiga förbättringar för att på så sätt utveckla processer och öka organisationens effektivitet. Effektiviteten i vår logistik är helt beroende av digitala smarta IT-lösningar.

Rättvisa arbetsvillkor

Nordens modernaste hamn betyder en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder och medarbetare. Det uppnår vi genom att samarbeta både internt och externt samt skapa en kultur där ständiga förbättringar, innovation och nyfikenhet är nyckelord.

Jämställdhet och mångfald

Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare. Under 2022 har Helsingborgs Hamns genomfört utbildningsaktiviteter för vår Uppförandekod som tydliggör att hamnen ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Hamnen vill skapa en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Hamnens nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra och det behövs både likheter och olikheter för framgång. Detta beaktas i alla rekryteringar och vid intern rörlighet.

Mänskliga rättigheter

Helsingborgs Hamns stöd för mänskliga rättigheter framgår av hamnens uppförandekod. Helsingborgs Hamn har enbart verksamhet i Helsingborg och lever upp till svenska lagar och kollektivavtal. Fartyg och dess besättning kommer ofta från andra länder än Sverige. Arbetsmiljö och sociala villkor på fartygen kontrolleras av IMO's Port State Control system. Kontroll utförs i Sverige av Transportstyrelsen.

Ansvarsfulla inköp

Helsingborgs Hamn köper främst material och tjänster från Sverige. Maskiner och fordon inhandlas även från andra delar av världen, främst från Europa. Genom att tillämpa sociala och miljömässiga krav i Helsingborgs Hamns upphandlingar, där det är lämpligt och möjligt, bidrar hamnen aktivt till ett hållbart Helsingborg som är en del av stadens vision 2035.

Affärsetik och antikorruption

Helsingborgs Hamns arbete med att främja god affärsetik och antikorruption framgår av hamnens Uppförandekod. Förhållande till leverantörer av varor och tjänster ska vara helt affärsmässigt och inte påverkas av exempelvis otillbörliga gåvor eller förmåner för att eliminera risken av korruption. Facilitation payments (smörjmedelsbetalningar) är en omskrivning för de mutor, gåvor m.m. som internationell sjöfart tidigare betalat för att exempelvis snabbare få fartyget lossat och lastat. Helsingborgs Hamns medarbetare ska inte vare sig ta emot eller kräva någon form av facilitation payments, vare sig från anlöpande fartyg, besökande lastbilar, agenter eller varuägare.



Säkerhet främst

Hamnen är en riskfylld arbetsplats med stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och truckar. Arbetet sker längs kajer, på terminalytor och arbetsområden i en till synes aldrig sinande och hektisk aktivitet.

I arbetet samverkar hamnens personal dessutom många gånger med externa aktörer - dessa kan vara fartygsbesättningar, chaufförer som hämtar och lämnar gods eller entreprenörer - vilket gör att säkerhet, förståelse, regler och efterlevnad men också god samordning är av största vikt. Hamnen hanterar också farligt gods runt om på sina terminaler.

Hamnen är en arbetsplats där säkerheten dagligen står överst på agendan och har högsta prioritet. Att förebygga olyckor och ohälsa för både personal och besökare är en självklarhet. Systematiskt säkerhetsarbete med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder har en positiv påverkan på riskerna för anställda och besökande. Olyckor har en negativ påverkan på anställda och besökande.

Ledning (403-1)

Helsingborgs Hamn bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är integrerat i bolagets ledningssystem och omfattar hela verksamheten, enligt arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen. Säkerhetsarbetet styrs av hamnens Arbetsmiljö- och Säkerhetspolicy. Av dessa framgår att säkerhetsarbetet syftar till att förebygga ohälsa, risker och skador genom kostnadseffektiva säkerhetslösningar inom fysisk säkerhet, personsäkerhet, brandskydd, IT-säkerhet, informationssäkerhet, krisledning, kontinuitetsplanering och administrativ säkerhet. Säkerhetsarbetet ska vara ett stöd till, och en naturlig del av, kärnverksamheten.

Som arbetsgivare har Helsingborgs Hamn arbetsmiljöansvar för all egen personal, vilket innebär att ansvaret ligger på vd. Ansvaret är förtydligat och delegerat från vd till chefer på alla nivåer som ska säkerställa god arbetsmiljö för sin personal. Detta arbetsmiljöansvar är tydligt dokumenterat från vd genom skriftliga delegationer. Det är vidare allas (både chefers och medarbetares) ansvar att arbeta säkert, följa instruktioner och rapportera avvikelser.

Hamnens kunders personal (besättningsmän, lastbilschaufförer, hyresgäster och underentreprenörer) arbetar inom hamnen där Helsingborgs Hamn har samordningsansvaret för arbetsmiljön. Helsingborgs Hamn har dock ingen kontroll över hur besättningsmännen och lastbilschaufförerna utför sitt arbete. Hamnen styr genom regelverk (drift- och säkerhetsföreskrifter) och information kring hur alla inom hamnen förväntas agera försiktigt. Förseelser eller brott mot säkerhetsföreskrifter kan leda till arbetsrättsliga påföljder eller nekad åtkomst till hamnen.

Chefen för miljö- och säkerhet (SMAK) har ansvaret att följa och införa ny lagstiftning och ta strategiska initiativ inom området. I syfte att förbättra säkerheten har Helsingborgs Hamn en

skyddskommitté som leds av chefen för Operations (COO) där hamnens säkerhetssamordnare och avdelningscheferna från operations, teknik och HR ingår tillsammans med personalrepresentanter. Personalrepresentanter är huvudskyddsombud eller skyddsombud och utses av personalen via sin fackliga organisation.

Hälsö- och säkerhetsarbetet är kopplat till bolagets verksamhetsstyrning och struktur för affärsplan och målarbete och följs också upp i dessa processer.

Riskhantering (403-2)

Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Att se risker som strategiska affärsmöjligheter skapar en organisation som snabbt identifierar risker och vänder dessa till möjligheter.

Risker för olyckor och hälsa kopplade till arbetet analyseras kontinuerligt i det systematiska arbetsmiljöarbetet. I arbetet är skyddsronder, riskanalyser, internutredningar och tillbudsrapportering viktiga verktyg. Uppföljning sker löpande för att säkerställa att åtgärder fått effekt.

Personal uppmanas via dagligt styrningsmöte, på utbildningar och arbetsplatsträffar att alltid rapportera säkerhetsincidenter. Repressalier får inte förekomma till den som rapporterar. Personal kan även rapportera helt anonymt via visselblåsarfunktion.

Incidentrapporteringen har över tid ökat som en effekt av ett aktivt arbete. Under 2022 rapporterades 142 incidenter vilket är något lägre än måltalet på 168 (föregående års toppnotering). Syftet med ökad rapportering av incidenter är att få information om risker för att därmed kunna vidta förebyggande åtgärder så att risk för allvarligt tillbud eller olycka minskar. Arbete med förbättrad uppföljning av rapporterade tillbud, åtgärder och effekt har skett vid regelbundna incidentgenomgångar där ansvariga chefer, skyddsombud från arbetstagarers sida och hamnens dedikerade säkerhetssamordnare deltar. Bra och fungerande tillbudsrapportering är en betydande resurs för att med rätt åtgärder i rätt tid kunna uppnå hög säkerhet. Incidenter rapporteras i avvikelssystem, fördelas inom organisationen till rätt ansvar, flaggas upp vid dagligt styrningsmöte och hanteringen följs upp i eget forum för genomgång av incidenter.

Ett väl fungerande säkerhetsarbete innebär hög tillgänglighet trots gedigna säkerhetssystem. Genom att involvera alla avdelningar inom bolaget i ett utvecklat säkerhetstänk har säkerhetsarbetet utvecklats och förbättrats. Genom identifiering av kritiska processer och tillgångar kartläggs hamnens viktigaste beståndsdelar. Först därefter kan bolaget hantera riskerna med utarbetade metoder. Målet är att utveckla ett standardiserat arbetssätt i syfte att förbättra verksamheten.



Förebyggande säkerhetsarbete (403-3)

Skyddsronder genomförs, enligt föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete, regelbundet på alla arbetsplatser inom bolaget. Syftet är att identifiera och undanröja risker. Vid skyddsronden deltar hamnens säkerhetssamordnare, berörd avdelningschef, skyddsombud och representanter för berörda medarbetare. Skyddsronder är ett av många verktyg som används för att förebygga risker för olyckor och ohälsa. Av övriga verktyg som systematiskt används kan nämnas riskanalyser, arbetsplatsträffar, mätningar, undersökningar, medarbetarsamtal, hälsoundersökningar, internutredningar och avvikelserapportering.

Vid varje fartygsanløp sker en kontroll med ansvarig personal på fartyget. Innan nya arbetsuppgifter påbörjas genomförs en särskild skyddsgenomgång som dokumenteras i form av en checklista. Nya och säkrare metoder införs i hamnens säkerhetsmanual fortlöpande. Alla medarbetare förväntas rapportera säkerhetsproblem till sin närmaste chef eller sitt skyddsombud. Skyddsombud har laglig rätt att stoppa farliga arbeten. Något sådant stopp har inte gjorts under 2022.

Under 2022 har tre olyckor inträffat som lett till läkarbesök och sjukfrånvaro. Internutredning genomfördes av hamnen tillsammans med de involverade och skyddsombud.

Samverkan (403-4)

Helsingborgs Hamn samverkar systematiskt med medarbetarna och deras fackliga organisationer. Skyddsronder, riskbedömningar, kartläggningar, internutredningar, utbildningar, hälsoundersökningar, enkäter, medarbetarsamtal, tillbudsrapportering, arbetsplatsträffar och daglig styrning är några exempel på metoder och rutiner som används. Medarbetare och skyddsombud är därför både självklara deltagare och förutsättningar i arbetet för samverkan. Samma metoder används också för att leda och följa upp arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet.

Skyddskommittén har under 2022 sammanträtt fem gånger. Vid skyddskommitténs möte deltar bland andra hamnens säkerhetssamordnare, berörda avdelningschefer, och huvudskyddsombud. Deltagande avdelningschefer har befogenheter att vidta skyddsåtgärder. Strukturella åtgärder som kräver investeringar och omorganisation beslutas av vd.

Säkerhetsutbildning (403-5)

Varje medarbetare har ett personligt ansvar för att arbeta säkert varje dag. Detta är ett grundläggande krav för att arbeta i hamnen. I samband med anställning genomförs utbildning i hamnens säkerhetsrutiner som en del av introduktionen. Medarbetare som har säkerhetsrelaterade uppgifter får en fördjupad utbildning med återkommande kompletterande övningar och utbildning. Utbildning utvärderas bland annat genom att följa tillbudsrapporteringen och vidta åtgärder utifrån analyser av tillbud.

Som en del av hamnens arbete med säkerhet i vardagen bedrivs ett aktivt förebyggande säkerhetsarbete. Exempelvis installeras alkolås i bilar, slumpmässiga alkohol- och drogtester genomförs. Hälsoundersökning för medarbetare som arbetar natt enligt schema erbjuds.

En utbildningsgrupp säkerställer fortbildning och repetitionsutbildning för fordon. Korta digitala utbildningar inom IT- och informationssäkerhet har fortsatt under året med fokus på informationssäkerhet för ledare.

Hälsa (403-6)

En modern hamnarbetare är till stora delar stillasittande i sin maskin. En mindre del av personalen utför fysiskt arbete. Att hamnens medarbetare är friska och motiverade är inte bara viktigt för den allmänna trivselen i bolaget, det är en lönsam investering. Via samarbetsavtal med företagshälsovården får bolaget en viktig samarbetspartner för verksamheten och dess personal i frågor som rör en trygg och hälsosam arbetsplats. Företagshälsovården utgör ett stöd för både chefer och medarbetare genom utbildning, rådgivning och förebyggande åtgärder.

Alla medarbetare erbjuds friskvårdsbidrag, sköterskemottagning och tillgång till gym som finns i hamnens egna lokaler. Bolagets hälsoarbete bygger på Helsingborgs stads livskvalitetsprogram. Hamnen har valt inriktningen livslång aktivitet med målet att alla medarbetare ska uppleva god livskvalitet. HR-avdelningen leder arbetet som genomförs tillsammans med en intern grupp med representanter från personalen. Individens personliga uppgifter om hälsa skyddas enligt sekretesslagen.

Bolagets mål i personalfrågor täcker speciellt fyra områden: att vara en bra arbetsplats och attraktiv arbetsgivare, att minska den korta sjukfrånvaron (upp till 14 dagar), att öka personalomsättningen och med aktiv rehabilitering säkerställa att de som varit sjukskrivna under längre tid kan återgå till sitt arbete så snart som möjligt.

Hälsa och säkerhet hos affärspartner på plats i hamnen (403-7)

Helsingborgs Hamn har samordningsansvar för arbetsmiljön även för kunders personal som besättningsmän, lastbilschaufförer och entreprenörer som arbetar inom hamnområdet. Helsingborgs Hamn har dock ingen kontroll eller styrning över hur besättningsmännen, lastbilschaufförerna och entreprenadpersonal utför sina arbeten. Hamnen styr genom regelverk, instruktioner och information kring hur berörda förväntas agera säkert inom hamnen.

Samordning av säkerheten vid lossning och lastning av fartyg sker med fartygens ansvariga innan arbetet påbörjas utifrån tydliga protokoll. Lastbilschaufförer och besökare får instruktioner och information om körvägar och tillvägagångssätt vid lastning och lossning senast vid ankomst till hamnens huvudentré, Centralgatan. Skyltar på plats och tydlig information via hemsida hjälper också besökaren att ta del av och förstå säkerhetsregler i hamnen.

Vid entreprenadarbete samordnas arbetsmiljöarbetet genom dokumenterad riskanalys innan arbetet påbörjas. Hamnen och dess entreprenörer säkerställer efterlevnad och förståelse av analysen och säkerhetsföreskrifter genom att gemensamt skriva på en entreprenörsförsäkran i form av en checklista.

Samma förfaringssätt med entreprenörsförsäkran gäller vid exempelvis heta arbeten, arbeten på järnväg, arbete på hög höjd, arbete med elektriska faror eller arbete i slutna utrymmen.

Det är av största vikt för Helsingborgs Hamn att besökare undviker risker för olyckor och ohälsa. Genom tydliga instruktioner, professionellt och behjälpligt bemötande och kontroll av efterlevnad erbjuds en trygghet och säker hamn även för besökare.

Arbetsrelaterade skador

De vanligaste olycksriskerna i hamnen, som identifierats genom riskbedömningar och rapporterade incidenter, är fordonsolycka, klämskada, fall i samma nivå och fall från höjd. Under 2022 har risk för fordonsolycka och klämskada legat till grund för en allvarlig olycka.

Alla incidenter, oavsett allvarlighetsgrad, hanteras likartat och åtgärder baseras på den s.k. åtgärdstrappan där man i första hand försöker eliminera risk och i sista hand använda sig av personlig skyddsutrustning eller instruktioner för att minimera olycksrisken. Samtliga redovisade olyckor har utretts och åtgärder har vidtagits utifrån åtgärdstrappan.

403-9 arbetsrelaterade skador

Arbetsrelaterade skador: Antal och förhållande	2022	2021
	Medarbetare	Medarbetare
Antal (och frekvens) dödsfall till följd av arbetsrelaterad skada	0	0
Antal (och frekvens) allvarliga arbetsrelaterade skador * (exkl. dödsfall)	1 (0,56)	0
Antal (och frekvens) i rapporterade arbetsrelaterade skador **	3 (1,68)	2 (1,12)
Arbetade timmar totalt	356 417	357 311
Totalt antal anställda medarbetare i snitt	182	190
Sjukfrånvaro totalt: Fast anställd personal	5,51 %	5,5 %
Totalt inrapporterade incidenter/tillbud/olyckor	142	168

* Skada som arbetstagaren inte kan, eller förväntas att inte återhämta sig helt till hälsotillståndet före skadan inom 6 månader. ** Olycka som resulterat i dödsfall, frånvaro från arbetet, begränsningar i arbetet eller omplacering, medicinsk behandling annat än grundläggande första hjälpen eller förlorat medvetande är en arbetsrelaterad olycka. Även skada och ohälsa som diagnosticerats av läkare eller motsvarande inkluderas. Sjukfrånvaro: Mäts genom den faktiska frånvaron i procent i förhållande till den schemalagda arbetstiden för medarbetaren under samma period. Frekvens har beräknats utifrån faktorn 200 000 arbetade timmar. Inga incidenter har rapporterats av extern personal, besökare e.d. varför nyckeltal endast presenteras för egna medarbetare.





Kompetensutveckling

Attraktiv arbetsgivare

Helsingborgs Hamns framgång bygger på en stark företagskultur som drivs av engagerade och ständigt lärande medarbetare med olika kompetenser. Brister i medarbetares kompetens har negativ påverkan såväl socialt som ekonomiskt. För att säkerställa framgång både idag och i framtiden är det nödvändigt att kunna attrahera, behålla, utveckla och motivera kvalificerade medarbetare både på lång och kort sikt. Alla medarbetare behöver bidra, bland annat genom att arbeta med ständiga förbättringar för att på så sätt utveckla processer och öka organisationens effektivitet. Detta påverkar hamnen positivt såväl socialt som ekonomiskt.

Effektiva logistiklösningar är idag helt beroende av digitala smarta IT-lösningar. Digitalisering, nya maskiner och byte av hanteringssystem ställer nya krav på organisationen och därmed på utveckling av personalens kompetens.

Effektiva logistiklösningar leder i sin tur till nöjda kunder och mindre resursförbrukning av energi och därmed bättre miljö. Hamnens förmåga är aldrig större än våra medarbetares förmåga att vara en del av organisationen och leva upp till kraven på ledarskap och medarbetarskap, utöver att hantera alltmer kvalificerade verktyg, maskiner, system med mera.

Även under 2022 har bolagets ledarskap varit i fokus. Chefsforum har fortsatt och chefsseminarium har genomförts. Vid senaste medarbetarundersökningen konstateras en positiv förflyttning gällande det närmaste ledarskapet. En attraktiv arbetsgivare ställer krav på moderna arbetssätt och det utvecklingsarbete som pågår är en viktig del för att vara Nordens modernaste hamn.

Effektiv organisation

Förändringsprogrammet Lyftet är Helsingborgs Hamns interna strategi för arbete med ständiga förbättringar och ger alla medarbetare möjligheter att bidra. Lyftet innebär också att strategier och mål bryts ned till alla arbetsgrupper. Nedbrutna nyckeltal kopplade till bolagets strategier för hållbart erbjudande och hållbar verksamhet respektive förbättrat resultat, tydliggör förväntningar på en effektiv organisation.

Medarbetares samlade kompetens och förmåga att tillsammans förändra och förbättra verksamheten utvecklas. Lyftet är hamnbolagets projekt för förändring från hierarki till teamarbete. Det involverar alla medarbetare, förbättrar informationsflödet, förbättrar arbetssätt och stärker hamnens konkurrenskraft.

Lyftet innebär att alla medarbetare ska få möjligheter att bidra, bland annat genom att bolaget arbetar med ständiga förbättringar. Under 2022 fullföljdes två fokusgrupper. Med anledning av nya verksamhetssystem som går i drift under 2023 avvaktar bolaget med ytterligare omgångar

av Lyftet. Det kan konstateras att ett delmål med Lyftetprogrammet har uppnåtts, att hitta en modell för verksamhetsförbättring. Genom en ny struktur och ett utvecklat arbetssätt, kallat HHAB 2.0, kommer förslag på förbättringar till styrgruppen, utreds enligt bolagets projektmodell och projektsätts med resurser från organisationens olika delar. Delaktigheten bland medarbetarna är hög och det tvärfunktionella arbetet skapar en förståelse för hur alla är beroende av varandra i verksamheten. Projekten innebär att medarbetare från alla delar av organisationen deltar i arbetet med att utveckla frågor som rör gemensamma dagliga processer, framtida utvecklingar och företagskultur.

Under 2022 har Helsingborgs Hamn genomfört en omorganisation i syfte att utveckla verksamheten och möta behov av nya arbetssätt.

Medarbetarengagemang

Hög kompetens och engagemang hos medarbetare är kärnan i Helsingborgs Hamns företagskultur. För att förbättra dessa områden samlar bolaget regelbundet in återkoppling från medarbetare i form av medarbetarundersökningar och årliga medarbetarsamtal. Hamnen erbjuder olika möjligheter till kompetensutveckling och det arbetas aktivt med ständiga förbättringar för att engagera alla olika arbetsgrupper.

Medarbetarundersökningen genomförs varje år och är viktig för att kunna identifiera nuläge, fortsatta satsningar och utveckling. Undersökningen resulterar i en konkret åtgärdsplan som följs upp och kommuniceras. Sedan 2020 mäter bolaget medarbetarengagemang genom Employee Net Promoter Score (e-NPS). E-NPS-värdet och andelen ambassadörer följs upp, dvs de som svarat högst på skalan. För 2022 visade resultat att 37 procent (34 %) är ambassadörer och gav ett e-NPS-värde på -2,2 (-3). Svarefrekvensen uppgick till 73 procent (76 %). Bedömningen är att resultatet för 2022 är tillförlitligt med hänsyn till svarefrekvensen och arbetet med identifierade fokusområden pågår.

Medarbetarsamtal ska genomföras årligen. Varje medarbetare får tillfälle till en dialog kring sin prestation och utveckling tillsammans med närmaste chef. Samtalet ger även goda möjligheter för chef och medarbetare att forma samarbete och relation. Målstyrning är en del av medarbetarsamtal som ger ett tydligt individuellt mål. Av detta framgår vad medarbetaren ska uppnå och hur det är kopplat till Helsingborgs Hamns mål. Likaså ges möjlighet till att utveckla sin roll i form av utbildningar som sedan följs upp vid nästa medarbetarsamtal.

Digitalisering med nytt TOS (Terminal Operating System)

Hamnens produktivitet är i första hand en effekt av bolagets förmåga att arbeta smart, med hjälp av gemensamma processer och rätt digitala verktyg. Med många förbättringar inom det interna arbetet - från förberedelser av affärsförhandlingar till hantering av containrar – kan produktivitet öka. Ett modernt TOS är en förutsättning för ökade volymer och för att kunna byta hanteringssystem.

Under de senaste åren har dagens och framtida processer i containerverksamheten dokumenterats och ett nytt TOS upphandlats. Under 2022 har arbetet för att förbereda organisationen och systemet för driftsättning under 2023 påbörjats. Under 2022 påbörjades även arbetet med att förbereda för ett nytt resursplaneringssystem. Parallellt kommer organisationen förändras och medarbetare utbildas för de nya roller som krävs för våra nya arbetssätt.

Ledarskap och medarbetarskap

Helsingborgs Hamns ledarskap och kultur har varit fokus för flera av grupperna i Lyftet under åren som har resulterat i kontinuerliga chefsforum, reviderade policys respektive riktlinjer för medarbetarskap och ledarskap. Chefsforum har blivit en naturlig del av verksamheten och chefsseminarium har genomförts. Vid senaste medarbetarundersökningen konstateras en positiv förflyttning gällande det närmaste ledarskapet.

Möten för daglig styrning finns på alla avdelningar inom organisationen. Genom korta dagliga och veckovisa möten med alla medarbetare på avdelningen ökas delaktighet, det dagliga ledarskapet stärks och ständiga förbättringar arbetas fram. Detta är identifierat som ett av det viktigaste forumet för kommunikation och kommer därför fortsatt att ha ett särskilt fokus.

Ledning av kompetensutvecklingen

I bolagets vision är strävan att vara hamnsveriges bästa arbetsplats tydlig. Hamnens viktigaste tillgång är medarbetarna. En god arbetsmiljö med sammanhållning där medarbetarna trivs och får möjlighet att växa och utvecklas är väsentlig i alla led. För att kunna leverera tjänster med hög kvalitet till kunder är det av stor betydelse att medarbetarna har rätt kompetens.

Helsingborgs Hamns kompetensutveckling och hårdvara har varit fokus för två av grupperna i Lyftet under 2022. Grupperna HHAB Akademin respektive Truckdatorer har från vars ett håll tagit sig an behovet att fylla kunskapsgap och införa ny teknik för att organisationen ska vara redo för implementeringen av ett nytt TOS.

Nya krav på hamnen innebär att organisationen, rollerna i organisationen och bemanningen av dessa roller ständigt ses över och vidareutvecklas. Arbetet bedrivs inom ramen för hamnens arbete med att förändra och utveckla bolaget i de sex strategiska förbättringsområdena, som

beskrivs [på sid 15](#). Vd och ledningsgrupp utvecklar åtgärder och planer utifrån dessa sex strategiska förbättringsområdena, som också innebär krav på förändrad och utvecklad kompetens.

HR-chefen ansvarar för hamnens kompetensinventering och samordnar planerna för gemensam kompetensutveckling. Respektive chef ansvarar för de individuella utvecklingsplanerna som utformas i medarbetarsamtalet. Verktyg för att mäta omfattningen på Helsingborgs Hamns utbildning och fördelning kommer att utvecklas under 2023 med anledning av nytt resursplaneringssystem samt uppdateringar i HR-systemet. Kompetensutvecklingen är kopplad till bolagets verksamhetsstyrning och struktur för affärsplan och målarbete och följs således upp i dessa processer.

404-3 Utvärdering av prestation och utveckling

%-andel anställda som genomfört medarbetarsamtal per kön och personalkategori	2022*	2021*
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda kvinnor	39 %	74 %
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda män	24 %	31 %
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda tjänstemän	52 %	79 %
Andel genomförda samtal av totalt antal anställda kollektivanställda	11 %	12 %
Totalt genomförda samtal av totalt antal anställda	26 %	36 %

Data registreras och hämtas från lönesystem.

*Antalet genomförda medarbetarsamtal är större än vad som har återrapporterats till lönesystem.





Rättvisa arbetsvillkor

Genom Helsingborgs Hamns medlemskap i arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar omfattas alla medarbetare i bolaget av kollektivavtal och det finns en aktiv samverkan mellan arbetsgivaren och de lokala fackliga organisationerna. Hamnbranschen har traditionellt haft fler arbetstagar konflikter än många andra avtalsområden. Helsingborgs Hamn önskar bygga vidare på den förtroendefulla relation till sina fackliga organisationer och medarbetare som har utvecklats de senaste åren. Hamnen har en positiv påverkan på sociala hållbarhet.

Sveriges Hamnar och Hamnarbetarförbundet har tecknat en överenskommelse om ett andrahandsavtal. Förstahandsavtalet är tecknat mellan Sveriges Hamnar och Transportarbetarförbundet. Avtalen löper till 30 april 2023.

Det finns lokal facklig representation och Helsingborgs Hamn har i rollen som arbetsgivare en löpande dialog med de fackliga parterna genom driftsutskott och skyddskommittémöten. I bolagets styrelse finns facklig representation från de fyra största fackliga organisationerna.

401-1 Nyanställd personal och personalomsättning

Nyanställning	2022		2021	
	Nyanställda	av antal anställda	Nyanställda	av antal anställda
Totalt antal, HC*	8	4,5 %	11	5,9 %
Kvinnor / Män	1/7	0,6 % / 3,9 %	2 / 9	1 % / 5 %
<30 år	2	1,1 %	5	2,7 %
30–50 år	6	3,4 %	6	3,2 %
>50 år	0	0 %	0	0 %
Personalomsättning	2022		2021	
	Avslutat anställning	av antal anställda	Avslutat anställning	av antal anställda
Totalt antal, HC*	16	8,9 %	25	12,4 %
Kvinnor / Män	2/14	1,1 % / 7,8 %	5 / 20	3 % / 11 %
<30 år	0	0 %	1	0,5 %
30–50 år	6	3,4 %	11	5,5 %
>50 år	10	5,6 %	13	6,5 %

* Headcount

Personalläget

Helsingborgs Hamn arbetar för att alla medarbetare ska ha en tillsvidareanställning på heltid i grunden. Visstidsanställda medarbetare under 2022 har främst arbetat under sommarmånaderna för att täcka upp för ordinariepersonal under semesterperioden. Visstidsanställning har också förekommit under året för att täcka upp för medarbetare som varit föräldralediga eller för arbete med specifika projekt som varit tidsbegränsade.

En deltidsanställning i hamnen kan grunda sig på begränsningar som vid exempelvis sjukpension där medarbetaren inte får arbeta mer än ett visst antal timmar per dag. Kring ett fåtal funktioner är en deltidstjänst ett sätt att täcka behovet i bolaget som inte uppnår en 100 procentig tjänst.

De medarbetare som har en behovsanställning i bolaget, arbetar främst inom stuveri och bidrar till hamnens bemanningsflexibilitet vid arbetstoppar då fartygsanlöp kan ske på dygnets alla timmar med varierande framförhållning.

2-7-a information om anställda

Anställd per 2022-12 31 (2021)	Man	Kvinna	Total
Tillsvidareanställda	153 (160)	26 (27)	179 (187)
Visstidsanställda	1 (1)	2 (0)	3 (1)
Deltidsanställda inkl visstid	1 (3)	2 (1)	3 (4)
Heltidsanställda inkl visstid	153 (158)	26 (26)	179 (184)
Extra personal	13 (13)	2 (2)	15 (15)
Totalt antal	154 (161)	28 (27)	182 (188)

* Headcount. All personal arbetar inom hamnens verksamhetsområde. Ingen regional indelning och ingen säsongsvariation. Data hämtas från lönesystem. Siffror inom parentes: 2021.

Arbetsuppgifter som löpande utförs av underleverantörer (GRI 2-8)

Dagligen återkommande arbetsuppgifter som utförs av underleverantörer är städning och båtsmän. Städning och markunderhåll upphandlas tillsammans med Helsingborgs stad i formen av ramavtal. Båtsmän (förtöjning av fartyg) upphandlas av rederiernas agenter. Dessa arbetsuppgifter utförs regelbundet/dagligen inom hamnens område, och hamnen styr arbetsuppgifternas genomförande direkt eller indirekt. Antalet berörda personer (head count) uppskattas till åtta stycken. Det finns ingen säsongsvariation eller skillnad över tid. Hamnens verksamhet påverkar omfattningen. Entreprenadarbete rörande hamninfrastruktur omfattas inte av redovisningskravet.

Som betydande samhällsaktör tar Helsingborgs Hamn ett stort ansvar för att påverka utvecklingen i positiv och hållbar riktning. Genom att följa strikta normer inom affäretik och inköp samt att ständigt sträva efter att förbättra säkerhet och bejaka mångfald kan hamnen vara en attraktiv arbetsgivare och ansvarsfull partner.



Jämställdhet

Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare. Detta påverkar hamnen negativt, såväl socialt som ekonomiskt. Under 2022 har Helsingborgs Hamn genomfört utbildningsaktiviteter för vår Uppförandekod som tydliggör att hamnen ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Hamnen vill skapa en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Hamnens nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra och det behövs både likheter och olikheter för framgång. Detta beaktas i alla rekryteringar och vid intern rörlighet.

Jämställdhet och mångfald

Helsingborgs Hamn har en Uppförandekod som tydliggör att hamnen ska vara en bra arbetsplats för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Hamnen vill skapa en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Hamnens nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra och det behövs både likheter och olikheter för framgång.

Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare medan fördelningen på tjänstemannasidan är bättre.

Nuläget i hamnen indikerar via våra medarbetarundersökningar en kultur med en ganska negativ jargong som kan upplevas som kränkande. Våra medarbetare har möjlighet att använda vår visselblåstjänst för att flagga allvarliga avvikelser. Under 2022 har verksamheten gjort en uppföljning av den medarbetarundersökning som genomfördes 2021. Under 2022 inkom ingen anmälan eller rapport som rörde diskriminering. Lönekartläggning visar inga osakliga löneskillnader. Mångfald på annan grund än kön samt ålder redovisas inte.

406-1 Incidenter rörande diskriminering

Antal fall av diskriminering	2022	2021
Totalt antal fall av diskriminering / brott mot uppförandekod	0	0

Våra medarbetare, med sina unika erfarenheter, kunskaper och talanger, skapar stort värde för vår verksamhet. Vår absoluta ambition är att arbeta på ett sätt som säkerställer en arbetsmiljö som är tillgänglig för en mångfald av människor och ger alla samma möjligheter till utveckling, utbildning och karriär.

Ledningsgruppen har under 2022 bestått av fyra män och fyra kvinnor, inkluderat vd-assistent.

405-1 Mångfald och jämställdhet

%-andel anställda per personalkategori, kön och åldersgrupp

	2022			2021		
	Arbetare	Tjänstemän	Styrelse	Arbetare	Tjänstemän	Styrelse
Totalt antal, HC*	116	63	13	120	68	13
Kvinnor / Män	4 % / 96 %	33 % / 67 %	46 % / 54 %	4 % / 96 %	32 % / 68 %	38 % / 62 %
<30 år	9 %	2 %	0 %	11 %	3 %	0 %
30–50 år	44 %	49 %	31 %	38 %	48 %	46 %
>50 år	47 %	49 %	69 %	51 %	49 %	54 %

* Headcount

Skillnaderna i lön och ersättningar till män och kvinnor redovisas i not 4 på sidan 85. Helsingborgs Hamn har inte möjlighet att dela upp anställda i regioner då vi inte verkar i fler regioner eller använder oss av någon annan indelning av personal.



Mänskliga rättigheter

Helsingborgs Hamn stödjer och respekterar skyddet av de internationellt erkända mänskliga rättigheterna, och upprätthåller föreningsfriheten samt stödjer rätten till kollektivavtal. Uppförandekoden är Helsingborgs Hamns införande av FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention mot korruption, EU:s direktiv om Corporate Sustainability Due Diligence, samt ILO:s konventioner.

Helsingborgs Hamns stöd för mänskliga rättigheter framgår av hamnens uppförandekod. Helsingborgs Hamn har enbart verksamhet i Helsingborg och lever upp till svenska lagar och kollektivavtal. Fartyg och dess besättning kommer ofta från andra länder än Sverige. Arbetsmiljö och sociala villkor på fartygen kontrolleras av IMO's Port State Control system. Kontroll utförs i Sverige av Transportstyrelsen.

Världsomspännande anslutna fackföreningar

Helsingborgs Hamn tillåter inte att fartyg utan kollektivavtal anlöper hamnen. För att säkerställa detta samarbetar bolaget med Internationella Transportarbetarefederationen (ITF) vilket är en demokratisk organisation och förbinder nästan 700 anslutna fackföreningar från 150 länder som kämpar för att säkra sina medlemmars rättigheter, jämlikhet och rättvisa. ITF representerar nästan 20 miljoner arbetande män och kvinnor i transportbranschen över hela världen. ITF's huvudkontor ligger i London med regionala kontor i Amman, Bryssel, Nairobi, New Delhi, Ouagadougou, Rio de Janeiro, Singapore, Sydney och Tokyo.

ITF bedriver sedan 1948 en kampanj mot den bekvämlighetsflaggade sjöfarten, den s.k. FoC-kampanjen (Flags of Convenience - FoC). Den startade för att driva tillbaka fartygen till länderna där de var ägda och kontrollerade, men idag handlar det mer om att säkra drägliga villkor för sjöfolket.

I Sverige bedrivs FoC-kampanjen av fackförbunden Transportarbetareförbundet och Service- och kommunikationsfacket Seko.

Samarbetet med ITF har varit effektivt i kampen mot avtalslösa fartyg där hamnbolaget har kunnat undvika tidskrävande blockader med följande störningar i flera led. I januari 2022 var ett avtalslöst fartyg på väg till Helsingborgs Hamn där ett effektivt samarbete mellan ITF, hamnledning, befraktare och fartygets management resulterade i att avtal tecknades innan fartyget anlöpte hamnen och blockad med följande försening kunde undvikas.

Reglering utanför hamnbolagets kontroll

Lastbilschaufförer som hämtar och lämnar containrar i Helsingborgs Hamn kan komma från olika länder i Europa. EU-regler begränsar mängden uppdrag som icke-svenska företag får genomföra i Sverige. Kontroll av regler om cabotage genomförs av polisen.

ForSea och Sundbusserne är egna juridiska personer och har ett eget ansvar för sitt ISPS-område. De ansvarar därmed också för frågor som rör mänskliga rättigheter i sin verksamhet. Exempelvis är frågor om ankommande flyktingar med färjetrafiken deras ansvar.





Ansvarsfulla inköp

Effektiva och ansvarsfulla inköp av varor och tjänster

Helsingborgs Hamn köper främst material och tjänster från Sverige. Dock köps maskiner och fordon även från andra delar av världen främst från Europa. Hamnen gör i genomsnitt årliga inköp motsvarande ca 100 mnkr. Beloppet varierar stort beroende på storleken av investeringar i hamnanläggningar, kranar och maskiner. Hamnen utför tjänster och vidare säljer enbart lastsäkringsmaterial. Alla övriga varor och tjänster används för att producera hamnens tjänster.

Ansvarsfulla inköp rör både miljödimensionen (GRI 308) och den sociala dimensionen (GRI 414) av hållbarhetsrapporteringen. Helsingborgs Hamn vill samarbeta med både leverantörer och kunder för att bidra till ett hållbart samhälle. Om Helsingborgs Hamn använder leverantörer som inte lever upp till högt ställda hållbarhetskrav, riskerar vi vårt rykte utifrån ambitionen att vara ett föredöme. Hamnen har idag inga verktyg för att systematiskt kunna bedöma om vi har en negativ eller positiv påverkan på hållbarhet hos våra leverantörer.

I hamnens hållbarhetspolicy belyses att leverantörer ska samverka med hamnen för att skapa förutsättningar som främjar arbetsrätt, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, korruptionsbekämpning och miljöfrågor.

Inför en upphandling görs en riskanalys av branschen rörande miljökrav och sociala krav. Utifrån dagens bästa möjliga miljökrav och sociala krav, värderas möjligheterna att utveckla respektive bransch eller delbransch, genom att önska förbättrade miljökrav och sociala krav. Denna analys innefattar också bedömningar av livscykelperspektivet, och hamnens krav utifrån väsentlighet för hållbarhet.

I upphandlingen formuleras miljökrav och sociala krav som bottenar i analysen. Utifrån kraven formuleras utvärderingskriterier, för att möjliggöra likabehandling och en effektiv och transparent utvärdering av de leverantörer som deltar i upphandlingen.

Helsingborgs Hamn förbehåller sig rätten att granska leverantörer i våra avtal eller utföra revisionsgranskningar på plats för att säkerställa att avtalade miljökrav och sociala krav efterlevs.

Hamnens upphandlings- och inköpsarbete har utvecklats genom det inköpsråd som organiserades i början av 2020. Inköpsrådet har bland annat utbildat organisationen i upphandling och inköp.

Ledning av ansvarsfulla inköp

Genom att Helsingborgs Hamn tillämpar sociala och miljömässiga krav i upphandlingar där det är lämpligt och möjligt bidrar vi aktivt till ett hållbart Helsingborg som är en del av stadens vision 2035.

I hamnens hållbarhetspolicy framgår att arbetet med att skapa en ansvarsfull leverantörskedja med höga miljökrav och sociala krav ska vara en integrerad del i arbetet med upphandling och inköp.

Hamnen arbetar idag systematiskt med att ställa miljökrav vid upphandling och inköp. Bolagets verktyg för att följa upp och utvärdera leverantörerna både i upphandlingen och i den löpande användningen av en leverantör, behöver utvecklas.

Det finns dock inga indikationer på att hamnen på ett allvarligt sätt medverkar till eller använder leverantörer som inte lever upp till ställda miljökrav och sociala krav.

Under 2022 genomförde Helsingborgs Hamn inga platsbesök eller revisioner hos leverantörer där företagsstyrning, kvalitet samt sociala och miljömässiga förhållanden utvärderades. Denna verksamhet planeras komma i gång under 2023 när upphandlingsenheten är fulltalig.

Bolagets upphandlingspersonal och inköpsansvariga behöver löpande uppdatera sin kompetens med utbildning och genom praktisk tillämpning av verktyg för avtalsuppföljning. Under 2023 planeras utbildning i avtalsuppföljning för en till två personer.

308-1 Nya leverantörer som screenats rörande miljökriterier

%andel av nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökrav respektive sociala krav		
	2022	2021
Nya leverantörer	10	5
Andel nya leverantörer med miljökrav	100 %	100 %
Andel nya leverantörer med sociala krav	100 %	100 %

Redan i kartläggningsfasen inför en upphandling görs en riskanalys av branschen för att identifiera möjliga hållbarhetskrav.



Affärsetik och antikorrupktion

Uppförandekod

Styrelsen fastställde 2021 en uppförandekod som tydliggör hur organisationen ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Vd har ansvaret för att implementera uppförandekoden inom bolaget. Hamnens HR-chef har fått i uppdrag att förvalta koden, informera om koden inom bolaget och utbilda i uppförandekoden. Avvikelse eller brott mot koden hanteras också av HR-chefen. Uppförandekoden har också införts som en utbildningsdel inom Helsingborgs Hamns Akademi. Nyanställda ska utbildas i koden som en del av introduktionen "Välkommen ombord".

Under 2021 har styrelse, ledning och medarbetare informerats om hamnens uppförandekod. Under 2022 har ledning och medarbetare utbildats i densamma. Uppförandekoden är tillgänglig för leverantörer på hamnens webbsida och för medarbetare på hamnens intranät.

Helsingborgs Hamns uppförandekod tydliggör hur bolaget ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Uppförandekoden är tillsammans med bolagets värdeord hamnens viktigaste dokument. [Läs Helsingborgs Hamns Uppförandekod](#)



Medarbetares relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av ärlighet, vänlighet, utveckling och ansvar. Hamnbolaget strävar efter att skapa relationer som är långsiktiga och förtroendefulla. Förhållanden till leverantörer av varor och tjänster ska vara helt affärsmässiga och inte påverkas av exempelvis otillbörliga gåvor eller förmåner för att eliminera risken av korrupktion.

Facilitation payments (smörjmedelsbetalningar) är en omskrivning för de mutor, gåvor m.m. som internationell sjöfart tidigare betalat för att exempelvis snabbare få fartyget lossat och lastat. Hamnens kunder, rederierna är till stor del medlemmar i Maritime Anti-Corruption Network, som agerar för att utveckla denna praxis. Helsingborgs Hamns medarbetare ska inte ta emot eller kräva någon form av facilitation payments, vare sig från anlöpande fartyg, besökande lastbilar, agenter eller varuägare. Erbjudande om facilitation payments ska rapporteras som en överträdelse till närmsta chef eller genom hamnens visselblåsarssystem.

Uppförandekoden tydliggör att Helsingborgs Hamn ska tillämpa försiktighetsprincipen enligt FN:s Rio-deklaration om miljö och utveckling. Dvs hamnen ska förebygga och minska risken för negativ påverkan på miljö, hälsa och säkerhet. Bästa möjliga teknik, lösningar och tillämpningar ska väljas i första hand. Uppförandekoden innebär också att Helsingborgs Hamn ska

tillämpa FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention mot korrupktion, EU:s direktiv om Corporate Sustainability Due Diligence, samt ILO:s konventioner. Uppförandekoden innehåller inga krav på "due diligence" relativt riskerna för korrupktion.

Uppföljning

Styrelsen fastställde 2021 en uppförandekod som tydliggör hur organisationen ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Under 2021 har medarbetare informerats om hamnens uppförandekod, under 2022 har medarbetare utbildats i densamma. Hamnens uppförandekod ägs och förvaltas av HR-chefen.

Under 2022 och 2021 har inga fall av korrupktion eller incidenter kopplat till korrupktion bekräftats. Ingen medarbetare har bestraffats eller avskedats på grund av korrupktion. Inga avtal med affärspartners har under 2022 och 2021 upphävts på grund av att hamnens Uppförandekod för leverantörer rörande korrupktion har överskridits. Varken bolaget eller någon medarbetare har åtalats för korrupktionsbrott.

Hamnen har god intern kontroll och har inga indikationer på att hamnens grundläggande värderingar och policys inte tillämpas i frågor som rör affärsetik och antikorrupktion.

Rådgivning om eller avvikelser från uppförandekoden ska tas upp med närmsta chef, eller med HR-chef, alternativt säkerhetschefen. Som ett led i säkerhetsarbetet och arbetet med intern kontroll har bolaget sedan 2018 ett visselblåsarssystem med syftet att skapa möjlighet att helt anonymt anmäla oegentligheter i och omkring bolaget. En anmälan inkom under 2022. Ärendet rörde misstänkt förfördelning i hamnens anställningsprocess. Ärendet utreddes av extern part och missförhållanden kunde konstateras ej föreligga.

205-2 Informerats respektive utbildats i uppförandekoden*

Andel anställda	2022		2021	
	Informerats	Utbildats	Informerats	Utbildats
Ledning	0 %	32 %	88 %	0 %
Tjänstemän	0 %	80 %	67 %	0 %
Arbetare	0 %	74 %	15 %	0 %
Affärspartners	0 %	0 %	0 %	0 %

* Bolaget verkar bara i en region.

205-3 Incidenter av korrupktion och vidtagna åtgärder

Antal incidenter	2022	2021
Totalt antal incidenter och vidtagna åtgärder	0	0

**GRI-Bilagor**

Rapporteringspraxis	53
Hållbarhetsstyrning	54
Intressentengagemang	55-56
Väsentlighetsanalys	57-59
Väsentliga aspekter och upplysningar	60-66
GRI-index	67-69
Revisorns yttrande	70



Rapporteringspraxis

Helsingborgs Hamn AB rapporterar i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Krav på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen innefattas i GRI-rapporteringen.

GRI Standard

Helsingborgs Hamn tillämpar den internationella standarden för hållbarhetsrapportering Global Reporting Initiative (GRI). GRI Standard är ett sammanhållet ramverk som stödjer arbetet med att skapa en väl fungerande ledning, styrning, utveckling och rapportering av hur hållbarhetsarbetet utvecklas. Rapporteringen ska vara transparent och balanserad.

Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2022 består av affärsöversikt, hållbarhetsrapport, bolagsstyrningsrapport och förvaltningsberättelse. Krav på hållbarhetsrapportering enligt årsredovisningslagen innefattas i GRI-rapporteringen.

GRI-bilagan definierar omfattningen och principerna för hamnens hållbarhets-redovisning, beskriver valda väsentliga aspekter och aspekternas avgränsningar samt indikatorer.

GRI-bilagan redovisar hur de väsentliga aspekter styrs, hur styrningen följs upp och information om GRI-upplysningar som inte redovisas på annan plats i Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2022.

Innehållsindex för GRI ingår i hållbarhetsrapporten och specificerar var information om varje aspekt och indikator finns, och förklarar eventuella utelämnanden i rapporterade data. Den information som finns i den här rapporten är fokuserad på både väsentlig information och väsentliga data.

Helsingborgs Hamns årsredovisning för 2022 publiceras i PDF-format på svenska och är tillgänglig på [Helsingborgs Hamns webbsida](#). 

Helsingborgs Hamns årsredovisning kan laddas ned på port.helsingborg.se/  Rapporten är uppbyggd som en interaktiv PDF-fil där förflyttning mellan de olika sektionerna sker enkelt med hjälp av en övre navigeringsmeny.

Externt bestyrkande

Bolagets arbete med hållbarhet redovisas årligen i bolagets årsredovisning, där hållbarhetsredovisning är en integrerad del av årsredovisningen. Någon extern granskning av hållbarhetsrapporten har inte genomförts. Inriktningen är att hållbarhetsredovisningen ska granskas av externa revisorer, för att därigenom säkerställa kvalitet och kontinuerliga förbättringar.

KPMG har kontrollerat att de uppgifter och den information som krävs av årsredovisningslagen inom hållbarhetsområdet är inkluderad i årsredovisningen för 2022. På sidan [70](#) finns en redogörelse från revisorerna.

Redovisningens omfattning

Den ekonomiska rapporten och hållbarhetsrapporten omfattar all verksamhet inom den juridiska personen Helsingborgs Hamn AB. Inga andra juridiska personer finns eller är berörda av rapporten.

Den ekonomiska informationen som beskriver ekonomiskt ansvar i denna rapport är baserad på Helsingborgs Hamns årsredovisning. Den ekonomiska data som redovisas i denna rapport omfattar normalt endast Helsingborgs Hamn AB. Redovisningen av betydande indirekta effekter (GRI 203–2) omfattar kommunerna som ingår i samarbetet "Familjen Helsingborg".

Helsingborgs Hamns GRI-rapportering omfattar inte intressebolag eller samriskföretag och ej heller underleverantörer eller leverantörer av varor och tjänster, om inget annat anges. Inga betydande organisationsförändringar har skett under 2022.

Helsingborgs Hamn driver endast verksamhet i Helsingborg vilket också utgör rapporteringens väsentliga avgränsning.

Vid frågor gällande hållbarhetsrapporten: Joakim Sandberg, Miljö- och säkerhetschef i Helsingborgs Hamn, joakim.sandberg@port.helsingborg.se

Helsingborg Hamns hållbarhetsredovisning följer GRI Standards, Global Reporting Initiatives riktlinjer. Den täcker alla väsentliga principer i FN:s Global Compact som beskriver internationella principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag.

GRI är också bolagets verktyg för att leva upp till kraven i EU Direktivet 2014/95/EU, som i Sverige har införts genom förändringar i Årsredovisningslagen.



Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrningen i Helsingborgs Hamn utgår från bolagets vision och värderingar kompletterat med hamnens styrdokument. Hållbarhet är en integrerad del av hamnens strategi. Det högsta beslutande organet i dessa frågor är styrelsen. Hamnen måste leva upp till de legala och politiska gränsvillkoren för att få bedriva hamnverksamhet. Allt från säkerhet, miljö, buller, sociala villkor och mänskliga rättigheter, för att få acceptans till förtroende från samhället, kunder och medborgare. Ägardirektivets mål att hamnens ska vara Sveriges mest hållbara hamn, ställer krav på ett systematiskt hållbarhetsarbete och investeringar för att bl.a. avveckla hamnens beroende av fossil energi.

Hamnens hållbarhetsorganisation

Helsingborgs Hamns ledning har ansvaret för hamnens hållbarhetsstrategier och för att följa upp hur strategin införs i bolaget. Hamnens Miljö- och säkerhetschef, chef för avdelningen säkerhet, miljö, arbetsmiljö och kvalitet (SMAK) ansvarar för att samordna och driva hållbarhetsarbetet inom bolaget. Hållbarhetsfrågorna finns var sjätte vecka på dagordningen för hamnens ledningsgrupp. Miljö- och säkerhetschefen leder en styrgrupp med ansvar för att samordna och vidareutveckla hamnens systematiska hållbarhetsarbete, samt stödja organisationens arbete med mål, uppföljning och redovisning av hållbarhetsdata.

För varje väsentlig hållbarhetsfråga finns det utsedda ansvariga som sedan 2020 har utarbetat mål och åtgärder för sin hållbarhetsfråga. Dessa mål och åtgärder integreras i bolagets affärsplanering och arbete med budget och investeringsplaner. Årligen i september genomförs en s.k. ledningens genomgång där ansvariga får rapportera om utvecklingen inom sitt ansvarsområde.

Helsingborgs Hamn har ett inköpsråd där frågor om inköp och upphandling samordnas och utvecklas. Frågor som rör ansvarsfulla inköp och tillämpning av affärsetik, sociala och miljö-mässiga krav hanteras av inköpsrådet. Helsingborgs Hamn har ett driftutskott där ledningen samverkar med de fackliga organisationerna i frågor som rör främst den sociala och ekonomiska dimensionen av hållbarhet.

Plan för att nå mål

Den övergripande planen för att nå målet "Sveriges mest hållbara hamn 2022" har utarbetats under 2019 med ett gemensamt angreppssätt för hur hamnen styr, leder och utvecklas mot målet.

Den övergripande planen för att nå målet "Sveriges mest hållbara hamn 2022" utarbetades under 2019 med gemensamma angreppssätt för hur hamnen skulle styra, leda och utvecklas mot målet.

Under 2020 jämförde Helsingborg Hamn sig med andra hamnar för att systematiskt identifiera styrkor och svagheter i hamnens arbete. Utifrån jämförelsen reviderades hållbarhetsmål och mätmetoder och förbättrade mål formulerades under 2021.

Under 2021 påbörjades de större och mer utmanande hållbarhetsprojekten, särskilt utbytet av de fossildrivna arbetsmaskinerna till elektriskt drivna arbetsmaskiner. Under 2022 upphandlades ytterligare fyra elektriska dragbilar (dock lång leveranstid) samt en elektrisk reachstacker.

Ägardirektivets mål att Helsingborgs Hamn ska vara Sveriges mest hållbara hamn 2022, kan utvärderas först under 2023. Jämförelsen med andra hamnar genomförs när de redovisat sina hållbarhetsrapporter för 2022. I en sådan värdering kommer de olika hållbarhetsaspekterna att viktas mot varandra och det kommer inte vara möjligt att hitta ett absolut svar. Syftet med ett mål och en jämförelse är att främst höja den egna ambitionsnivån och att lära av andra hamnars framgångar.

Styrande dokument

Hamnen har styrdokument som regelbundet granskas och uppdateras. Dessa rör alla väsentliga hållbarhetsfrågor, men med skiftande kvalitet. Bolaget har flera ledningssystem som ska säkerställa att arbetet med hållbarhet, arbetsmiljö, risker och säkerhet bedrivs på ett systematiskt och effektivt sätt.

Hamnens interna arbete med Risk Management och internkontroll täcker även hållbarhet, säkerhet, arbetsmiljö- och miljörisker. Införandet av "daglig styrning" med syftet att förbättra bolagets arbete med ständiga förbättringar, har genomförts på alla funktioner inom bolaget. Rapportering av incidenter med påföljande riskanalys genomförs varje vardag.

Verktyg för att arbeta med en ansvarsfull leverantörskedja, miljöaspekter och sociala aspekter ska integreras i arbetet med upphandling och inköp, utifrån hamnens fastställda upphandlingsstrategi.

Försiktighetsprincipen

Stora förändringar av hamnens verksamhet kräver normalt förändringar av miljötillståndet, vilket kräver en uppdaterad miljökonsekvensbeskrivning. I sådana miljökonsekvensbeskrivningar ska bolaget redogöra för hur försiktighetsprincipen har tillämpats.

Arbetet med försiktighetsprincipen kommer att bli särskilt viktigt och utmanande när hamnen kommande år ska detaljprojektera utbyggnaden av en ny containerhamn.



Intressentengagemang

Helsingborgs Hamn har många olika intressenter som påverkas av hamnens verksamhet. I samband med hamnens årliga arbete med affärsplan, revideras intressentanalysen.

Planerna på att flytta containerhamnen söderut har förändrat analysen av hur intressenter påverkas av hamnens verksamhet och planer på förändrad verksamhet. Detta arbete har inneburit utökad ömsesidigt samarbete kring frågor som rör översiktsplaner, detaljplaner, markfrågor, sanering av markföroreningar, påverkan på närliggande företag och närboende, miljötillstånd och farleder. Samarbete och kommunikation i dessa frågeställningar sker minst kvartalsvis, oftast månadsvis.

Hamnen har som mål att ha ett regelbundet, ärligt och öppet utbyte med sina intressenter. Vi upprätthåller och utvecklar relationer till intressenterna på ett aktivt sätt och använder information från intressenterna för att utveckla vår verksamhet, våra produkter och tjänster.

En öppen och kontinuerlig dialog ökar tilltron på hamnens förmåga att hantera risker och utnyttja möjligheter, vilket samtidigt förbättrar företagets utveckling. Ur ett hållbarhetsperspektiv har de olika intressenterna som påverkar och påverkas av bolagets verksamhet identifierats enligt nedan:



GRI 2-29 Intressentgrupper, engagemang och viktiga frågor som lyfts fram av intressenter

Intressentgrupp	Intressenter	Intressentengagemang	Viktigaste frågor/förväntningar	Hamnens svar/åtgärd	Aspekt
Ägare	Kommunfullmäktige	Bolagsstämma, viktiga frågor. 1 ggr/år.	Ägardirektiv och stora viktiga frågor.	Leva upp till resultat- och hållbarhetsmål. Säkerställa logistikstadens utveckling.	God ekonomi, direkt och indirekt. Hållbar hamn. Energianvändning.
	Helsingborgs Stads Förvaltning AB	Bolagsstämma 1ggr/år, ägardialog. 2 ggr/år.	Tertialtvis uppföljning av mål och avkastningskrav.	Leva upp till resultat- och hållbarhetsmål. Säkerställa logistikstadens utveckling.	
	Stadsbyggnadsnämnden	Samrådsmöten, arbetsgrupper. 2-6 ggr/år.	Stadsutveckling (särskilt H+ och FÖP södra staden)	Samverka om klimatpåverkan, logistikstaden och hamnnära buller.	
	Mark- och exploateringsenheten	Kvartalsvis	Flytt av containerhamn	FÖP Södra staden och H+	
	Miljöförvaltningen	Kvartalsvis	Anläggning av ny containerhamn	FÖP Södra staden och H+	
	Styrelse	Styrelsemöten, strategidagar. 7-8 ggr/år.	Strategiska frågor, investeringar, budget och uppföljning.	Leva upp till ägardirektiv samt resultat- och hållbarhetsmål.	
Näringsliv	Tillverkningsindustri i södra Sverige	Dialog om transporter i Skåne.	Dagliga anlop till/från oceanhamnarna.	Medverka till effektiva transportkedjor genom tillräcklig kapacitet och moderna IT-system.	Kompetens. Nöjda kunder. Öka kapacitet. God ekonomi.
	Livsmedelsdistribution i Sverige		Säkra och effektiva logistiklösningar för livsmedelsklustret.	Medverka till effektiva transportkedjor.	
	- Familjen Helsingborg - Region Skåne Fastighetsägare söder om hamnen	Kvartalsvis	Säkra och effektiva logistiklösningar. Flytt och anläggning av en ny hamn	Medverka till effektiva transportkedjor. FÖP Södra staden och H+	



Intressentgrupp	Intressenter	Intressentengagemang	Viktigaste frågor/förväntningar	Hamnens svar/åtgärd	Aspekt
Kunder	Rederier Logistik-kunder Varuägare Speditörer	Regelbundna möten på strategisk, taktisk och operativ nivå. 1–4 ggr/år. Kundenkäter. 1 ggr/år	Stabila volymer och effektiv hantering. Säkra och effektiva logistiklösningar. Säkra och effektiva logistiklösningar, dagliga anlop.	Medverka till effektiva transportkedjor genom tillräcklig kapacitet och moderna IT-system.	Kompetens Nöjda kunder Öka kapacitet Säkra transporter
Medarbetare	Anställda	Arbetsplatsträffar, 10-45 ggr/år beroende på avdelning. Medarbetarsamtal, medarbetarenkäter, 1 ggr/år. Visselblåsarfunktion, alltid tillgänglig.	Kompetenta och engagerade medarbetare.	Arbeta utifrån policyer och riktlinjer för säker arbetsplats och god hälsa. Engagera och kompetensutveckla medarbetare.	Hälsa och säkerhet God ekonomi Kompetensutveckling
	Fackliga organisationer	Regelbunden dialog med fackföreningar, både på central och lokal nivå. 14 ggr/år.	Medbestämmande och lönsamt företag.	Hamnbolaget värdesätter konstruktiv dialog med fackliga organisationer.	Arbetsrätt
Hamnnära service	Speditörer	Operativ samverkan. Löpande 1 ggr/ vecka.	Säkra och effektiva logistiklösningar, dagliga anlop.	Flexibilitet och service.	Kompetens Ökad kapacitet
	Bogserbåtar		Frekventa anlop	Utveckla hamnen för att svara upp mot efterfrågan och volymtillväxt.	Säkra transporter
	Bunkring m.m.		Säker hantering	Tydliga regelverk för bunkring på plats.	
Leverantörer	Inköp av varor och tjänster	Upphandling av ramavtal. Cirka vart 3-4:e år.	Upphandling, avtal och uppföljning.	Arbete med affäretik och antikorrupktion, samt ställa krav på och följa upp miljökrav och sociala krav i upphandlingar.	Affäretik och anti-korrupktion. Granska leverantörer.
	Bygg- och anläggningsentreprenörer	Upphandling av entreprenader. Vid behov.			
Tillståndsgivande myndigheter	Mark- och miljödomstolen Länsstyrelsen Skåne Helsingborgs miljöförvaltning Trafikverket	Tillståndsprocess. Vid behov. Tillståndsprocess vart 5:e år, tillsyn årligen. Regelbunden dialog. Kvartalsvis	Verksamhet inom ramen för tillstånd och säkerhetskrav. Anläggning av ny farled	Efterlevnad av miljötillståndet 32 olika villkor inklusive krav på buller, elanslutning av fartyg vid kaj och antalet årliga anlop. Säkra anlop och transporter	Miljöefterlevnad, Buller, Utsläpp, Havsnivå.
Operativa hamnnära myndigheter	Tull	Tillståndsprocess, vid regeländringar. Tillsyn årligen.	Verksamhet inom ramen för tillstånd och säkerhetskrav.	Efterlevnad av Transportstyrelsens och Tullverkets tillstånd, med bl.a. krav på säkerhet enligt sjöfartslag och hamnslag, tullprocedurer, hantering av brandfarliga varor.	Säkra transporter Kompetensutveckling Hälsa och säkerhet
	Polis, Sjöfartsverket, Jordbruksverket	Regelbunden samverkan och dialog, månadsvis.			
	Transportstyrelsen, Räddningstjänst	Tillståndsprocess, dialog, årligen. Samarbetsavtal, årliga övningar.			
Organisationer	Sveriges Hamnar	Erfarenhetsutbyte, 4-5 ggr/år. Kollektivavtal, 2 ggr/år.	Aktiv och lojal medlem i arbetsgivarorganisationen.	Utveckla sjöfarts- och hamnnäringsen, samt vara en konstruktiv arbetsgivare och part i kollektivavtalsförhandlingar.	Arbetsrätt Affäretik Indirekta ekonomiska effekter
Allmänheten	Hamnnära boende Boende inom Familjen Helsingborg	Information och dialog vid behov. -	Rimliga buller och utsläppsnivåer.	Hantera klagomål och få synpunkter på hamnens långsiktiga utveckling.	Miljöefterlevnad, Buller, Utsläpp
Kundens kund	Turister och besökare	Kryssningsanlop. 1-5 ggr/år.	Tillgång till färjetrafik till Helsingör/Danmark.	Upprätta tillfälliga ISPS-områden och samverka med stadens turismyndighet.	Hälsa och säkerhet God ekonomi Ökad kapacitet
	Lastbilschaufförer	Dagligen när gods hämtas/lämnas.	Korta hanteringstider och tydlig kommunikation	Främja hälsa och säkerhet för alla besökare till hamnen.	
	Anställda inom industri och distribution		Konkurrenskraftigt näringsliv.	Medverka till effektiva transportkedjor.	



Väsentlighetsanalys

Helsingborgs Hamn har genomfört en väsentlighetsanalys för att definiera bolagets relevanta och väsentliga hållbarhetsaspekter. Utifrån dessa har hållbarhetspolicy och hållbarhetsstrategier fastställts och väsentliga aspekter utifrån GRI Standards principer har prioriterats.

Väsentlighetsanalysen har reviderats under 2022 med resultatet att inga förändringar av våra väsentliga aspekter behöver förändras. Hamnens prioriteringar har förtydligats och redovisningen utvecklats och fördjupats. Det finns fortfarande behov av att förbättra och utveckla rapportering av indikatorer för flera av aspekterna.

Nöjda kunder och säkra transporter är två aspekter som inte har någon motsvarighet i GRI Standard. För nöjda kunder har vi valt en egen indikator. För säkra transporter har hamnen ännu ej valt indikator.

Information om väsentlighetsanalysen finns på sidorna [60-66](#). En fullständig lista över GRI-indikatorer finns i GRI-indexet på sidorna [67-69](#).

Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsningar (GRI 3-1)

Väsentliga aspekter identifierades och prioriterades under en process där hamnens negativa och positiva påverkan på olika ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter identifierades.

I samband med bolagets arbete med affärsplanen uppdateras omvärldsanalysen för att identifiera nya trender och globala drivkrafter. Med hjälp av analysen och en intern workshop identifierades viktiga hållbarhetsfaktorer i transportkedjan. Dessa hållbarhetsfaktorer jämfördes med EU:s mål och krav från Helsingborgs stads mål för att värdera vikten på hamnens påverkan på omgivning ur ett miljömässigt, ekonomiskt och socialt perspektiv. Samtidigt revideras bolagets intressentanalys.

I det andra steget analyserades och rangordnades de aspekter som identifierats under bakgrundsanalysen i enlighet med betydelse, utifrån hamnens och externa intressenters krav, och hamnens förutsättningar. Dialog med intressenter och prioritering av väsentliga kriterier skedde både systematiskt med hjälp av enkäter, direkt kontakt och genom analys av regelverk och lagstiftning. Hamnens miljötillstånd formaliserar bland annat kriterier och därmed gränsvillkor för vår verksamhet.

Dialogen gjordes genom intervjuer med externa intressenter (kunder, leverantörer, branschorganisationer). Flera webbundersökningar genomfördes för att säkerställa våra prioriteringar och få aspekterna värderade. Resultaten från dialogen med interna och externa intressenter utvärderades sedan i workshops med interna experter och bekräftades sedan av hamnens ledning och styrelse.

Hållbarhetsrapporten beskrivs till största delen under våra tre rubriker: hållbart erbjudande, hållbar verksamhet och ansvarsfull partner.

Hållbart erbjudande

Helsingborgs Hamn ska möjliggöra snabbare och effektivare sjöledes transporter. Mer gods ska omlastas till och från järnväg. Transporter av gods på fartyg och järnväg innebär betydligt mindre miljöbelastning per transporterat ton gods, jämfört med exempelvis lastbilstransporter.

Nöjda kunder

Kundnöjdhet är ett mått på om hamnens tjänster uppfyller eller överskrider kundens förväntningar. På en konkurrensutsatt marknad ses kundnöjdhet som en nyckelfaktor och en viktig del av affärsstrategin. Idag är olika hållbarhetsaspekter som handlar om en energieffektiv och säker transportkedja viktiga parametrar som påverkar den totala kundnöjdheten.

Hamn och samhälle - direkt ekonomisk påverkan

Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv. Containerhamnen är en pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Det ekonomiska mervärdet som Helsingborgs Hamn skapar sprids till olika intressenter i samhället, såsom aktieägare, leverantörer, anställda och offentlig sektor genom skatter.

Klimatförändring - höjd havsnivå

Den globala uppvärmningen innebär redan idag ökad frekvens av stormar och kommer långsiktigt innebära stigande medelhavsnivå. Fler stormar ökar risken för skador på hamnanläggningar och innebär försenade anlöp, dvs störningar i logistikkedjorna.

Effekterna av höjd havsnivå kommer att långsiktigt innebära investeringar för att höja nuvarande kajkanter och terminalytor.

Logistikstaden - indirekt ekonomisk påverkan

Helsingborgs Hamn är en hamn och ett logistiknav av riksintresse. Som en av Sveriges viktigaste knutpunkter för import och export är hamnen av stor vikt för många stora transportflöden. Dessa ger upphov till positiv indirekt påverkan med många arbetstillfällen.

Säkra transporter

Hamnen är en samhällsviktig verksamhet. Transportkedjan innehåller många olika steg där godset hanteras av många olika människor och företag. Varje delsteg innebär olika risker från fabrik, transport till hamn, hantering i hamn, lastning, sjöresa, lossning, hantering i hamn och transport till kund.



Hållbar verksamhet

Helsingborgs Hamns utmaning är att tillgodose rederiernas behov av snabba, effektiva anlöp med fartyg som blir större, kontra stadens önskemål om havsnära boenden och de boendes krav på god miljö, minskade utsläpp och mindre buller.

Energianvändning

Hamnen förbrukar ungefär lika mycket el-energi som fossil energi. Hamnen har en stor utmaning med tunga maskiner som går på fossila drivmedel. En övergång till andra drivmedel kräver helt ny teknik eller byte av hanteringssystem.

Utsläpp

Hamnen genererar utsläpp främst från fossildrivna maskiner. Anlöpande fartyg är en stor källa för utsläpp. I hamnens miljötillstånd finns det krav att på sikt kunna el-ansluta fartyg vid kaj.

Avfall och återvinning från fartyg och verksamhet

Avfall genererat från fartyg och egen verksamhet sorteras för återvinning, biologisk behandling och förbränning. Hamnen är skyldig att ta emot allt avfall som anlöpande fartyg genererar vid drift och framförande.

Hamnnära buller - miljöefterlevnad

Helsingborgs Hamn är direkt involverade i stadens olika stadsbyggnadsprojekt. Buller från vägtrafik och från hamnens verksamhet skapar begränsningar för stadsutvecklingen, där hamnen medverkar till lösningar, till förmån för stadens utveckling.

Ansvarsfull partner

Genom att samverka med samhället, staden, dess myndigheter och innevånare kan hamnen bidra till en hållbar samhällsutveckling där olika krav och önskemål balanseras mot varandra.

Arbetsrätt och mänskliga rättigheter

Idag förväntas företag ta ansvar, inte bara för arbetsrättsliga frågor, utan även för mänskliga rättigheter, både inom sin egen verksamhet samt i leverantörskedjan.

Jämställdhet och mångfald

En av de viktigaste utmaningarna idag är att lyckas engagera, behålla och attrahera medarbetare med rätt kompetens. Att skapa en mer diversifierad arbetsplats med olika kompetenser, erfarenheter och bakgrund samt en arbetsplats där alla har lika möjligheter, kommer att leda till en starkare företagskultur och bidra till att uppnå bättre resultat.

Hälsa och säkerhet

Hamnen är en riskfylld arbetsplats med stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och reachstackers. Hamnen arbetar systematiskt med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder. Våra kunders personal och underentreprenörer (fartyg, lastbilar och anläggningsentreprenörer) är svårare att styra och skydda. När de besöker hamnen ingår de i hamnens systematiska arbete.

Kompetensutveckling

Effektivare logistiklösningar innebär mindre resursförbrukning av energi och därmed bättre miljö. Effektiviteten i logistiklösningar är idag helt beroende av digitala smarta IT-lösningar. Digitalisering, nya maskiner och hanteringssystem ställer nya krav på medarbetarna och därmed på utveckling av deras kompetens.

Ansvarsfulla inköp - granskning av leverantörer

Av hamnens hållbarhetspolicy framgår att leverantörer skall samverka med hamnen för att skapa förutsättningar som främjar arbetsrätt, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, korruptionsbekämpning och miljöfrågor. Hamnen förbehåller sig även rätten att granska sina leverantörer eller utföra revisionsgranskningar på plats för att säkerställa att detta efterlevs.

Affärsetik och antikorrupktion

Att inte aktivt jobba med korruptionsfrågor, mutor och andra frågor som rör affärsetik kommer att få negativa konsekvenser för företagets rykte och varumärke. Hamnen behöver vidareutveckla sitt arbetssätt.



Tillämpning av GRI Standard och avgränsning (GRI 3-2)

För de väsentliga aspekter som hamnen identifierat redovisas nedan vilken GRI Standard som tillämpas, respektive hur aspekten avgränsas.

	Väsentliga hållbarhetsaspekter definierade i väsentlighetsanalysen	Tillämpning av GRI Standard	Avgränsning av hållbarhetsaspekter
Hållbart erbjudande	Nöjda kunder	Eget nyckeltal / ingen motsvarande indikator i GRI	Kunder och varuägare
	Hamnen och samhälle / Direkt ekonomisk påverkan	201-1	Helsingborgs Hamn och intressenter
	Klimatförändringar / Höjning av havsnivå	201-2	Helsingborgs Hamn och ägare
	Logistikstaden / Indirekt ekonomisk påverkan	203-2	Logistikstaden och Familjen Helsingborg
	Säkra transporter	Inget nyckeltal / ingen motsvarande indikator i GRI	Helsingborgs Hamn
Hållbar verksamhet	Energianvändning	302-1	Helsingborgs Hamn och el-anslutna fartyg
	Utsläpp	305-1, 305-2	Helsingborgs Hamn
	Avfall och återvinning från fartyg och verksamhet	306-2	Helsingborgs Hamn
	Hamnnära buller / Miljöefterlevnad	2-27	Helsingborgs Hamn och närboende
Ansvarsfull partner	Hälsa och säkerhet / Företagshälsovård och säkerhet	403	Helsingborgs Hamn och besökare
	Kompetensutveckling / Utbildning och personlig utveckling	404	Helsingborgs Hamns personal
	Jämställdhet och mångfald	405, 406	Helsingborgs Hamn
	Rättvisa arbetsvillkor	401	Helsingborgs Hamn och leverantörer
	Ansvarsfulla inköp / Granskning av leverantörer	308, 414	Helsingborgs Hamn och leverantörer
	Affärsetik och antikorrupption	205	Helsingborgs Hamn och leverantörer

Prioriterade aspekter för hamnens hållbarhetsarbete

Informera

Hälsa och säkerhet

Affärsetik och antikorrupption

Arbetsrätt och mänskliga rättigheter

Jämställdhet och mångfald

Avfall och återvinning

Rapportera

Indirekt ekonomisk påverkan

Säkra transporter

Direkt ekonomisk påverkan

Granskning av leverantörer

Klimatförändringar

Rapportera & fokusera

Utsläpp

Energianvändning

Nöjda kunder

Kompetensutveckling

Buller/miljöefterlevnad

Medel

Hög



Väsentliga aspekter och upplysningar om hållbarhetsstyrningen (GRI 3-3)

Påverkan på hållbarhet och systematiskt arbete och metoder för att hantera negativ påverkan presenteras i tabellerna nedan eller hänvisas till sidor där informationen kan hittas i denna rapport.

Hållbart erbjudande

Ekonomisk hållbarhet	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Ekonomisk prestation
Påverkan på hållbarhet	Hamnen har ett ekonomiskt värde inte bara för ägaren och Helsingborgs näringsliv, utan också för samhället, anställda och leverantörer. Ur ett bredare perspektiv har containerhamnen en positiv påverkan och är en avgörande pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Ett positivt resultat möjliggör reinvesteringar och kapacitetsökningar.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 201 Ekonomisk prestanda
Rapporterade GRI-indikatorer	201-1 Skapat och levererat ekonomiskt värde 201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av miljöpåverkan
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn ska över tid förbättra resultatet, för att möjliggöra reinvesteringar och kapacitetsökningar i hamninfrastruktur.
Mål	Hamnen ska enligt ägardirektiv förbättra resultat från Port Operations med 40 mnkr till 2022.
Ansvarsområde	Styrelse och verkställande direktör har sex strategiska förbättringsområden som ska medverka till att resultatkravet uppnås.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Hamn och samhälle resp Klimatrisker sid 26 och 27
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Hamn och samhälle respektive Klimatrisker, sid 26 och 27
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen säkerställer styrning och uppföljning av bolagets ekonomi, genom månadsvis rapportering internt till ansvariga och till bolagets styrelse, samt tertialvis till ägaren.
Kommunikation med intressenter	Ägardialog och ägardirektiv sätter ekonomiska mål för bolaget. I delårsrapporter och årsredovisning redovisas målpuppfyllelsen.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Nöjda kunder
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamn har en positiv ekonomisk påverkan som erbjuder skånska och sydsvenska import- och exportföretag en god konkurrenskraft ur transporthänseende. Varuägare som importerar och exporterar gods får tillgång till hög turtäthet i containerhamnen och därmed goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa.
GRI-väsentliga aspekter	Ingen relevant aspekt i GRI
Rapporterade GRI-indikatorer	Indikator för nöjda kunder redovisas under avsnittet nöjda kunder.
Policy och åtagande	Enligt ägardirektiv ska bolaget vara Nordens modernaste hamn. Vi ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder.
Mål	Målet är att bibehålla NKI-resultatet som vi fick 2021 även under 2022.
Ansvarsområde	Verkställande direktör tillsammans med chef för försäljning och marknad.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnitt Nöjda kunder på sid 25
Risker relaterade till aspekten	Utan en väl fungerande och effektiv hamn, skulle Skånes och södra Sveriges varuägare tappa i konkurrenskraft, med stor risk för att arbetstillfällena flyttar till andra städer och länder med god infrastruktur.
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer årligen kundernas syn på hamnen med hjälp av kundenkäter. Därutöver samverkar bolaget på många andra sätt med näringslivet, varuägare och kunder.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnitt Nöjda kunder på sid 25



Hållbart erbjudande

Ekonomisk hållbarhet	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Indirekt ekonomisk påverkan
Påverkan på hållbarhet	90 % av Sveriges import och export går genom de svenska hamnarna. Sjötransporter kopplar samman länder, marknader, handel och människor samtidigt som det är det mest energieffektiva transportslaget. Containerhamnen är en avgörande pulsåder och förutsättning för import och export för hela Skåne och delar av södra Sverige. Hamnen är en del av den infrastruktur som möjliggör tillväxt, arbetstillfällen och välbefinnande. Hamnen har en positiv påverkan på regionens ekonomiska välbefinnande.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan
Rapporterade GRI-indikatorer	203-2 Betydande indirekta ekonomiska effekter
Policy och åtagande	Enligt ägardirektiv ska bolaget vara Nordens modernaste hamn. Vi ska vara en effektiv och lönsam hamn med nöjda kunder. Fokus ska vara på att optimera befintliga ytor och fortsätta investera i innovativ teknik som ökar kapaciteten och förbättrar hållbarheten.
Mål	Helsingborgs Hamn ska vara ett konkurrenskraftigt nav för sjö- och landtrafik, som med hänsyn till säkerhet och miljö levererar den kundnytta och de samarbetsformer som förväntas av ett av Sveriges viktigaste logistikcentra.
Ansvarsområde	Styrelse och verkställande direktör har sex strategiska förbättringsområden som ska medverka till att ägardirektivet uppnås.
Särskilda åtgärder	Redovisas i avsnittet Logistikstaden sid 28
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Logistikstaden sid 28
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer med några års mellanrum sin indirekta påverkan på arbetstillfällen, bruttoregionprodukt och skatteintäkter för Familjen Helsingborg. Därutöver samverkar bolaget med näringslivet, varuägare och kunder.
Kommunikation med intressenter	Näringslivets utveckling och dess tillgång till infrastruktur engagerar förutom näringslivet, också Helsingborgs Stad med grannkommuner, Region Skåne och Trafikverket.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Säkra transporter
Påverkan på hållbarhet	Hamnen hanterar farligt gods som ytterst kan innebära mycket stor negativ påverkan både för människor, näringsliv och miljö. Olyckor, brottslig verksamhet, felaktig hantering eller ovarsamhet kan skapa utsläpp och skador på anläggningar, maskiner, människor samt innebära ekonomisk skada för företag och samhälle. Hamnens systematiska säkerhetsarbete har en positiv påverkan på social, ekonomisk och miljöhållbarhet.
GRI-väsentliga aspekter	Ingen relevant aspekt i GRI
Rapporterade GRI-indikatorer	Indikator för säkra transporter saknas.
Policy och åtagande	Sverige har flera olika lagar som är en följd av EU-direktiv för implementering av IMO-regler. International Maritime Organisation är ett FN organ som samordnar internationella standards exempelvis sjösäkerhet, sjöfarts- och hamnskydd, hantering av fartygsavfall, utsläpp från fartyg, m m.
Mål	Hamnen ska leva upp till och helst överträffa alla gränsvillkor som krävs för att få bedriva en säker hamnverksamhet.
Ansvarsområde	Verkställande direktören tillsammans med ledningsgruppen följer tillbud och risker varje vardag.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Säkra transporter på sid 30
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Säkra transporter på sid 30
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer dagligen inrapporterade tillbud och gör riskanalyser och vidtar åtgärder.
Kommunikation med intressenter	Olyckor och incidenter utreds i nära samverkan med polis, tull, arbetsmiljöverket, tillståndsmyndigheter och berörda intressenter.



Hållbar verksamhet

Miljöfrågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Energianvändning
Påverkan på hållbarhet	Hamnens höga energiförbrukning påverkar miljön negativt direkt och indirekt, främst genom en hög förbrukning av diesel och el. Genom en effektiv energianvändning minskar denna påverkan. Stadens klimat- och energiplan har målet att samtliga arbetsmaskiner är fossilbränslefria 2024. Ett eldrivet system för hantering av container är energieffektivare än dagens system med fossilbränsleddrivna system. Hamnen är en del i världens logistikkedjor. Rederier och åkerier är också en del av logistikkedjan och har samma utmaningar som Helsingborgs Hamn.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 302 Energi
Rapporterade GRI-indikatorer	302-1 Energianvändning inom organisationen
Policy och åtagande	Stadens Klimat- och energiplan har målet att samtliga fordon ska vara fossilbränslefria 2020 och att samtliga arbetsmaskiner ska vara fossilbränslefria 2024.
Mål	Mål för Helsingborgs Hamn är att nå en årlig besparing på 1000 MWh (1 GWh) (5 %) till utgången av 2022.
Ansvarsområde	Hamnens tekniska chef ansvarar för att nå de kortsiktiga besparingsmålen med hjälp av särskilda energijägare. Vd ansvarar för det långsiktiga målet att byta hanterings-system från ett fossilbränsleddrivet system till ett eldrivet system.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Energianvändning, sid 33-34
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Energianvändning, sid 33-34
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer energiförbrukningen månadsvis och följer upp alla mindre förbättringar av energianvändningen. De stora förbättringarna kräver investeringar och flera års framförhållning.
Kommunikation med intressenter	Helsingborgs Hamn informerar och påverkar intressenterna främst genom årsredovisningen och dess hållbarhetsrapport.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Utsläpp
Påverkan på hållbarhet	Utsläppen från hamnens arbetsmaskiner är hamnens enskilt största utsläpp och har negativ påverkan på hamnens närmiljö och på den globala uppvärmningen. Stadens klimat- och energiplan har målet att samtliga arbetsmaskiner är fossilbränslefria 2024. Ett eldrivet system för hantering av container är energieffektivare än dagens system med fossilbränsleddrivna system. Hamnen är en del i världens logistikkedjor. Rederier och åkerier är också en del av logistikkedjan och har samma utmaningar som Helsingborgs Hamn.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 305 Utsläpp
Rapporterade GRI-indikatorer	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Stadens Klimat- och energiplan har målet att samtliga fordon ska vara fossilbränslefria 2022 och att samtliga arbetsmaskiner ska vara fossilbränslefria 2024.
Mål	Mål för Helsingborgs Hamn är att nå en årlig besparing på 1000 MWh (1 GWh) (5%) till utgången av 2022.
Ansvarsområde	Hamnens tekniska chef ansvarar för att nå de kortsiktiga besparingsmålen med hjälp av särskilda energijägare. Vd ansvarar för det långsiktiga målet att byta hanterings-system från ett fossilbränsleddrivet system till ett eldrivet system.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Utsläpp, sid 35-36
Risker relaterade till aspekten	Miljörisker är inkluderade i hamnens riskhanteringsprocess. Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Utsläpp, sid 35-36
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen säkerställer ständiga förbättringar genom styrning och uppföljning av miljöprestanda.
Kommunikation med intressenter	Helsingborgs Hamn informerar intressenterna främst genom årsredovisningen och dess hållbarhetsrapport.

**Hållbar verksamhet**

Miljöfrågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Avfall och återvinning
Påverkan på hållbarhet	Hamnens verksamhet genererar en mindre mängd avfall, jämfört med de anlöpande fartygen. Fartyg genererar större mängder avfall vid drift och framförande av fartyget. Avfallet har en negativ påverkan på hamnen miljömässiga hållbarhet. För att avfallet från fartyget inte ska dumpas i havet, är hamnen skyldig enligt lag att ta emot allt fartygsavfall från föregående hamn.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 306 Avfall och återvinning
Rapporterade GRI-indikatorer	306-2 (2016) Avfall per typ och hanteringsmetod.
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Lagstiftning innebär att fartyg enkelt ska kunna lämna avfallet i hamnen.
Mål	Mål för avfall och återvinning behöver fastställas.
Ansvarsområde	Hamnens Fastighets & Anläggningschef ansvarar för hamnens återvinningsstationer.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Avfall från fartyg och verksamhet, sid 37-38
Risker relaterade till aspekten	Miljörisker är inkluderade i hamnens riskhanteringsprocess. Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Avfall från fartyg och verksamhet, sid 37-38
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen säkerställer ständiga förbättringar genom styrning och uppföljning av miljöprestanda
Kommunikation med intressenter	Anlöpande fartyg måste innan anlöpet rapportera avfallsslag och uppskattad mängd som de ska lämna i Helsingborgs Hamn.
Aspekter som ingår i styrmodellen	Buller från hamnverksamheten
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamn bedriver en verksamhet som bullrar mitt i staden. Buller kommer främst från dieseldrivna arbetsmaskiner och ljud när containrar sätts ned. Hamnverksamheten begränsar därmed stadsutveckling. Detta buller har negativ påverkan på närboende och anställda. Bolaget har ett miljötillstånd som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna. Buller är ett hälsoproblem som påverkar främst de närboende. Buller förhindrar utbyggnad i direkt anslutning till hamnen. Den fysiska planeringen påverkas därmed utifrån plan- och bygglagen och vid tillståndsprövning enligt miljöbalken.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 2-27 Efterlevnad av lagar
Rapporterade GRI-indikatorer	2-27 (2021) Efterlevnad av lagar
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn strävar efter minsta möjliga miljöpåverkan. Bolaget har ett miljötillstånd fastställt av länsstyrelsen som reglerar bullernivån från verksamheten och ett kontrollprogram för att följa upp bullernivåerna.
Mål	Hamnens mål är att över tid minska bullerbelastningen på närmiljön. Dagens buller är med god marginal lägre än gränsvärden i miljötillstånd.
Ansvarsområde	Hamnens hållbarhetschef ansvarar för att samordna åtgärder som minskar buller från verksamheten. Vd ansvarar för det långsiktiga målet att byta hanteringssystem från dagens dieseldrivna bullriga system till ett eldrivet tystare hanteringssystem.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnitt Hamnnära buller, sid 39
Risker relaterade till aspekten	Miljörisker är inkluderade i hamnens riskhanteringsprocess. Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Hamnnära buller, sid 39
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer bullernivåerna genom mätningar som genomförs vart femte år. Årligen åtgärdas buller genom att nya maskiner har lägre bullernivåer, bland annat som en effekt av förbättrad arbetsmiljö. De stora förbättringarna kräver investeringar och flera års framförhållning.
Kommunikation med intressenter	Buller från hamnen följs löpande upp av länsstyrelsens miljöenhet. Kommunikation sker också löpande med stadsbyggnadsförvaltningen och berörda närboende.

**Ansvarsfull partner**

Sociala frågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Hälsa och säkerhet
Påverkan på hållbarhet	Hamnen är en riskfylld arbetsplats med fartyg, stora fordon, och arbete med tunga laster i kranar och truckar. Varje medarbetare har ett personligt ansvar för att arbeta säkert varje dag. Systematiskt säkerhetsarbete med förebyggande skyddsarbete, utbildning, riskanalyser, incidentrapporter och skyddsåtgärder har en positiv påverkan på riskerna för anställda och besökande. Olyckor har en negativ påverkan på anställda och besökande.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 403 Arbetshälsa och säkerhet
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 403-1 till 403-7. Metoder för att styra och säkerställa ett systematiskt arbete med hälsa och säkerhet beskrivs i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 42-44 GRI 403-9 Arbetsrelaterade skador och hälsoproblem
Policy och åtagande	Systematiskt arbetsmiljöarbete är en viktig del i vår verksamhet och är integrerat i vårt ledningssystem, enligt gällande arbetsmiljölagstiftning. Säkerhetsarbetet styrs av hamnens säkerhetspolicy.
Mål	Målet med Helsingborgs Hamns arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Lagstiftning och föreskriftskrav inom säkerhetsområdet är minimikrav. Ambitionen skall vara att överträffa dessa krav med god marginal.
Ansvarsområde	Chefen för miljö- och säkerhet har ansvaret att följa och införa ny lagstiftning och ta strategiska initiativ inom området. Avdelningschefer har arbetsmiljöansvaret delegerat till sig, med tillhörande befogenheter och ansvar. Skyddskommittén med representanter från anställda och företaget träffas minst fyra gånger årligen.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 42-44
Risker relaterade till aspekten	Allvarliga säkerhetsrisker och personaloilyckor är en identifierad risk inom hamnen. Riskerna beskrivs närmare i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 42-44
Uppföljning av metodens effektivitet	Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Tillbudsrapporteringen har över tid ökat som en effekt av ett aktivt arbete och 2020 hade vi det högsta antalet rapporterade tillbud någonsin. Syftet med ökad rapportering av incidenter är att kunna vidta förebyggande åtgärder för att det aldrig ska inträffa allvarligt tillbud eller olycka.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Hälsa och säkerhet, sid 42-44
Aspekter som ingår i styrmodellen	Affärsetik och antikorruption
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamn är beroende av att omvärlden har förtroende för bolaget. Brister i affärsetik och korruption skulle ha allvarlig negativ påverkan på Helsingborgs Hamn. Det är bara genom att ha ett högt förtroende som Helsingborgs Hamn kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag, som tar stora ytor i anspråk centralt i Helsingborgs stad.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 205
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 205-1 till 205-3
Policy och åtagande	Hamnens uppförandekod beskriver bland annat hamnens nolltolerans för mutor och korruption. Kopplat till uppförandekoden finns också riktlinjer och rutiner som rör hur överträdelser, misstankar och risker ska rapporteras eller anmälas. Hamnen har särskilda riktlinjer som är en uppförandekod för hamnens leverantörer.
Mål	Helsingborgs Hamn har också en visselblåsarfunktion där anmälningar kan göras anonymt.
Ansvarsområde	Helsingborgs Hamn ska motverka korruption i alla former, inbegripen utpressning och mutor.
Särskilda åtgärder	Information och utbildning om uppförandekoden behöver införas, för att hamnens ska leva upp till uppsatt mål.
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Affärsetik och antikorruption, sid 51
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen avser att mäta antalet medarbetare som fått information respektive utbildning i uppförandekoden. Hamnen mäter också antalet ärenden som kommer in via visselblåsarfunktionen.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Affärsetik och antikorruption, sid 51



Ansvarsfull partner

Sociala frågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Kompetensutveckling
Påverkan på hållbarhet	Helsingborgs Hamns framgång bygger på en stark företagskultur som drivs av engagerade och ständigt lärande medarbetare med olika kompetenser. Brister i medarbetares kompetens har negativ påverkan såväl socialt som ekonomiskt. För att säkerställa framgång både idag och i framtiden är det nödvändigt att kunna attrahera, behålla, utveckla och motivera kvalificerade medarbetare både på lång och kort sikt.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 404
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 404-3. Andelen genomförda medarbetarsamtal för olika kategorier följs årligen.
Policy och åtagande	Arbetet med kompetensutveckling bedrivs inom ramen för hamnens arbete med att förändra och utveckla bolaget i de sex strategiska förbättringsområdena. Lyftet är hamnens systematiska arbete med att engagera alla medarbetare i ständiga förbättringar.
Mål	I bolagets vision är strävan att vara hamnsveriges bästa arbetsplats tydlig.
Ansvarsområde	HR-chefen ansvarar för hamnens kompetensinventering och samordnar planerna för gemensam kompetensutveckling. Respektive chef ansvarar för de individuella utvecklingsplanerna som utformas i medarbetarsamtalet.
Särskilda åtgärder	Arbetet med att införa ny systematik för att följa hamnens kompetensutveckling påbörjas i början av 2021.
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Kompetensutveckling, sid 45-46
Uppföljning av metodens effektivitet	Hamnen följer kompetensutveckling genom att följa upp och utvärdera medarbetarsamtal.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Kompetensutveckling, sid 45-46
Aspekter som ingår i styrmodellen	Jämställdhet och mångfald
Påverkan på hållbarhet	Hamnen är traditionellt en manlig arbetsplats och bland medarbetarna finns ett fåtal kvinnliga hamnarbetare. Detta påverkar hamnen negativt, såväl socialt som ekonomiskt. Nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra, och både likheter och olikheter behövs för att lyckas med det.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 405 och GRI 406
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 405-1, 405-2. Personuppgiftslagen förhindrar bolaget att registrera och redovisa känsliga personliga uppgifter, exempelvis etnicitet. GRI 406-1
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn har en uppförandekod och en jämställdhetsplan med syftet att Helsingborgs Hamn ska vara en arbetsplats som behandlar alla medarbetare rättvist, jämlikt och med lika möjligheter.
Mål	Hamnen vill skapa och möjliggöra en arbetsplats där olikheter ses som en tillgång. Nuvarande och framtida medarbetare ska komplettera varandra, och både likheter och olikheter behövs för att lyckas med det.
Ansvarsområde	HR-chefen ansvarar för löpande revidering av jämställdhetsplan och genomförande av åtgärder enligt handlingsplan.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Jämställdhet, sid 48
Risker relaterade till aspekten	Hamnen behöver både likheter och olikheter för att hantera de utmaningar som teamwork, ständiga förbättringar, digitalisering och ny teknik innebär. Bolagets samlade kompetens och förmåga att tillsammans förändra och förbättra verksamheten avgör om verksamheten utvecklas. Risken för bolaget är att inte lyckas med denna kulturförändring.
Uppföljning av metodens effektivitet	HR-avd. använder medarbetarenkäter, lönekartläggning, medarbetarsamtal och regelbundna möten med fackliga organisationer för att förstärka positiv utveckling samt för att undvika, mildra och åtgärda negativa effekter.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Jämställdhet, sid 48



Ansvarsfull partner

Sociala frågor	
Aspekter som ingår i styrmodellen	Arbetsrätt och mänskliga rättigheter
Påverkan på hållbarhet	Genom Helsingborgs Hamns medlemskap i arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar omfattas alla medarbetare i bolaget av kollektivavtal och det finns en aktiv samverkan mellan arbetsgivaren och de lokala fackliga organisationerna. Hamnbranschen har traditionellt haft fler arbetstagar konflikter än många andra avtalsområden. Helsingborgs Hamn önskar bygga vidare på den förtroendefulla relation till sina fackliga organisationer och medarbetare som har utvecklats de senaste åren. Hamnen har en positiv påverkan på sociala hållbarhet.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 401
Rapporterade GRI-indikatorer	GRI 401-1 Nyanställd personal och personalomsättning.
Policy och åtagande	Helsingborgs Hamn har en särskild medarbetarguide där alla policyer, riktlinjer och rutiner som rör medarbetarna är samlade och tillgängliga.
Mål	Helsingborgs Hamn är medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationen Sveriges Hamnar. Genom detta medlemskap finns centrala kollektivavtal gällande på arbetsplatsen som omfattar samtliga medarbetare.
Ansvarsområde	HR-chefen är ansvarig för alla frågor om arbetsrätt och mänskliga rättigheter.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Ansvarsfull partner, sid 47-49
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Ansvarsfull partner, sid 47-49
Uppföljning av metodens effektivitet	Genom ett nära och lyhört samarbete med de fackliga organisationerna har hamnen goda erfarenheter av att vidareutveckla frågor om arbetsrätt.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Ansvarsfull partner, sid 47-49

Aspekter som ingår i styrmodellen	Ansvarsfulla inköp
Påverkan på hållbarhet	Genom att tillämpa sociala och miljömässiga krav i Helsingborgs Hamns upphandlingar, där det är lämpligt och möjligt, bidrar hamnen aktivt till ett hållbart Helsingborg som är en del av stadens vision 2035. Hamnen har idag inga verktyg för att systematiskt kunna bedöma om vi har en negativ eller positiv påverkan på hållbarhet hos våra leverantörer.
GRI-väsentliga aspekter	GRI 308 och GRI 414
Rapporterade GRI-indikatorer	308-1 Andel av nya leverantörer som utvärderas utifrån miljöaspekter. 414-1 Andel av nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala aspekter.
Policy och åtagande	Helsingborgs stad har en upphandlingspolicy som gäller för Helsingborgs Hamn som anger att all anskaffning, så långt det är möjligt, ska ställas relevanta och mätbara miljökrav, sociala, hälsomässiga och etiska krav. Hamnens riktlinje för upphandling följer policyn.
Mål	Hamnens mål är att genomföra upphandlingar som bidrar till ett mer miljömässigt och socialt hållbart samhälle.
Ansvarsområde	Hamnens upphandlingsansvarige ansvarar för framtagande av riktlinjer och rutiner som stödjer arbetet med att ställa miljökrav och sociala krav som om möjligt ska kunna följas upp under avtalstiden.
Särskilda åtgärder	Åtgärder redovisas i avsnittet Ansvarsfulla inköp, sid 50
Risker relaterade till aspekten	Risker kopplade till aspekten beskrivs närmare i avsnittet Ansvarsfulla inköp, sid 50 Beskrivningen behöver förbättras.
Uppföljning av metodens effektivitet	Upphandlingsenhetens utvärdering av metodernas effektivitet behöver förbättras.
Kommunikation med intressenter	Redovisas i avsnittet Ansvarsfulla inköp, sid 50



GRI Standards Index

Helsingborgs Hamn AB rapporterar i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. GRI 1 som använts är GRI 1: Foundation 2021.

Ämnesspecifika standarder rapporteras med hänsyn till Helsingborgs Hamns väsentlighetsanalys. Denna tabell anger var mer information kring GRI-rapporteringen kan hittas. Alla krav på hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen omfattas av GRI-rapporteringen och tabellen anger var i årsredovisningen de finns.

Standardredogörelse	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 2 Standardupplysningar (2021)			
GRI 2: Standard-upplysningar	2-1 Organisatoriska detaljer		Helsingborgs Hamn AB är ett privat aktiebolag med verksamhet enbart i Helsingborg SE.
	2-2 Legala enheter inkluderade i hållbarhetsredovisningen	53	Hållbarhetsrapporten omfattar all verksamhet inom Helsingborgs Hamn AB.
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	53	Årlig rapportering. 1 januari 2022 - 31 december 2022. Publicering den 25 mars 2023
	2-4 Korrigeringar jämfört med föregående hållbarhetsrapport	53	
	2-5 Extern granskning	53	Revisionstjänster upphandlas av ägaren vart fjärde år.
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	8-10	Svensk Näringsgrensindelning - SNI 52241 Hamngodshantering.
	2-7 Anställda	47	
	2-8 Medarbetare som inte är anställda av organisaionen	47	
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	72-73	Revision enligt Årsredovisningslagen.
	2-10 Nominering och valberedning av styrelsen	72-73	
	2-11 Ordförande för det högsta beslutfattande organet	72-73	Bolagets styrelseordförande är inte tillika verkställande direktör.
	2-12 Styrelsens kontrollansvar	72-73	
	2-13 Delegering av ansvar för hantering av bolagets påverkan	72-73	
	2-14 Styrelsens arbete med hållbarhetsrapportering	72-73	
	2-15 Intressekonflikter	72-73	
	2-16 Rapportering gällande missförhållanden och visselblåsarincidenter	72-73	
	2-17 Styrelsens samlade kunskapsnivå	72-73	
	2-18 Utvärdering av styrelsens prestation	72-73	
	2-19 Ersättnings- och kompensationspolicyer	72-74	
	2-20 Process för att fastställa ersättning och kompensation	72-74	
	2-21 Årlig total ersättning till högst betalda och förhållandet till medianlönen	72-74	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4-5	
	2-23 Policyåtaganden	51	Bolagets uppförandekod är fastställd av bolagets styrelse
	2-24 Integrering av policyåtaganden	51	
	2-25 Processer för att gottgöra negativ påverkan	25, 72	
	2-26 Mekanismer för att söka vägledning och för att lyfta farhågor	51	
	2-27 Efterlevnad av lagar och regleringar	37, 39, 51, 63	
	2-28 Medlemskap i organisationer		Medlem i branschorganisation Sveriges hamnar. Deltar i branschråd och arb.givarråd.
	2-29 Engagemang med intressenter	55-56	
	2-30 Kollektivavtal		100 procent av bolagets anställda omfattas av kollektivavtal.



Väsentliga aspekter	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 3 Väsentliga aspekter (2021)			
GRI 3: Väsentliga aspekter	3-1 Process för att fastställa väsentliga aspekter	57-58	
	3-2 Väsentliga aspekter	59	
Materiella aspekter			
GRI 200 Ekonomiska standarder			
GRI 201 Ekonomiska resultat (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	26-27, 60	
GRI 201: Ekonomiska Resultat	201-1 Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	26	
	201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförliga till klimatförändringarna	27	
GRI 203 Indirekt ekonomisk påverkan (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	28-29, 61	
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan	203-2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	28-29	
GRI 205 Antikorrupktion (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	51, 64	
GRI 205: Antikorrupktion	205-1 Verksamhetsrisker som bedömts avseende risk för korruption	51	
	205-2 Information om och utbildning i policyer och rutiner mot korruption	51	
	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och vidtagna åtgärder	51	
GRI 300 Miljöstandarder			
GRI 302 Energi (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	33, 62	
GRI 302: Energi	302-1 Organisationens energiförbrukning	33-34	
GRI 305 Utsläpp (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	35, 62	
GRI 305: Utsläpp	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	35-36	
	305-2 Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	35-36	
GRI 306 Avlopp och avfall (2020)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	37, 63	
GRI 306: Avlopp och avfall	306-1 Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	37-38	
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterat effekter	37-38	
	306-3 Skapat avfall	37-38	
	306-4 Avfall omdirigerat från förstörelse eller depåer	37-38	
	306-5 Avfall omdirigerat till förstörelse eller depåer	37-38	



Materiella aspekter	Titel	Sidhänvisning	Information / Tillämpning
GRI 308 Miljöbedömning av leverantörer (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	50, 66	
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer	308-1 Nya leverantörer som screenats rörande miljökriterier	50	
GRI 400 Sociala standarder			
GRI 401 Anställning (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	47, 66	
GRI 401: Anställning	401-1 Nyanställd personal och personalomsättning.	47	
GRI 403 Hälsa och säkerhet (2018)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	42-44, 64	
GRI 403: Hälsa och Säkerhet	403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	42	
	403-2 Riskidentifiering, bedömning och incidenthantering	42	
	403-3 Yrkeshälsovård	43	
	403-4 Arbetstagarrepresentation, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet	43	
	403-5 Utbildning inom hälsa och säkerhet för arbetstagare	43	
	403-6 Främjande av arbetstagarnas hälsa	43	
	403-7 Förebyggande och begränsning av effekter av hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer	43-44	
	403-9 Arbetsrelaterade skador och hälsoproblem	44	
GRI 404 Utbildning och kompetensutveckling (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	45-46, 65	
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling	404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling	45-46	
GRI 405 Mångfald och jämställdhet (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	48, 65	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet	GRI 405-1 Mångfald av styrelse, ledning och anställda	48, 65	
GRI 406 Diskriminering (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	48, 65	
GRI 406: Diskriminering	406-1 Incidenter rörande diskriminering	48	
GRI 414 Social bedömning av leverantörer (2016)			
GRI 3: Väsentliga aspekter (2021)	3-3 Styrning av väsentlig aspekt	50, 66	
GRI 414: Social bedömning av leverantörer	414-1 Andel av nya leverantörer som utvärderas utifrån sociala aspekter	50	

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Helsingborgs Hamn org. nr 556024-0979

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 17-69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 22 mars 2023

KPMG AB

Anna Lönnberg
Auktoriserad revisor





Bolagsstyrning

Bolagsstyrning	72-73
Styrelse	74
Ledningsgrupp och organisation	75

Bolagsstyrning

Aktieägare

Aktiebolaget Helsingborgs Hamn AB organisationsnummer 556024-0979 har sitt säte i Helsingborg och är endast verksam i Helsingborg.

Bolaget ägs i sin helhet av Helsingborgs Stads Förvaltning AB, organisationsnummer 556007-4634. Detta företag är i sin tur i sin helhet ägt av Helsingborgs stad.



Bolagsstyrning

Styrelsen genomförde sex protokollförda styrelsemöten under 2022. Därutöver har styrelsen genomfört två workshops. Styrelsen har ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande som tillsammans med vd bland annat deltar i dialogmöten med ägaren. Därutöver finns det inga kommittéer inom styrelsen.

Styrelsen utses för fyra år i taget av kommunfullmäktige i Helsingborg på förslag av kommunfullmäktiges valberedning. Styrelsens ledamöter är politiskt tillsatta i proportion till respektive partis antal ledamöter i kommunfullmäktige. Principer för nominering och urval hanteras av de politiska partierna. En ledamot är vald på icke-politiska meriter. Ingen styrelseledamot är anställd i bolaget. Fackliga representanter är adjungerade till styrelsen, utan rösträtt.

Styrelsen ansvarar gemensamt för bolagets övergripande affärsplaner och utveckling, inklusive strategier, policys och mål som rör hållbarhet. Styrelsens ledamöter har ett kontrollansvar som fullföljs med ekonomiska rapporter och rapportering på styrelsemöte från vd i enlighet med styrelsens arbetsordning.

Ansvariga i ledningsgruppen deltar och rapporterar enligt ett rullande schema. Styrelsen bjuder regelbundet in olika intressenter för utbyte. Under 2022 har styrelsen bjudit in en varuägare, ett containerrederi och tullverket. Bolaget har ingen särskild process för att hantera intressekonflikter, utöver att styrelsen är demokratiskt vald.

Styrelsen begär löpande fördjupande information, rapporter och kunskaper, som en effekt av dessa möten med intressenter och rapporter från organisationen.

Styrelsen utser vd i samverkan med bolagets ägare. Vd har befogenheter enligt aktiebolagslagen kompletterad med en vd-instruktion som revideras årligen. Därigenom har styrelsen delegerat ansvaret för att bolagets påverkan på ekonomisk, miljömässig och social påverkan. Vd ansvarar för delegationen inom bolaget i nästa led.

Styrelsen beslutar om förslag till årsredovisning inkluderande hållbarhetsrapport. Styrelsen följer årligen upp bolagets hållbarhetsmål, som också revideras årligen. Bolaget har ingen process för due diligence av hållbarhetsarbetet.

Bolaget har ingen särskild process för att gottgöra negativ påverkan. Alla typer av avvikelser och klagomål avseende miljö och sociala faktorer rapporteras till i hamnens TRIA-system. Även utredning, åtgärder och uppföljning av händelser hanteras i TRIA. Tillsammans med fackliga organisationer och berörda funktioner utvärderas och förbättras dessa rutiner årligen. Kundklagomål hanteras i ett eget verktyg. Alla medarbetare har tillgång till dessa system.

Styrelsen reviderar årligen sin arbetsordning. I denna regleras också frågor om intressekonflikter och jäv. Ingen styrelseledamot har någon intressekonflikt relaterat till annat styrelseuppdrag, ägarintressen hos leverantörer, samarbetspartners andra intressenter eller pågående transaktioner.

Bolagets systematiska arbete med risker och förebyggande arbete redovisas årligen till styrelsen. På styrelsemöten redovisar vd löpande kritiska händelser och vid akuta situationer också direkt till styrelsen. Helsingborg Hamn är ett kommunalt bolag som tillämpar offentlighetsprincipen. Ingen kritisk händelse har ägt rum under 2022.

Styrelsen har inte genomgått någon särskild utbildning om hållbar utveckling under året. Årlig uppföljning av hållbarhetsmål, hållbarhetsrapportering och styrelsens beslutsprocess kring investeringar i eldrivna dragbilar och reachstackers, solceller och ladd-infrastruktur, samt åtgärder relaterade till projektering av ny containerhamn, har ökat styrelsens förmåga och erfarenheter av hållbar utveckling.

Styrelsens interna arbete utvärderas årligen inom hamnbolagets egna regi med hjälp av enkät. Utvärderingen påverkar styrelsens beslut om arbetsordning, vd-instruktion och val av strategiska frågeställningar.

Styrelsens och bolagets prestationer inklusive hållbarhet redovisas och utvärderas på mötet kallat ägardialog. HSFAB kallar till dessa ägardialoger, som normalt genomförs tre gånger per år. Bolaget översänder årligen en bolagsstyrningsrapport till ägaren.

Återkoppling till bolaget sker normalt genom förändring av bolagets ägardirektiv. Inga förändringar under 2022.

Ersättningen till styrelseledamöterna fastställs på bolagsstämman utifrån kommunfullmäktiges fastställda ersättningsreglemente ERS 2018. Styrelseordförande och vice ordförande har en fast ersättning motsvarande 23 procent respektive 11 procent av en kommunalrådslön. Leda-möterna i styrelsen har en fast ersättning motsvarande två procent av en kommunalrådslön. Sammanträdesarvode tillkommer motsvarande 1 procent av en kommunalråds lön för första timmen och med 0,25 procent för varje därefter påbörjad halvtimme. Ersättning till extern styrelseledamot är två prisbasbelopp.

Ersättning till vd fastställs av styrelsen efter konsultationer med HSFAB:s vd. Ersättning till ledningsgruppen fastställs av vd efter konsultationer med styrelsens ordförande.

Enligt anställningsavtal med vd gäller en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida och 6 månader från vd:s sida. Ledningsgruppens uppsägningstider är i enlighet med lagstiftning och kollektivavtal med Unionen.

Ersättning till styrelse och ledning har inga kopplingar till bolagets prestationer.

Ersättningsreglemente för förtroendevalda fastställs vart fjärde år av Helsingborgs stads kommunfullmäktige. Bolagsstämman fastställer ersättningsreglementet.

Ersättningen till vd är 4,5 gånger högre än median-ersättningen i bolaget. Ersättningen till vd har förändrats med 41 procent av median-ökningen. Både lön, förmåner och pension ingår i jämförelsen per heltidsekvivalent.

Bolaget har en auktoriserad revisor som upphandlas vart fjärde år. KPMG har ett avtal till 2023-05-09. Bolaget har också en lekmannarevisor med en suppleant, som är tillsatta av kommunfullmäktige i Helsingborg.

Viktiga externa och interna regelverk

Väsentliga externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk bokföringslag
- Svensk årsredovisningslag
- Lag om hamnskydd och Förordning om hamnskydd
- Lag om sjöfartsskydd och Förordning om sjöfartsskydd
- Miljötillstånd hamnverksamhet, Länsstyrelsen
- Riksentresse Helsingborgs Hamn
- Bolagsstyrning i Helsingborgs stad
- Finanspolicy i Helsingborgs stad
- Policy för upphandling i Helsingborgs stad

Väsentliga interna regelverk och policyer

- Bolagsordning för Helsingborgs Hamn
- Ägardirektiv för Helsingborgs Hamn
- Styrelsens arbetsordning och vd-instruktion
- Policy internstyrning och kontroll

Väsentliga program och planer från Helsingborgs Stad

Utöver dessa styrande regelverk finns följande program och planer som anger stadens (ägarens) viljeinriktning respektive tidsramar och ansvar för respektive område: Mark- och boendeprogram, Näringslivsprogram, Livskvalitetsprogram, Natur- och kulturmiljöprogram, Plan för lika möjligheter, Klimat- och energiplan, Krisberedskap Helsingborgs Stad, Översiktsplan för Helsingborgs Stad.

Företagsledning

Helsingborgs Hamn har en funktionell organisation, se sidan [75](#). De olika avdelningarna är representerade i ledningsgruppen som fastställer policyer, riktlinjer och rutiner. Ledningsgruppen beslutar i frågor som rör ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

Utöver ledningsgruppen finns det en skyddskommitté med representanter från avdelningarna. De har beslutsrätt i säkerhets-, miljö- och skyddsfrågor inom ramen för den delegation som vd har fastställt.

Styrelse

Från och med 2023-01-01



Maria Hägg (M)
Ordförande



Fredrik Dersell (S)
Vice ordförande



Nihad Sarajlic (M)
Ledamot



Carl Möller (KD)
Ledamot



Jimmy Åstrand (SD)
Ledamot



Marie Nilsson (S)
Ledamot



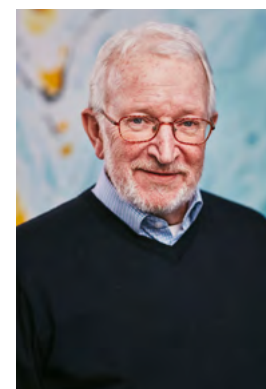
Thomas Nordström (S)
Ledamot



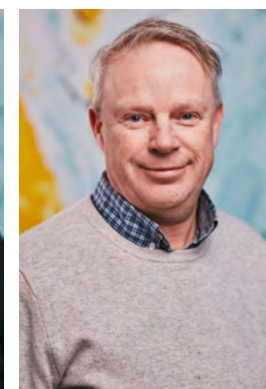
Catarina Karlsson
Ledamot



Per Andersson (M)
Suppleant



Kaj Ridell (M)
Suppleant



Jens Högberg (SD)
Suppleant



Ingela Andersson (S)
Suppleant



Ian Karlemark (C)
Suppleant



André Björklund
Facklig representant



Rolf Lycktoft
Facklig representant



Elvira Jusufovic
Facklig representant



Conny Rosén
Facklig representant



Bart Steijaert
Verkställande direktör



Ledningsgrupp

Från vänster:

Nicklas Romell, Chief Commercial Officer

Malin Schäfer, Chief Operation Officer

Irène Olsson, Executive Assistant

Bart Steijaert, Chief Executive Officer

Christina Argelius, Chief Technical Officer

Sanjin Redzepagic, Chief Information Officer

Malin Wingren, Chief Financial Officer

Petter Lindström, Interim Chief Human Resources Officer

Styrelse

Vd

Operations

Tekniska

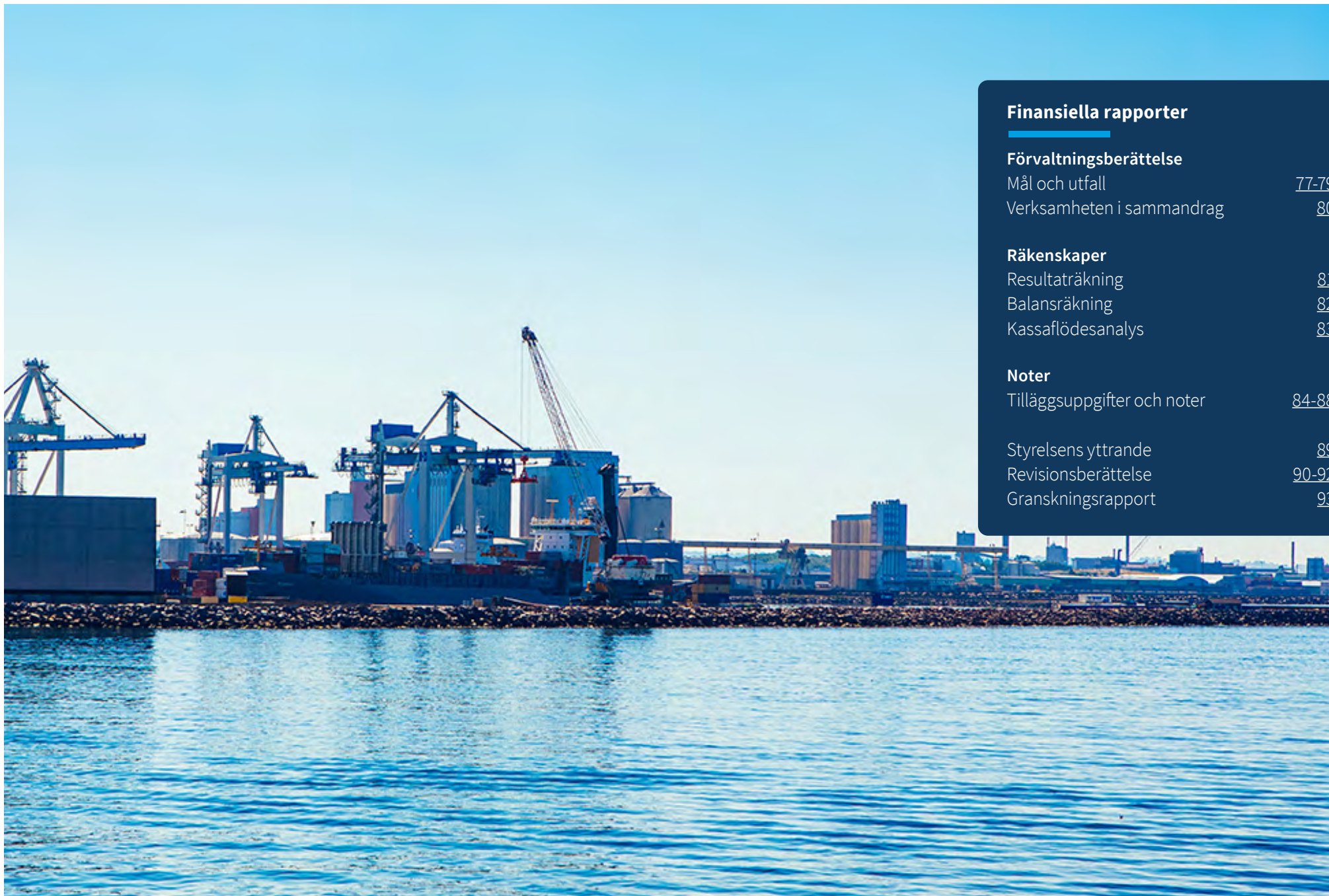
Ekonomi

Försäljning & Marknad

HR

IT

Under 2022 genomfördes en organisationsförändring inom avdelningen Operations som ett led i införande av ett nytt Terminal Operating System (TOS) samt ett nytt resursplaneringssystem.



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

Mål och utfall	77-79
Verksamheten i sammandrag	80

Räkenskaper

Resultaträkning	81
Balansräkning	82
Kassaflödesanalys	83

Noter

Tilläggsuppgifter och noter	84-88
-----------------------------	-----------------------

Styrelsens yttrande	89
Revisionsberättelse	90-92
Granskningsrapport	93



Mål och utfall

Allmänt om verksamheten

Helsingborgs Hamn ska bidra till att göra Helsingborg till en attraktiv stad att leva och verka i för människor och näringsliv. Hamnen ger näringslivet förutsättningar för utveckling och fler arbetstillfällen.

Helsingborgs Hamn bygger och förbättrar Helsingborgs stad som ett logistiskt nav, både regionalt och nationellt, genom fortlöpande investeringar i ny teknik, nya arbetssätt, kompetensutveckling och ökad kapacitet på kajer samt terminaler.

Containervolymer har minskat med knappt 1 procent jämfört med 2021, men med en högre intäkt för containersegmentet. Detta grundar sig i en ökad intäkt gällande kajhyror för hamnens import- och exportgods på grund av obalans i containertrafiken de senaste åren.

Färjetrafikens antal passagerare har återhämtat sig under året och är nu uppe i nivå med ett normalår. Lastfordonstrafiken som inte varit lika påverkat av pandemin fortsätter att utvecklas uppåt, 1 procent under 2022. Uppåttrenden har dock mattats av. Bulkvolymerna har varit höga på grund av att extra pelletsbåtar har anlöpt hamnen, 114 000 ton jämfört med 89 000 ton föregående år.

Investeringar

Miljösatsningen med att byta ut arbetsmaskiner och personbilar har fortsatt under 2022. Nya maskiner och bilar som köps in är i huvudsak eldrivna. De ersätter äldre maskiner som är dieseldrivna. Under 2022 har ytterligare fyra el-drivna dragbilar beställts med leverans i slutet på 2023 och Sveriges första elektriska reachstacker med leverans våren 2023. En upphandling med Kalmar, en del av Cargotec, har gjorts om leverans av en Kalmar Electric Reachstacker, med en option på ytterligare två längre fram. Helsingborgs Hamn reinvesterade under 2022 i maskiner och inventarier för 17 mnkr, bl.a. tre nya eldrivna bilar och två nya reachstackers.

Efter avslutad upphandling fastställdes Navis som leverantör av hamnens nya Terminal Operating System (TOS) och implementeringsförberedelser och utbildning startades under 2022. Med ett nytt TOS som implementeras under 2023 kommer Helsingborgs Hamn kunna växa inom containersegmentet med en effektiv hantering som bidrar till ökad kapacitet för att möta volymtillväxt och marknadens efterfrågan.

Ett positioneringssystem från Port Automation togs i drift för en av Helsingborgs Hamns kranar under 2022. Efter utvärdering gjorts där både effektiviteten och medarbetarnas upplevelser vägt in, beställs ytterligare två positioneringssystem till de resterande containerkranarna. I utvecklingen som Helsingborgs Hamn ser på lång sikt med högre volymer och effektiv hantering bidrar positioneringssystemet till snabbare stopp vid lossning och lastning av container-

fartygen. När en dragbil positionerar sig rätt vid kranen direkt elimineras en möjlig källa till tidsförlust i produktionen.

Infrastrukturen under ytan är lika viktig som på land för att en hamn ska kunna vara operationell. Under vintern 2022–2023 genomfördes därför rensmuddring av Nordhamnen, Västhamnen och Sydhamnen i Helsingborg. Senast en rensmuddring av denna omfattning genomfördes var 2012 och måste genomföras i ett givet tidsintervall för fartygssäkerhet och för att tillståndsgiven fartygstrafik ska kunna flyta på. Rensmuddring är på totalt 54 mnkr beroende på vad som finns i massorna som muddras.

Utbyggnad av hamnverksamhet och reinvesteringar i befintlig infrastruktur ska bolaget klara genom investeringens intjäningsförmåga oavsett om finansieringen sker med egna medel eller med extern finansiering.

Utbytet av arbetsmaskiner fortsatte under år 2022 och nya maskiner med bästa möjliga miljöklass har köpts in. ForSea kör fortsatt två av sina färjor på el.

Ägarförhållanden

Aktiebolaget Helsingborgs Hamn AB organisationsnummer 556024-0979 har sitt säte i Helsingborg och är endast verksam i Helsingborg. Bolaget ägs i sin helhet av Helsingborgs Stads Förvaltning AB, organisationsnummer 556007-4634. Detta företag är i sin tur i sin helhet ägt av Helsingborgs stad.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Helsingborgs Hamn har föregående år ersatt dieseln till arbetsmaskinerna med HVO100, som räknas som förnybart bränsle. Priset för HVO100 är cirka 5 kr dyrare per liter i snitt än diesel. Detta i kombination med ökade drivmedelskostnader generellt ger en ökning i de direkta driftskostnaderna med +6,6 mnkr (+49 %) jämfört med föregående år. Även elen är en post som ökat markant jämfört med föregående år, +3,9 mnkr (+30 %). Hamnen fortsätter strategin med att byta dieseldrivna maskiner mot eldrivna, detta både för miljön och för ekonomins skull.

Helsingborgs Hamn håller nu på att implementera ett Terminal Operating System (TOS). Ett TOS är en viktig del i hamnens leveranskedja som hanterar alla förflyttningar av olika typer av gods. Systemet hanterar data kring vart varje enskild container är placerad i hamnen tills det att den lämnar hamnen. Det kommer även att användas för att skicka data mellan Helsingborgs Hamn och kunder för att kunna hantera stora flöden av gods. I systemet registreras alla händelser kopplat till containrar för att i ett senare skede kunna debitera och fakturera alla utförda hamntjänster till respektive kund.



Sanktioner mot Ryssland fick en direkt konsekvens i Helsingborgs Hamn genom att fackliga blockader mot ryssrelaterade fartyg ledde till ett förlorat veckoanlöp. Godset fördelades nu om där cirka hälften lastas om till lastbil från Rotterdam, Hamburg eller Antwerpen till Sverige och hälften fortsätter med sjöfart. Ett volymtapp för hamnen med ekonomisk påverkan för varuägaren och ökad klimatpåverkan som följd.

Under sommaren 2022 kulminerade Helsingborgs stads innovationsarbete med H22 City Expo, en 35 dagar lång stadsmässa. Tre år av innovationsarbete visades upp, testades och utforskades. Helsingborgs Hamn kunde bland annat välkomna närmare 4 000 intressenter genom guidade busssturer innanför grindarna till hamnens operationella verksamhetsområden.

Viktiga förhållanden

Helsingborgsregionen utsågs till Sveriges bästa logistikläge 2022 av Intelligent Logistik. Som Sveriges livsmedelslogistikcentrum med närheten till Öresund och Europa står sig regionen stark samtidigt som det satsas brett på att skapa etableringsmark för logistisk tillväxt. Detta är positivt för tillväxten för Helsingborgs Hamn.

Sjukfrånvaron har under början av året varit något högre jämfört med tidigare år, med vissa utbrott av Covid-19 framför allt i början av perioden, men har under de senaste månaderna legat på normala nivåer.

Styrelsen utses för fyra år i taget av kommunfullmäktige i Helsingborg på förslag av kommunfullmäktiges valberedning. Styrelsens ledamöter är politiskt tillsatta i proportion till respektive partis antal ledamöter i kommunfullmäktige. En ledamot är vald på icke-politiska meriter. Ersättningen till styrelseledamöterna fastställs på bolagsstämman utifrån kommunfullmäktiges fastställda ersättningsreglemente ERS 2018.

Ersättning till styrelse och ledning har inga kopplingar till bolagets prestationer. Styrelsen har ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande som tillsammans med vd bland annat deltar i dialogmöten med ägaren. Styrelsens arbete utvärderas årligen med hjälp av enkät. Utvärderingen är ett underlag för utformning av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion och val av strategiska frågeställningar. Regler om jäv är beslutade av styrelsen. Styrelsen genomförde sex protokollförda styrelsemöten under 2022. Därutöver har styrelsen genomfört två workshops.

Helsingborgs Hamn har en funktionell organisation. De olika avdelningarna är representerade i ledningsgruppen som fastställer policyer, riktlinjer och rutiner. Ledningsgruppen beslutar i frågor som rör ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet. Utöver ledningsgruppen finns det en skyddskommitté med representanter från avdelningarna. De har beslutsrätt i säkerhets-, miljö- och skyddsfrågor inom ramen för den delegation som vd har fastställt.

Förväntad framtida utveckling

Sverige är ett export- och importberoende land. 90 procent av all import och export sker via svenska hamnar. Helsingborgs Hamn är Sveriges näst största containerhamn med en konjunkturberoende verksamhet.

Rysslands krig mot Ukraina har lett till ökade energipriser, ökad inflation och ökade räntenivåer. Industrins investeringar, bostadsbyggande och konsumenternas köpkraft och köpmönster har påverkat hamnens import- och exportvolym. Fraktraterna har gått tillbaka från historiskt höga covid-relaterade nivåer till mer marknadsmässiga rater och främst på de stora traderna Asien - Europa och USA - Europa vilket bör skapa en bättre balans i marknaden.

I ett längre tidsperspektiv förväntas fortsatt positiv BNP-tillväxt som en följd av världens växande befolkning och en globaliserad ekonomi. Denna utveckling bör för Helsingborgs Hamn innebära ökade godsvolymer, både vad gäller export och import. Utvecklingen av containervolymer i Helsingborgs Hamn ställer krav på utökad kapacitet i hamnen.

I första hand är det tillgången till kajer med vattendjup på 13 meter som är en trång sektor. Rederiernas fartyg blir större och större. För att fortsätta vara en containerdestination med volymtillväxt måste hamnen på sikt kunna ta emot större fartyg (upp till 3 500 TEU), vilket kräver utökad kajlängd på upp till 300 meter och ett vattendjup på 13–14 meter. Redan idag är det regelbundet kö till kaj 904 där det är 13 meters vattendjup.

Styrelse och vd samverkar med staden för att möjliggöra stadsutveckling nära havet. Med en flytt av hamnen söderut skulle ökande volymer inom containerverksamheten kunna hanteras på en mindre yta. Ett byte av hanteringssystem för containrar från reachstackers till Rubber Tyred Gantry Cranes (RTG) skulle ta mindre plats och göra det möjligt att leva upp till stadens önskemål om stadsutveckling, samt stadens krav på fossilfria arbetsmaskiner.

Dagens effektiva logistik kräver kontroll över logistikflöden, kopplade till transport- och hanteringsresurser samt informationsflöden. Detta ställer krav på utveckling av hamnens IT-system. Hamnen arbetar med digitalisering för att tillgodose krav från kunderna på IT-kopplingar och hamnens behov av att optimera hanteringen av containrar. Effektivare logistiklösningar innebär mindre resursförbrukning av diesel och bättre miljö.

Digitalisering, nya maskiner och hanteringssystem ställer stora krav på medarbetarna och deras kompetens gällande kunskaper, erfarenheter och engagemang. Ledarskap, samverkan och medarbetarskap ska fortsatt utvecklas för att säkerställa hamnens förmåga att leva upp till kundernas behov och krav.

Ökad andel sjöledes transporter innebär miljöeffektiva och kostnadseffektiva transporter. Oförändrat hög turtäthet och goda förbindelser med de stora transoceaniska omlastningshamnarna i Europa, innebär att de skånska och sydsvenska import- och exportföretagen har en god konkurrenskraft ur transporthänseende.



Uppföljning av bolagets mål

Enligt bolagets ägardirektiv ska lönsamheten inom Port Operations öka med 40 miljoner kronor fram till 2022 jämfört med 2018. Målet är inte uppfyllt per 31/12 2022. Detta på grund av de höga drivmedel- och elpriserna som påverkar resultatet inom Port Operations negativt. Under 2022 har dessa kostnader ökat med 10,6 mnkr jämfört med föregående år. Dessa kostnader i kombination med minskade volymer har hamnen inte kunnat möta på kort sikt. Kompensation för de höga elpriserna är inte med i resultatet för 2022 då det råder osäkerhet kring omfattningen.

Bolaget ska vara Sveriges mest hållbara hamn 2022. Jämförelsen med andra hamnar kan ske först när jämförelsehamnarna har redovisat sina hållbarhetsrapporter för 2022. Helsingborgs Hamn redovisar sin hållbarhet enligt GRI Standards, som är ett ramverk för att systematiskt beskriva hur hållbarhetsarbetet styrs och leds. Detta kommer att användas vid jämförelsen med de stora hamnarna i Sverige.

Helsingborgs Hamn kommer fortsatt att förbättra sin hållbarhet, primärt med att byta ut alla dieseldrivna arbetsmaskiner till eldrivna maskiner. Nya IT-system kommer innebära ett energieffektivare arbetssätt.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Helsingborgs Hamn arbetar strategiskt och kontinuerligt med att identifiera, mäta och hantera risker. Att se risker som strategiska affärsmöjligheter skapar en organisation som snabbt identifierar risker och vänder dessa till möjligheter. Tillbudsrapporteringen har över tiden ökat som en effekt av en utökad rapporteringsplikt av även små och mindre tillbud. Antalet olyckor med läkarbesök som följd var tre stycken under 2022.

De senaste åren har containersjöfarten utsatts för prövningar. Containerbrist efter pandemin, stängningar av kinesiska hamnar, krig i Ukraina med sanktioner mot Ryssland och drivmedelspriser som vissa dagar varit uppe på nivåer som motsvarar det tredubbla än för ett år sedan.

Trots skenande bränslepriser, hög inflation och krig i Europa står sjöfarten stabilt när det gäller godsleveranser till och från de svenska hamnarna. Dock hänger fortsatta störningar kvar i transportkedjorna och rederiernas scheman vilket påverkar Helsingborgs Hamn och försvårar planeringsarbetet för containertrafiken. Godsflödena har fluktuerat kraftigt vecka för vecka och en minskning noteras under årets senare hälft.

Tillstånd- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken

Hamnen har fyra verksamheter som kräver tillstånd enligt miljöbalken:

- Hamnverksamhet intill sammanlagt 52 000 anlöp per år av fartyg med en bruttodräktighet av minst 1 350 ton, varav ca 50 000 anlöp avser färjetrafiken på HH-leden.
- Mottagning, avvattnings och mellanlagring av oljeförorenat vatten och oljehaltigt avfall från fartyg.
- Mottagning och mellanlagring av övrigt farligt avfall.
- I tvätthall utförs tvätt av de fordon, arbetsmaskiner och personbilar som används i hamnverksamheten

Hållbarhetsupplysningar

Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på bolagets hemsida tillsammans med bolagets publika årsredovisning. www.port.helsingborg.se/nyheter-media/arsredovisning.





Verksamheten i sammandrag

Flerårsjämförelse

Finansiella nyckeltal, mnkr	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	426	413	390	409	394
Resultat efter finansiella poster	71	69	65	42	21
Balansomslutning	542	533	534	515	722
Soliditet (%)	79,5	79,4	76,7	75,5	49,3
Avkastning på eget kapital (%)	16,6	16,6	16,2	11,3	6,0
Avkastning på totalt kapital (%)	13,2	12,9	12,3	6,8	2,9
Investeringar i anläggningstillgångar	17	23	18	11	19
Godsomsättning (milj. ton)	8,6	8,4	8	8,1	8,1
Medelantal anställda (st)	195	205	215	222	227
Nettomarginal (%)	16,4	16,7	16,7	10,3	5,3
Nettoomsättning per anställd (tkr)	2185	2015	1814	1842	1736

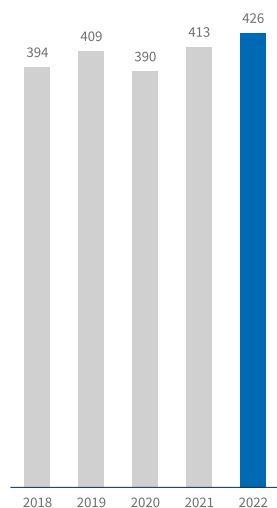
Definitioner

Nettomarginal; Resultat efter finansiella poster (exkl. jämförelsestörande poster) i procent av nettoomsättningen.

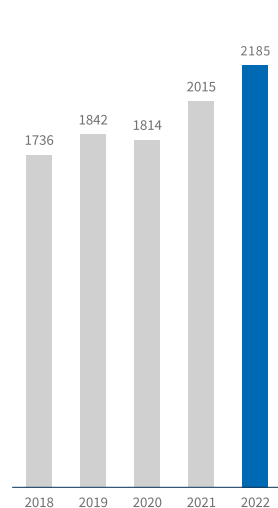
Avkastning på totalt kapital; Resultat före räntekostnader (exkl. jämförelsestörande poster) i procent av genomsnittlig balansomslutning.

Soliditet; Justerat eget kapital i procent av balansomslutningen.

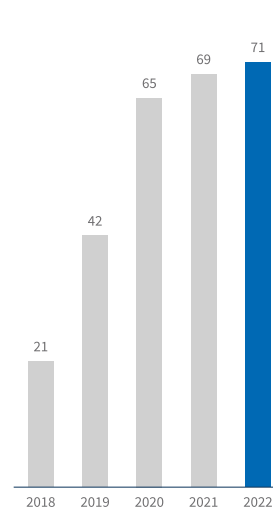
Nettoomsättning, mnkr



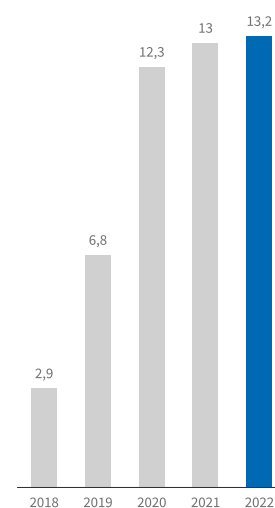
Nettoomsättning per anställd, tkr



Resultat efter finansiella poster, mnkr



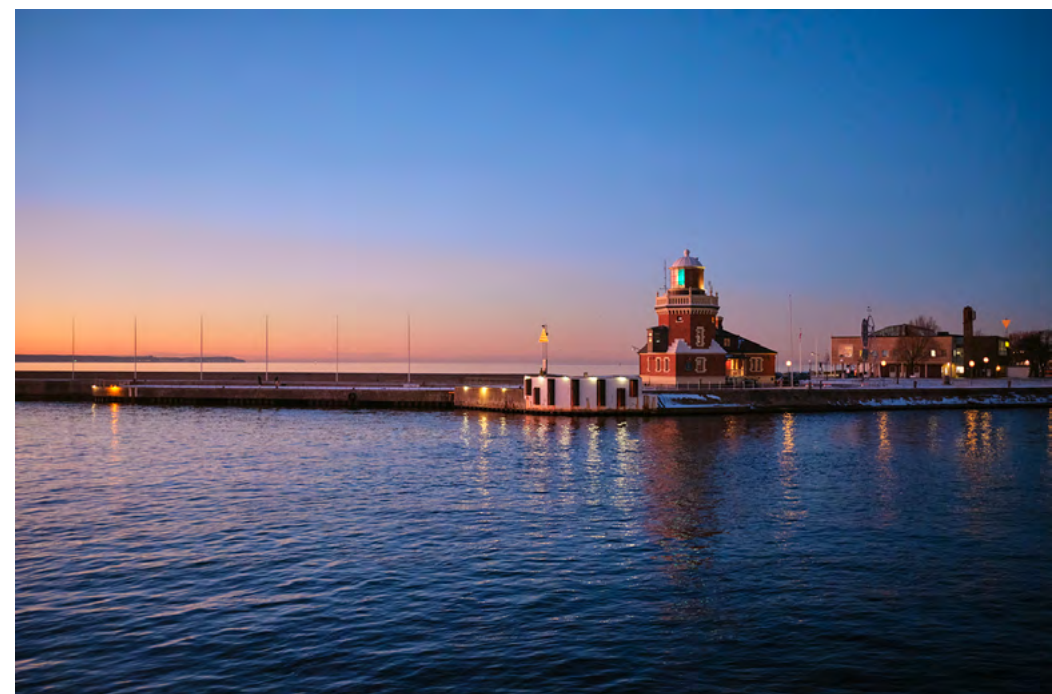
Avkastning på totalt kapital, procent





Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2022	2021
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	426 384	413 401
Övriga rörelseintäkter		3 938	7 278
Summa intäkter		430 322	420 679
Rörelsens kostnader			
Varor, material och köpta tjänster		-4 271	-4 096
Övriga externa kostnader	4	-134 462	-130 496
Personalkostnader	5	-177 456	-172 652
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-43 956	-44 336
Övriga rörelsekostnader		-13	-74
Summa kostnader		-360 158	-351 654
Rörelseresultat		70 164	69 025
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		67	92
Ränteintäkter		642	74
Räntekostnader		-186	-263
		523	-97
Resultat efter finansiella poster		70 687	68 928
Bokslutsdispositioner			
Förändring av avskrivningar utöver plan		14 100	2 146
Lämnade koncernbidrag		-60 000	-55 000
		-45 900	-52 854
Resultat före skatt		24 787	16 074
Skatt på årets resultat	6	-5 684	-2 931
Årets resultat		19 103	13 143





Balansräkning

Tillgångar

Belopp i tkr, 31 december	Not	2022	2021
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	7	116 338	129 248
Maskiner och andra tekniska anläggningar	8	169 884	186 663
Inventarier, verktyg och installationer	9	20 859	17 981
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	10	88 180	5 148
		395 261	339 040
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11	311	311
Uppskjuten skattefordran	12	4 850	5 742
		5 161	6 053
Summa anläggningstillgångar		400 422	345 093
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		50 298	57 900
Fordringar hos koncernföretag		56 346	106 813
Aktuell skattefordran		5 521	6 846
Övriga fordringar		1 148	1 319
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	7 028	3 192
		120 339	176 070
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	14	20 921	11 406
		20 921	11 406
Summa omsättningstillgångar		141 262	187 476
Summa tillgångar		541 682	532 569

Eget kapital och skulder

Belopp i tkr	Not	2022	2021
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	16	100 000	100 000
Reservfond		50 275	50 275
		150 275	150 275
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		122 383	109 239
Årets resultat		19 103	13 143
		141 486	122 382
Summa eget kapital		291 761	272 657
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		17 000	17 000
Ackumulerade avskrivningar utöver plan		158 200	172 300
Summa obeskattade reserver		175 200	189 300
Avsättningar			
Avsättning för pensioner	17	21 290	14 204
Summa avsättningar		21 290	14 204
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 441	12 445
Skulder till koncernföretag		774	797
Övriga skulder		5 325	7 156
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	29 891	36 010
Summa kortfristiga skulder		53 431	56 408
Summa eget kapital och skulder		541 682	532 569



Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat	2	70 687	69 025
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:		48 071	41 280
Erhållen ränta m.m.		642	74
Erlagd ränta		-186	-263
Betald inkomstskatt		-3 467	-23 838
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		115 747	86 278
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av varulager/pågående arbete		0	9 555
Minskning(+)/ökning(-) av rörelsefordringar		3 376	6 809
Minskning(-)/ökning(+) av rörelseskulder		-3 749	1 099
Kassaflöde från den löpande verksamheten		115 374	103 741
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	8	-100 750	112 280
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	9	3 732	3 811
Förvärv av finansiella tillgångar		-9 515	0
Utdelning från långfristiga värdepapper		67	92
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-106 466	116 183
Finansieringsverksamheten			
Koncernbidrag		-60 000	-55 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-60 000	-55 000
Förändring av likvida medel		-51 615	11 570
Likvida medel vid årets början		94 999	83 429
Likvida medel vid årets slut	15	43 384	94 999





Tilläggsuppgifter och noter

(Alla belopp i tkr om inget annat anges)

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder

Övriga tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Intäktsredovisning

Inkomsten redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod förutom mark som inte skrivs av. Nyttjandeperioden omprövas per varje balansdag. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	ANTAL ÅR
Byggnader	20-50 år
Kranar	15-25 år
Markanläggningar	10-20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5-15 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-10 år

Inkomstskatt

Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats, uppskjuten skatt. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när det finns en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäkert.





Upplysningar till enskilda poster

Not 2

Nettoomsättning	2022	2021
Verksamhetsområden		
Passagerar- och bilfärjetrafik	92 628	78 903
Container/RoRo-trafik	261 753	262 387
Bulktrafik	27 670	23 343
Konventionell trafik	841	7 553
Logistik och Lagring	29 061	28 103
Uthyrning	9 252	10 293
Övrig verksamhet	5 179	2 819
	426 384	413 401

Not 3

Operationell leasing	2022	2021
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	3 914	3 709
Framtida minimileasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:		
Inom 1 år	3 567	3 971
Mellan 2 till 5 år	4 281	4 580
	7 848	8 551

Bolaget har under året betalt 23,9 (23,7) mnkr i arrenden och tomträttsavgälder till Helsingborgs stad för de markområden och kajer som verksamheten disponerar. Tomträttsavtalet gäller t.o.m 2034-03-31.

Not 4

Ersättning till revisorer	2022	2021
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	122	103
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	17	25
Skatterådgivning	18	17
Övriga tjänster	24	282
	181	427

Med revisionsuppdrag avses revisors arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

Not 5

Personal	2022	2021
Medelantalet anställda		
<i>Medelantalet anställda bygger på av bolaget betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.</i>		
Medelantal anställda har varit	195	205
varav kvinnor	26	30
varav män	169	175
Löner, ersättningar m.m.		
<i>Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp:</i>		
Styrelsen och vd:		
Löner och ersättningar	2 596	2 500
Pensionskostnader	444	444
	3 040	2 944
Övriga anställda:		
Löner och ersättningar	110 773	114 969
Pensionskostnader	18 501	11 742
	129 274	126 711
Sociala kostnader	41 187	40 195
Summa styrelse och övriga	173 501	169 850
Könsfördelning i styrelse och företagsledning		
Antal styrelseledamöter	8	8
varav kvinnor	3	4
varav män	5	4
Antal övriga befattningshavare inkl. vd	7	7
varav kvinnor	4	3
varav män	3	4

Enligt anställningsavtal med vd gäller en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida och 6 månader från vd:s sida.



Not 6

Skatt på årets resultat	2022	2021
Aktuell skatt	-4 792	-3 187
Uppskjuten skatt	-892	256
	-5 684	-2 931
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	24 787	16 074
Skattekostnad 20, 60 % (20, 60 %)	-5 106	-3 311
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-170	-192
Ej skattepliktiga intäkter	89	0
Schablonintäkt periodiseringsfond	-18	-18
Effekt av ändrade skattesatser	0	620
Omvärdering uppskjuten skatt	-479	-30
Summa	-5 684	-2 931

Not 7

Byggnader och mark	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	368 762	367 642
Omklassificeringar	0	1 120
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	368 762	368 762
Ingående avskrivningar	-217 103	-203 844
Årets avskrivningar	-12 910	-13 259
Utgående ackumulerade avskrivningar	-230 013	-217 103
Ingående nedskrivningar	-22 411	-22 411
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-22 411	-22 411
Utgående redovisat värde	116 338	129 248
Redovisat värde byggnader	20 642	22 001
Redovisat värde markanläggningar	95 308	106 859
Redovisat värde mark	388	388
	116 338	129 248

I balansposten ingår kontors- och servicebyggnader samt hamnmagasin, alla belägna på mark tillhörig Helsingborg stad. Flertalet av byggnaderna taxeras som specialenheter och saknar därför åsatt taxeringsvärde.

Not 8

Maskiner och andra tekniska anläggningar	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	565 443	552 440
Inköp	11 570	15 206
Försäljningar/utrangeringar	-5 230	-7 097
Omklassificeringar	0	4 894
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	571 784	565 443
Ingående avskrivningar	-377 374	-356 700
Försäljningar/utrangeringar	4 650	6 957
Årets avskrivningar	-27 770	-27 631
Utgående ackumulerade avskrivningar	-400 494	-377 374
Ingående nedskrivningar	-1 406	-1 406
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-1 406	-1 406
Utgående redovisat värde	169 884	186 663

I balansposten ingår huvudsakligen bilklaffar och ramper, passagerargångar, manöver- och styrsystem, spåranläggningar, kranar, truckar, terminaltraktorer, servicebilar samt övrig produktionsutrustning.

Not 9

Inventarier, verktyg och installationer	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	79 801	79 780
Inköp	5 207	688
Försäljningar/utrangeringar	-2 671	-2 151
Omklassificeringar	947	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	83 284	79 801
Ingående avskrivningar	-61 663	-60 209
Försäljningar/utrangeringar	2 671	1 991
Årets avskrivningar	-3 276	-3 445
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62 268	-61 663
Ingående nedskrivningar	-157	-157
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-157	-157
Utgående redovisat värde	20 859	17 981

I balansposten ingår huvudsakligen datorutrustning, verkstadsinventarier, bevakningskameror, larm och låsinstallationer.



Not 10

Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar			
	2022	2021	
Ingående anskaffningsvärde	5 148	5 820	
Inköp	83 979	6 826	
Omklassificeringar	-947	-7 499	
Utgående redovisat värde	88 180	5 148	

Ökningen av pågående nyanläggningar består till största delen av muddring av hamnbassängerna samt pågående investering i nytt Terminal Operating System. Båda planeras vara klara och aktiveras under 2023.

Not 11

Andra långfristiga värdepappersinnehav			
	2022	2021	
Värdepapper	Nom. värde	Antal	Antal
SEB A	27	11 200	311
			311

På balansdagen uppgår marknadsvärdet på ovanstående värdepapper till 1 343 tkr.

Not 12

Uppskjuten skatt				
2022	Temporär skillnad	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	
Byggnader	15 408	3 174	0	
Markanläggningar	8 135	1 676	0	
		4 850	0	
2021	Temporär skillnad	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	
Byggnader	16 257	3 349	0	
Markanläggningar	8 609	1 773	0	
skattereduktion inv	15 894	620	0	
		5 742	0	

Not 13

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
	2022	2021
Förutbetalda hyror och arrenden	722	406
Förutbetalda försäkringspremier	3 501	730
Förutbetalda licens och serviceavtal	2 461	1 897
Övriga förutbetalda kostnader	344	159
	7 028	3 192

Not 14

Övriga kortfristiga placeringar		
	2022	2021
Kategori		
Övriga	20 921	11 406
	20 921	11 406

Not 15

Kassa och bank

Bolaget är anslutet till koncernkonto hos Helsingborgs stad. Saldot, 43 384 (94 999) tkr redovisas under fordringar hos koncernföretag.

Not 16

Upplysningar om aktiekapital		
	Antal aktier	Kvotvärde per aktie
Antal/värde vid årets ingång	10 000	10 000,00
Antal/värde vid årets utgång	10 000	10 000,00

Not 17

Avsättningar		
	2022	2021
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser enligt tryggandelagen		
Redovisat värde vid årets början	14 204	13 793
Årets avsättningar	7 086	411
Redovisat värde vid årets slut	21 290	14 204

**Not 18**

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022	2021
Upplupna löner och semesterlöner	16 557	19 421
Upplupna sociala avgifter	6 409	7 781
Förutbetalda hyror och arrenden	3 397	3 172
Övriga upplupna kostnader	3 528	4 007
Övriga förutbetalda intäkter	0	1 629
	29 891	36 010

Not 19

Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av bolagets vinst

tkr

Till årsstämman förfogande står

Balanserad vinst	122 383
Årets vinst	19 103
	141 486
Styrelsen föreslår att: i ny räkning överföres	141 486
	141 486

Not 20

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Det finns inga eventalförpliktelser eller ställda säkerheter i bolaget.

Not 21

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Under de två första månaderna 2023 syns en nedgång av containervolymen i hamnen med 24 procent mot föregående år. En trolig konsekvens av den vikande konjunkturen med minskad efterfrågan på konsumtionsprodukter indikerar ett utmanande år för Helsingborgs Hamn.

Not 22

Definition av nyckeltal

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansiella poster i procent av genomsnittligt justerat eget kapital

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter, i procent av genomsnittlig balansomslutning





Styrelsens yttrande angående värdeöverföring

Styrelsen för Helsingborgs Hamn AB konstaterar att årets resultat har belastats med ett koncernbidrag på 60 mnkr, som ska lämnas till moderbolaget Helsingborgs Stads Förvaltnings AB.

Efter detta koncernbidrag bedöms bolagets soliditet uppgå till 80 procent. Det är styrelsens bedömning att denna soliditet är betryggande på kort och lång sikt och att bolaget har tillräckligt goda finanser för att medge ett koncernbidrag om 60 mnkr.

Styrelsen bedömer att verksamheten under året bedrivits i enlighet med det fastställda kommunala ändamålet, samt att verksamheten bedrivits inom ramen för de kommunala befogenheterna med beaktande av det i bolagsordning och ägardirektiv angivna syftet.

Helsingborg 2023-03-22

Maria Hägg
Ordförande

Fredrik Dersell
Vice ordförande

Nihad Sarajlic
Ledamot

Marie Nilsson
Ledamot

Thomas Nordström
Ledamot

Catarina Karlsson
Ledamot

Jens Högberg
Tjänstgörande suppleant

Per Andersson
Tjänstgörande suppleant

Bart Steijaert
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats
2023-03-22

Min granskningsrapport har lämnats
2023-03-22

Anna Lönnberg
Auktoriserad revisor KPMG AB

Bengt Jönsson
Av kommunfullmäktige utsedd lekmannarevisor

Förändring av eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt bundet eget kapital	Övrigt fritt eget kapital	Årets resultat	Summa fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	100 000	50 275	109 239	13 143	122 382
Föregående års resultat			13 143	-13 143	
Årets resultat				19 103	19 103
Per 2021-12-31	100 000	50 275	122 382	19 103	141 485

Förslag till vinstdisposition

kr

Till årsstämmans förfogande står

Balanserad vinst	122 382 733
Årets resultat	19 102 960
	141 485 693

Styrelsen föreslår att

i ny räkning överförs	141 485 693
-----------------------	--------------------

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till föregående resultat- och balansräkning med tillhörande noter.



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Helsingborgs Hamn aktiebolag, org. nr. 556024-0979

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Helsingborgs Hamn AB för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 17-70. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 77-89 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Helsingborgs Hamn ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 17-70. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Helsingborgs Hamn AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 4-76. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

— identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.



Revisionsberättelse, forts. >>

— skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

— utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

— drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Helsingborgs Hamn AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Helsingborgs Hamn AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

— företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller

— på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser



Revisionsberättelse, forts. >>

som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 17-70 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg den 22 mars 2023

KPMG AB

Anna Lönnberg



Till årsstämman i Helsingborgs Hamn AB, Org. nr 556024-0979

Granskningsrapport

Jag, av fullmäktige i Helsingborgs stad utsedd lekmannarevisor, har granskat Helsingborgs Hamn AB:s verksamhet under 2022.

Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder lekmannarevisorn.

Styrelse och VD ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande bolagsordning, ägardirektiv och beslut samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Lekmannarevisorn ansvarar för att granska verksamhet och intern kontroll samt pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt aktiebolagslagen och kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente samt utifrån bolagsordning och av bolagsstämman fastställda ägardirektiv. Under året har också en fördjupad granskning av bolagets arbete med trygghetsfrågor genomförts.

En sammanfattande redogörelse för den utförda granskningen har redovisats i en särskild årsrapport som har överlämnats till bolagets styrelse.

Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för min bedömning. Jag bedömer sammantaget att bolagets verksamhet har skötts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Jag bedömer att bolagets interna kontroll har varit tillräcklig.

Helsingborg 2023-03-22

Bengt Jönsson

Lekmannarevisor



ADRESS: 251 89 HELSINGBORG BESÖK: OCEANGATAN 3, HELSINGBORG TEL: 042-10 63 00
E-POST: info@port.helsingborg.se WEBB: www.port.helsingborg.se