

Visselblåsning

Anmälan om oegentligheter

Visselblåsfunktion är ett viktigt led i hamnens arbetsmiljöarbete där syftet är att skapa möjlighet att helt anonymt anmäla oegentligheter i företaget. Vi har vårt visselblåsar-system åtkomligt via intranät. Då vissa som omfattas av lagstiftningen inte har tillgång till intranät publiceras även funktionen på publik hemsida.

Visselblåsartjänstens syfte är att ta emot anmälningar från ett företags arbetstagare (som arbetstagare räknas även den som utför arbete som inhyrd av företaget ex leverantörer) gällande allvarliga missförhållanden i företaget.

Som allvarliga missförhållanden räknas brott med fängelse i straffskalan eller därmed jämförbara missförhållanden. För att anmälan skall räknas som vissling som avses i den aktuella lagen, och anmälaren därmed får det skydd som lagen stipulerar, krävs att anmälaren framför konkreta misstankar om sådana allvarliga missförhållanden.

Hur går det till?

Genom visselblåsar-systemet hanteras anmälningar externt av en oberoende part vilket garanterar objektivitet och opartisk utredning av ärendet.

Tillvägagångssätt

Anmälan via webbaserad anmälningsfunktionen kan göras från dator, surfplatta eller smartphone. Genom att all kommunikation sker via en krypterad överföringskanal kan uppgifter lämnas med högsta sekretess som hindrar åtkomst för obehöriga. Data är skyddad från manipulation och avlyssning.

Vem kan slå larm?

Arbetstagare eller andra som annars har en arbetsrelaterad relation till företaget/organisationen.

Vem skyddas?

För att åtnjuta det skydd mot repressalier som lagen föreskriver skall rapportering ha skett enligt de förutsättningar som beskrivs under rubriken ”Hur kan allvarliga oegentligheter rapporteras”

Personer som skyddas skall vara arbetstagare i den organisation som anmälan gäller (företag, offentliga förvaltningar, idrottsklubbar, föreningar). Skydd ges också till andra som har en arbetsmässig relation till företaget (egenföretagare, volontärer, personer som ingår i företagets förvaltnings-, lednings- eller tillsynsorgan, aktieägare verksamma i bolaget och den som utför arbete som tillfälligt inhyrd).

Skyddet gäller även om anmälan görs innan en anställning (liknande) och efter att en anställning (liknande) avslutats.

Skydd omfattar vidare

- Den som i ett arbetsrelaterat sammanhang bistår anmälaren. Det kan till exempel vara skyddsombud och förtroendevalda.
- Till personer som har anknytning till den som anmäler en oegentlighet (till exempel anhöriga och kollegor).
- Juridiska personer som anmälaren äger, arbetar för eller har anknytning till i ett arbetsrelaterat sammanhang.
- Skydd enligt gällande lag gäller inte den som genom att slå larm begär brott.

Vilka missförhållanden kan rapporteras?

Visselblåsaren kan rapportera om det som ses som missförhållanden som det finns ett allmänintresse att de kommer fram, till exempel brott med fängelse i straffskalan.

För att rapportering skall kvalificeras som vissling som avses i den aktuella lagen, och anmälaren därmed får det skydd som lagen stipulerar, räcker det att anmälaren framför konkreta och grundade misstankar om sådana allvarliga missförhållanden.

Lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden gäller **inte**

- Säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) eller
- Den som genom att slå larm begär brott.

Vem kan anmälas?

De som genom handlingar eller underlåtenhet skapar allvarliga missförhållanden kan anmälas.

Skydd av personuppgifter

Visselblåsarens identitet får inte röjas.

Visselblåsarens uppgifter skyddas efter rapportering också i enlighet med de krav som ställs i Offentlighets och sekretesslagen samt i GDPR (General Data Protection Regulation).

Uppföljning

Efter att anmälan gjorts och uppgifterna bekräftats vara relevanta i ett visselblåsarärende bekräftas inom 7 dagar att anmälan tagits emot till den som slagit larm.

Om Helsingborgs Hamn begär det så utför erfarna och välutbildade utredare utredningsarbetet enligt särskilda rutiner medan uppgifterna hanteras i säkra ärendehanteringssystem.